

الخطة التنفيذية الشاملة للاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد 2025-2030

الموازنة بالمشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								الإطلاع على الدراسة	1. وزارة العدل 2. النيابة 3. مجلس القضاء الأعلى 4. الجريدة الرسمية 5. نقابة المحامين الفلسطينيين	اعداد دراسة بخصوص متطلبات تعديل قانون مكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد	1. قانون مكافحة الفساد معدل.	التدخل السياسي 1: مراجعة وتقديم مسودات لمراجعة القوانين ذات العلاقة في تجريم وملاحقة مرتكبي جرائم الفساد.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.	النتيجة 1.1 : منظومة قانونية وطنية معززة لجهود ملاحقة مرتكبي جرائم الفساد	الهدف الاستراتيجي الأول: ملاحقة فاعلة لمرتكبي جرائم الفساد من أجل منع الإفلات من العقاب
	2000							المشاركة في اللقاء التشاوري	1. وزارة العدل 2. النيابة 3. مجلس القضاء الأعلى 4. الجريدة الرسمية 5. نقابة المحامين الفلسطينيين	عقد لقاء تشاوري مع الشركاء لاستعراض الدراسة.	هيئة مكافحة الفساد	1. قانون مكافحة الفساد معدل.		1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.		
								المشاركة في مناقشة المسودة المقترحة لتعديل القانون.	1. وزارة العدل 2. النيابة 3. مجلس القضاء الأعلى 4. الجريدة الرسمية 5. نقابة المحامين الفلسطينيين	تشكيل لجنة داخلية للبدء بإعداد مشروع قانون معدل لقانون مكافحة الفساد.	هيئة مكافحة الفساد	1. قانون مكافحة الفساد معدل.		1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.		
								مراجعة مسودة مشروع القانون المعدل وتزويد الهيئة بالملاحظات	1. وزارة العدل 2. النيابة 3. مجلس القضاء الأعلى 4. الجريدة الرسمية 5. نقابة المحامين الفلسطينيين	اعداد مسودة مشروع القانون المعدل	هيئة مكافحة الفساد	1. قانون مكافحة الفساد معدل.		1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.		
	2000							المشاركة في اللقاء التشاوري مع الشركاء لمناقشة الملاحظات	1. وزارة العدل 2. النيابة 3. مجلس القضاء الأعلى 4. الجريدة الرسمية 5. نقابة المحامين الفلسطينيين	عقد لقاء تشاوري مع الشركاء لغايات مناقشة الملاحظات على المسودة .	هيئة مكافحة الفساد	1. قانون مكافحة الفساد معدل.		1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.		
								المشاركة في عضوية لجنة صياغة المسودة النهائية.	1. وزارة العدل 2. النيابة 3. مجلس القضاء الأعلى 4. الجريدة الرسمية 5. نقابة المحامين الفلسطينيين	تشكيل لجنة من الهيئة والشركاء للصياغة النهائية للمسودة وورقة السياسة التشريعية.	هيئة مكافحة الفساد	1. قانون مكافحة الفساد معدل.		1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.		
								المشاركة في مناقشة الملاحظات العامة التي تم ابدائها على منصة وزارة العدل	1. وزارة العدل 2. النيابة 3. مجلس القضاء الأعلى 4. الجريدة الرسمية 5. نقابة المحامين الفلسطينيين	عرض المسودة النهائية على منصة وزارة العدل لغايات المشاورات العامة.	هيئة مكافحة الفساد	1. قانون مكافحة الفساد معدل.		1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.		
									1. وزارة العدل 2. النيابة 3. مجلس القضاء الأعلى 4. الجريدة الرسمية 5. نقابة المحامين الفلسطينيين	رفع المسودة إلى الجهات المختصة للبدء بإجراءاتهم التشريعية لغايات اقرار المسودة المعدلة.	هيئة مكافحة الفساد	1. قانون مكافحة الفساد معدل.		1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.		

الموازنة بالشيكول		الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)						دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
		2030	2029	2028	2027	2026	2025									
تطويري	تشغيلي															
							•	تحديد الاشكاليات في القانون واقتراح تعديلات ممكنة على المواد	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	دعوة جهات انفاذ القانون لتزويد الوزارة بالتعديلات المطلوبة على قانون العقوبات النافذ	وزارة العدل	2. قانون العقوبات النافذ فيما يخص جرائم الفساد معدل		1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.		
							•	مناقشة الاشكاليات والتعديلات المقترحة على المواد	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	عقد جلسات ولقاءات تشاورية مع الجهات ذات الاختصاص من جهات انفاذ القانون لمناقشة الاشكاليات والتعديلات المقترحة	وزارة العدل	2. قانون العقوبات النافذ فيما يخص جرائم الفساد معدل	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
							•	المشاركة في الصياغة	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. نقابة المحامين الفلسطينيين 4. هيئة مكافحة الفساد	صياغة التعديلات المقترحة على مواد قانون العقوبات النافذ	وزارة العدل	2. قانون العقوبات النافذ فيما يخص جرائم الفساد معدل.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
							•	اقرار التعديلات ورفعها للرئيس لاصدارها	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	رفع التعديلات لمجلس الوزراء	وزارة العدل	2. قانون العقوبات النافذ فيما يخص جرائم الفساد معدل.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
							•	تحديد الاشكاليات في القانون واقتراح تعديلات ممكنة على المواد	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	دعوة جهات انفاذ القانون لتزويد الوزارة بالتعديلات المطلوبة على قانون الاجراءات الجزائية	وزارة العدل	3. قانون الإجراءات الجزائية فيما يخص جرائم الفساد معدل.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
							•	مناقشة الاشكاليات والتعديلات المقترحة على المواد	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	عقد جلسات تشاورية مع الجهات ذات الاختصاص من جهات انفاذ القانون لمناقشة الاشكاليات والتعديلات المقترحة	وزارة العدل	3. قانون الإجراءات الجزائية فيما يخص جرائم الفساد معدل.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
							•	المشاركة في الصياغة	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	صياغة التعديلات المقترحة على مواد قانون الاجراءات الجزائية	وزارة العدل	3. قانون الإجراءات الجزائية فيما يخص جرائم الفساد معدل.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
							•	اقرار التعديلات ورفعها للرئيس لاصدارها	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	رفع التعديلات لمجلس الوزراء	وزارة العدل	3. قانون الإجراءات الجزائية فيما يخص جرائم الفساد معدل.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
							•	المشاركة في الجلسة التشاورية	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	عقد جلسة ولقاءات تشاورية مع الجهات ذات الاختصاص من اجل اعداد مسودة وثيقة السياسة التشريعية الخاصة بقانون التعاون القضائي الدولي	وزارة العدل	4. وثيقة السياسة التشريعية الخاصة في قانون التعاون القضائي الدولي معدة و متفق عليها.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.	التدخل السياسي 2: إعداد قانون فلسطيني للتعاون القضائي الدولي.		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								المشاركة في الفريق	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	تشكيل فريق لاعداد الوثيقة	وزارة العدل	4. وثيقة السياسة التشريعية الخاصة في قانون التعاون القضائي الدولي معدة و متفق عليها.		1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.		
								المشاركة في لقاء الموسع	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	مناقشة مسودة الوثيقة في لقاء موسع	وزارة العدل	4. وثيقة السياسة التشريعية الخاصة في قانون التعاون القضائي الدولي معدة و متفق عليها.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
								المشاركة في اعداد القانون وعرضه في اللقاءات التشاورية	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	مناقشة مسودة القانون في جلسات ولقاءات تشاورية موسعة.	وزارة العدل	5.مسودة مشروع قانون التعاون القضائي الدولي منقحة ومتفق عليها.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
								المشاركة في اللجنة واجراء التعديلات	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	دراسة الملاحظات من قبل اللجنة التي اعدت مسودة القانون واجراء التعديلات عليها.	وزارة العدل	5.مسودة مشروع قانون التعاون القضائي الدولي منقحة ومتفق عليها.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
								المشاركة في مناقشة المسودة الثانية للقانون	1. النيابة العامة 2. مجلس القضاء الاعلى 3. الجريدة الرسمية 4. نقابة المحامين الفلسطينيين 5. هيئة مكافحة الفساد	مناقشة المسودة الثانية في لقاءات ومشاورات موسعة بمشاركة الجهات ذات العلاقة	وزارة العدل	5.مسودة مشروع قانون التعاون القضائي الدولي منقحة ومتفق عليها.	1. عدد القوانين التي تم تبنيها او تعديلها وفق المقترحات المقدمة من الأطراف ذوي العلاقة.			
								المشاركة في عضوية اللجنة لإعداد الدراسة التشخيصية	النيابة العامة مجلس القضاء الأعلى الشرطة الأجهزة الأمنية وحدة المتابعة المالية الانتربول	تشكيل لجنة لدراسة إشكاليات التنسيق بين الأطراف .	هيئة مكافحة الفساد	6. دراسة تشخيصية دورية حول فاعلية التنسيق بين الأطراف.	النتيجة 1: 2: كفاءة وفعالية في منظومة إنفاذ القانون فيما يخص تجريم الفساد وملاحقة المجرمين			
								المشاركة في اللقاءات الدورية مع جهات إنفاذ القانون	النيابة العامة مجلس القضاء الأعلى الشرطة الأجهزة الأمنية وحدة المتابعة المالية الانتربول	عقد لقاءات دورية مع جهات إنفاذ القانون لاعداد الدراسة	هيئة مكافحة الفساد	6. دراسة تشخيصية دورية حول فاعلية التنسيق بين الأطراف.	2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون.			
								المشاركة في إعداد الدراسة النهائية	التعاون القضائي مجلس القضاء الأعلى الشرطة الأجهزة الأمنية وحدة المتابعة المالية الانتربول	إعداد الدراسة النهائية	هيئة مكافحة الفساد	6. دراسة تشخيصية دورية حول فاعلية التنسيق بين الأطراف.	3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	10000					*		المشاركة في ورشة عمل لمناقشة الدراسة مع الأطراف ذات العلاقة	النيابة العامة مجلس القضاء الأعلى الشرطة الأجهزة الأمنية وحدة المتابعة المالية الانتربول	ورشة عمل لمناقشة الدراسة مع الأطراف ذات العلاقة	هيئة مكافحة الفساد	6. دراسة تشخيصية دورية حول فاعلية التنسيق بين الأطراف.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
						*		المشاركة في تحضير خطة العمل المشتركة لزيادة فاعلية وكفاءة منظومة انفاذ القانون .	النيابة العامة مجلس القضاء الأعلى الشرطة الأجهزة الأمنية وحدة المتابعة المالية الانتربول	تحضير خطة عمل مشتركة لزيادة فاعلية وكفاءة منظومة انفاذ القانون .	هيئة مكافحة الفساد	6. دراسة تشخيصية دورية حول فاعلية التنسيق بين الأطراف.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
	20000	*	*	*	*	*		تنفيذ خطة العمل	النيابة العامة مجلس القضاء الأعلى الشرطة الأجهزة الأمنية وحدة المتابعة المالية الانتربول	المتابعة على تنفيذ خطة العمل المشتركة	هيئة مكافحة الفساد	6. دراسة تشخيصية دورية حول فاعلية التنسيق بين الأطراف.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
		*	*	*	*	*		جهات انفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة الفساد	جهات انفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة الفساد	تشكيل فريق لتحديد الاحتياجات التدريبية لمؤسسات انفاذ القانون	هيئة مكافحة الفساد	7. جهات انفاذ القانون ومدربون وعلى درجة من الكفاءة	التدخل السياساتي: 4: تعزيز القدرات البشرية لمن يحملون صفة الضبطية القضائية وإنفاذ القانون وتوفير الموارد اللازمة لتمكينهم للقيام بواجباتهم بفاعلية	2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
		*	*	*	*	*		جهات انفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة الفساد	جهات انفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة الفساد	تحديد الاحتياجات التدريبية لمأموري الضبط القضائي ومؤسسات انفاذ القانون	هيئة مكافحة الفساد	7. جهات انفاذ القانون ومدربون وعلى درجة من الكفاءة		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
		*	*	*	*	*		جهات انفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة الفساد	جهات انفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة الفساد	وضع برنامج تدريبي متخصص	هيئة مكافحة الفساد	7. جهات انفاذ القانون ومدربون وعلى درجة من الكفاءة		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
50000		*	*	*	*	*		رفع كفاءة موظفي مؤسسات انفاذ القانون من خلال برامج تدريبية متخصصة ممن يحملون صفة الضبطية القضائية	جهات انفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة الفساد	تنفيذ البرنامج التدريبي	هيئة مكافحة الفساد	7. جهات انفاذ القانون ومدربون وعلى درجة من الكفاءة		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
10000		*	*	*	*	*		جهات انفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة الفساد	جهات انفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة الفساد	تقييم البرنامج التدريبي	هيئة مكافحة الفساد	7. جهات انفاذ القانون ومدربون وعلى درجة من الكفاءة		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								المشاركة في تشكيل اللجنة التوجيهية وفريق الصياغة وإعداد الدليل المعيد القضائي الفلسطيني: تقديم الدعم الفني والتقني للتدريب	جهات إنفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة	إصدار دليل تطبيقي لتقنيات الاستدلال والتحقيق في قضايا جرائم الفساد والتدريب عليه	النيابة العامة	7. جهات إنفاذ القانون مدربين وعلى درجة من الكفاءة		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
								الجهات المستهدفة من التدريبات المعيد القضائي الفلسطيني: تقديم الدعم الفني والتقني للتدريب	جهات إنفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة	تدريب أعضاء النيابة العامة وموظفي هيئة مكافحة الفساد وجهات الضبط القضائي (اجتياز الدورات الالكترونية، أساليب التحقيق الخاصة والأدلة الرقابية والتحقيق الجنائي والرقيمي واليات التحقيق وحجز مصادر الأصول والتكنولوجيا المالية والأصول الافتراضية)	النيابة العامة	7. جهات إنفاذ القانون مدربين وعلى درجة من الكفاءة	2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى			
								الجهات المستهدفة من التدريبات	جهات إنفاذ القانون حسب الاختصاص مجلس القضاء الأعلى النيابة العامة هيئة مكافحة	اعتماد وتنفيذ دبلوم تقنيات التحقيقات المالية لكل من نيابة مكافحة جرائم الفساد ونيابة التعاون القضائي ونيابة مكافحة الجرائم الاقتصادية	النيابة العامة	7. جهات إنفاذ القانون مدربين وعلى درجة من الكفاءة	2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى			
10000										تشكيل لجنة من الجهات المختصة في هيئة مكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد	8. ورقة تشخيصية حول حماية المبلغين والشهود الخبراء والمخبرين بالمشاركة والمشاورات	التدخل السياسي 5: تعزيز أدوار الجهات ذات الاختصاص في تنفيذ قرارات حماية المبلغين والشهود والخبراء والمخبرين وأقربائهم والأشخاص وثيقي الصلة	2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
										إعداد مسودة الورقة التشخيصية	هيئة مكافحة الفساد	8. ورقة تشخيصية حول حماية المبلغين والشهود الخبراء والمخبرين بالمشاركة والمشاورات		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
								المشاركة في المشاورات العامة لمراجعة الورقة التشخيصية وترويد الهيئة بالملاحظات	النيابة العامة جهاز الشرطة، جهاز الامن الوقائي، جهاز المخبرات العامة، جهاز الاستخبارات العسكرية، مجلس القضاء الأعلى، مجلس الوزراء	إجراء المشاورات العامة مع الأطراف ذات العلاقة، النيابة العامة، مجلس الوزراء، الأجهزة الأمنية، القضاء (لمراجعة الورقة التشخيصية	هيئة مكافحة الفساد	8. ورقة تشخيصية حول حماية المبلغين والشهود الخبراء والمخبرين بالمشاركة والمشاورات		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
										إعداد المسودة النهائية وفق الملاحظات	هيئة مكافحة الفساد	8. ورقة تشخيصية حول حماية المبلغين والشهود الخبراء والمخبرين بالمشاركة والمشاورات		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
										اعتماد المسودة النهائية من الورقة التشخيصية	هيئة مكافحة الفساد	8. ورقة تشخيصية حول حماية المبلغين والشهود الخبراء والمخبرين بالمشاركة والمشاورات		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	4000	*	*	*	*	*	*	التسيق المستمر لغايات عقد لقاءات تشاورية تسبق ابرام المذكرات الثنائية.	النيابة العامة جهاز الشرطة، جهاز الامن الوقائي، جهاز المخابرات العامة، جهاز الاستخبارات العسكرية، مجلس القضاء الأعلى، مجلس الوزراء	توقيع مذكرات ثنائية مع الأطراف ذوي العلاقة حسب الحاجة لتفعيل وضمان تنفيذ قرارات الحماية	هيئة مكافحة الفساد	9. أدوات واضحة مع الأطراف ذوي العلاقة لتفعيل وضمان تنفيذ قرارات الحماية		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
						*		المشاركة في إعداد الدليل والالتزام بتنفيذه	النيابة العامة جهاز الشرطة، جهاز الامن الوقائي، جهاز المخابرات العامة، جهاز الاستخبارات العسكرية، مجلس القضاء الأعلى، مجلس الوزراء	عداد دليل استرشادي للأطراف ذوي العلاقة لتحديد مسؤولياتها في تنفيذ قرارات الحماية.	هيئة مكافحة الفساد	9. أدوات واضحة مع الأطراف ذوي العلاقة لتفعيل وضمان تنفيذ قرارات الحماية		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
	6000	*	*	*	*	*	*			اعداد حملة توعوية من خلال رسائل نصية تصل الفئة المستهدفة للتوعية بما يتعلق في حماية المبلغين والشهود.	هيئة مكافحة الفساد	10. حملات توعية وإرشاد مجتمعي حول آليات الحماية للشهود وحماية المبلغين وأقربائهم		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
	1000	*	*	*	*	*	*			عقد لقاءات اعلامية تلفزيونية عدد 8 للتوعية بنظام الحماية	هيئة مكافحة الفساد	10. حملات توعية وإرشاد مجتمعي حول آليات الحماية للشهود وحماية المبلغين وأقربائهم		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
	1000	*	*	*	*	*	*			عقد لقاءات اذاعية عدد 5 للتوعية بنظام الحماية.	هيئة مكافحة الفساد	10. حملات توعية وإرشاد مجتمعي حول آليات الحماية للشهود وحماية المبلغين وأقربائهم		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
	1000	*	*	*	*	*	*			اعداد ومضات اعلامية على القنوات المتلفزة والاذاعية للتوعية بنظام حماية المبلغين والشهود.	هيئة مكافحة الفساد	10. حملات توعية وإرشاد مجتمعي حول آليات الحماية للشهود وحماية المبلغين وأقربائهم		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
	6000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في اللقاءات	النيابة العامة جهاز الشرطة، جهاز الامن الوقائي، جهاز المخابرات العامة، جهاز الاستخبارات العسكرية، مجلس القضاء الأعلى، مجلس الوزراء، ائتلاف من اجل النزاعة امان، الهيئة المستقلة لحقوق الانسان	تنظيم لقاءات توعوية تستهدف قطاعات مختلفة للتوعية باليات الحماية للشهود والمبلغين	هيئة مكافحة الفساد	10. حملات توعية وإرشاد مجتمعي حول آليات الحماية للشهود وحماية المبلغين وأقربائهم		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
		*	*	*	*	*	*			تطوير النظام الالكتروني لعمليات التحري والتحقيق كاملة والمعمول بها لتتوافق مع السياسات والأنظمة المتبعة	هيئة مكافحة الفساد	11. نظام متابعة إدارة ملفات التحري والتحقيق معد ومطبق.	التدخل السياساتي 6: تطوير الآليات والإجراءات القائمة في مجال التحري والتحقيق	2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		

الموازنة بالمشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
						*	*			تطوير نموذج استقبال الشكاوى والبلاغات التي يتم استقبالها إلكترونيا عبر تطبيق الشكاوى الخاص بالهيئة	هيئة مكافحة الفساد	12. نظام متابعة ادارة ملفات إدارة الشكاوى معد ومطبق.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
						*	*			تطوير البيئة الإلكترونية بالبرامج اللازمة لعمليات التحليل المالي والتعب وإعمال التحري المالي والرصد الإلكتروني	هيئة مكافحة الفساد	12. نظام متابعة ادارة ملفات إدارة الشكاوى معد ومطبق.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
						*	*			استكمال تحديث وتطوير أنظمة الرصد بما يشمل قواعد الربط البيئي مع السجلات الإدارية لدى المؤسسات المختصة	هيئة مكافحة الفساد	12. نظام متابعة ادارة ملفات إدارة الشكاوى معد ومطبق.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
	1000						*			تحضير ورقة مرجعية حول رقمنة إقرار الذمة المالية بما يشمل الأهداف والاحتياجات.	هيئة مكافحة الفساد	13. رقمنة إقرارات الذمة المالية		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
3,200,000					*	*				التعاقد مع جهة استشارية لتصميم وتطوير برنامج إلكتروني ووبوابة إلكترونية (للمكافئ ومفوضي المؤسسات المعنية) خاصين بإقرار الذمة المالية.	هيئة مكافحة الفساد	13. رقمنة إقرارات الذمة المالية		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
	120000	*	*	*	*					تنظيم لقاءات تدريبية حول البوابة الإلكترونية الخاصة بإقرار الذمة المالية لموظفي الهيئة ونقاط الاتصال في المؤسسات المعنية.	هيئة مكافحة الفساد	13. رقمنة إقرارات الذمة المالية		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
	150000	*	*	*	*					تنظيم حملة توعوية وإعلانية للترويج للبوابة الإلكترونية الخاصة بإقرار الذمة المالية، عبر وسائل التواصل الاجتماعي، والبورد، والإعلام المرئي والمسموع.	هيئة مكافحة الفساد	13. رقمنة إقرارات الذمة المالية		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
513000		*		*			*			تراخيص برمجيات للمختبر.	هيئة مكافحة الفساد	14. مختبر للأدلة الجنائية الخاصة في جرائم الفساد مجهز بأحدث المعدات لدى هيئة مكافحة الفساد	التدخل السياساتي 7: إنشاء المختبر الجنائي لمكافحة جرائم الفساد وإعداد إطار تنظيمي	2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		

الموازنة بالشيكال	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
30000							*			إضافة أجهزة خاصة بفصل شبكات الموبايل.	هيئة مكافحة الفساد	14. مختبر للأدلة الجنائية الخاصة في جرائم الفساد مجهز بأحدث المعدات لدى هيئة مكافحة الفساد		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تنفيذها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى		
150000		*			*				تحديث أجهزة المختبر	هيئة مكافحة الفساد	14. مختبر للأدلة الجنائية الخاصة في جرائم الفساد مجهز بأحدث المعدات لدى هيئة مكافحة الفساد		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تنفيذها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى			
2000							*		إعداد دليل إجراءات للمختبر واعتماده	هيئة مكافحة الفساد	15 إجراءات العمل الخاصة بالمختبر الجنائي معدة ومطبقة بفعالية.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تنفيذها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى			
4000		*		*					مراجعة وتطوير دليل إجراءات المختبر	هيئة مكافحة الفساد	16 إجراءات العمل الخاصة بالمختبر الجنائي معدة ومطبقة بفعالية.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تنفيذها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى			
25000		*		*			*		دورات تدريبية في جمع وتحليل الأدلة الرقمية للموبايل لعدد 3 موظفين	هيئة مكافحة الفساد	17. موظفين مدربين على أحدث المعدات و الوسائل لدى المختبر الجنائي.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تنفيذها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى			
25000		*		*			*		دورات تدريبية في جمع وتحليل الأدلة الرقمية للكمبيوتر لعدد 3 موظفين	هيئة مكافحة الفساد	17. موظفين مدربين على أحدث المعدات و الوسائل لدى المختبر الجنائي.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تنفيذها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى			
25000		*		*			*		دورات تدريبية في جمع وتحليل الأدلة الرقمية في السحابة والعملات الرقمية لعدد 3 موظفين	هيئة مكافحة الفساد	17. موظفين مدربين على أحدث المعدات و الوسائل لدى المختبر الجنائي.		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تنفيذها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى			
2000							*		إعداد دليل استرشادي للخدمات التي يقدمها المختبر ليستفيد منه الجهات المستفيدة من المختبر	هيئة مكافحة الفساد	18. دليل استرشادي للخدمات التي يوفرها المختبر معد ومعتم		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تنفيذها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى			

الموازنة بالمشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
4000		*		*					مراجعة وتحديث الدليل الاسترشادي للخدمات التي يقدمها المختبر	هيئة مكافحة الفساد	18. دليل إسترشادي للخدمات التي يوفرها المختبر معد ومعتم		2. عدد الإجراءات والتدابير التي تم تبنيها من قبل مؤسسات إنفاذ القانون لرفع كفاءة وفعالية منظومة إنفاذ القانون. 3. نسبة التحسن في إنجاز القضايا المسجلة لدى نيابة جرائم الفساد 4. نسبة الزيادة في الشكاوى			
							*	المساهمة في اعداد المعايير	الوزارات والهيئات الرسمية مؤسسات تدبير شأن عام مؤسسات المجتمع المدني مجلس الوزراء الائتلاف من اجل النزاهة امان الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدبر شأناً عاماً. 19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدبر شأناً عاماً.	تدخل سياسي 8: إستحداث سياسة عامة لمعايير وطنية معززة للنزاهة في المؤسسات التي تدبر شأناً عاماً بمشاركة واسعة وبالأستناد على الدروس المستفادة	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعتادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .	النتيجة 2. 1: سياسات وتعزيز وتشريعات وطنية فاعلة في تعزيز منظومة النزاهة الوطنية	الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز المسؤولية الجماعية في الوقاية من الفساد والابلاغ عنه	
50000				*	*	*		المشاركة في تصميم أدوات قياس الامتثال	الائتلاف من اجل النزاهة امان الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني جمعية منقحي الحسابات القانونيين ديوان الرقابة المالية والإدارية وزارة شؤون المرأة	هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدبر شأناً عاماً.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعتادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
20000							*	المشاركة في المشاورات	الوزارات والهيئات الرسمية مؤسسات تدبير شأن عام مؤسسات المجتمع المدني الائتلاف من اجل النزاهة امان الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني جمعية منقحي الحسابات القانونيين	هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدبر شأناً عاماً.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعتادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
10000							*	المشاركة في ورشة العمل الوطنية	الوزارات والهيئات الرسمية مؤسسات تدبير شأن عام مؤسسات المجتمع المدني مجلس الوزراء الائتلاف من اجل النزاهة امان الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدبر شأناً عاماً.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعتادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
60000		*	*	*	*	*		تطبيق معايير النزاهة	الوزارات والهيئات الرسمية مؤسسات تدبير شأن عام مؤسسات المجتمع المدني مجلس الوزراء الائتلاف من اجل النزاهة امان الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدبر شأناً عاماً.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعتادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
							*		اعتماد وتعميم المعايير والخطة التنفيذية.	مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدبر شأناً عاماً.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعتادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
200000		*	*	*	*	*		المشاركة في تطبيق المعايير	الوزارات والهيئات الرسمية مؤسسات تدبير شأن عام مؤسسات المجتمع المدني مجلس الوزراء الائتلاف من اجل النزاهة امان الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدبر شأناً عاماً.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعتادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
		*	*	*	*	*		المشاركة في تطبيق تدابير الامتثال	الوزارات والهيئات الرسمية مؤسسات تدير شأن عام مؤسسات المجتمع المدني مجلس الوزراء الائتلاف من اجل النزاهة امان الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	التنسيق مع الجهات المستهدفة من اجل تطبيق تدابير الامتثال لمعايير النزاهة الوطنية.	هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	100000	*	*	*	*	*		المشاركة في التدريبات	الوزارات والهيئات الرسمية مؤسسات تدير شأن عام مؤسسات المجتمع المدني مجلس الوزراء الائتلاف من اجل النزاهة امان الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	التدريب على معايير النزاهة وادوات القياس واساليب الامتثال لها.	هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
		*	*	*	*	*		المتابعة لتطبيق معايير النزاهة	الوزارات والهيئات الرسمية مؤسسات تدير شأن عام مؤسسات المجتمع المدني مجلس الوزراء الائتلاف من اجل النزاهة امان الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	متابعة الامتثال للتطبيق والالتزام بمعايير النزاهة.	هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	25000	*	*	*	*	*		المشاركة في عملية التقييم	الوزارات والهيئات الرسمية مؤسسات تدير شأن عام مؤسسات المجتمع المدني مجلس الوزراء الائتلاف من اجل النزاهة امان الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	تقييم معايير النزاهة وادوات القياس واساليب الامتثال لها بهدف التطوير والتحسين.	هيئة مكافحة الفساد	19. معايير وطنية للنزاهة معتمدة وقد بدأ تطبيقها في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
						*				اعداد دليل الامتثال في الجهات الخاضعة.	هيئة مكافحة الفساد	20. برامج امتثال فعالة ومطبقة في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	10000	*	*	*	*	*		المساهمة في الترويج	الوزارات والهيئات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني	اعداد خطة للترويج وتنفيذ الخطة الاعلامية.	هيئة مكافحة الفساد	20. برامج امتثال فعالة ومطبقة في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
		*	*	*	*	*		المساهمة في عملية التحديد الجهات الخاضعة لتدابير الامتثال	الوزارات والهيئات الرسمية	تحديد الجهات الخاضعة لتدابير الامتثال.	هيئة مكافحة الفساد	20. برامج امتثال فعالة ومطبقة في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
		*	*	*	*	*		المساهمة في تشكيل الفرق المختصة	الوزارات والهيئات الرسمية	تشكيل الفرق اللازمة.	هيئة مكافحة الفساد	20. برامج امتثال فعالة ومطبقة في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		

الموازنة بالشيكال	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	50000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في التدريبات	الوزارات والهيئات الرسمية	تدريب المعنيين على النذل.	هيئة مكافحة الفساد	20. برامج إمتثال فعالة ومطبقة في المؤسسات التي تدير شأنًا عاماً		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/إعتمادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
		*	*	*	*	*	*	التعاون في المتابعة على تنفيذ برامج الامتثال	الوزارات والهيئات الرسمية	المتابعة على تنفيذ برامج الامتثال.	هيئة مكافحة الفساد	20. برامج إمتثال فعالة ومطبقة في المؤسسات التي تدير شأنًا عاماً		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/إعتمادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
							*	اعتماد القانون	مجلس الوزراء	رفع منكرة تفسيرية للقانون ومسوده القانون لمجلس الوزراء ليتم عرضه في جلسات مجلس الوزراء	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.	تدخل سياساتي 9: إستكمال وتعديل التشريعات الخاصة في تعزيز الحوكمة والنزاهة في المؤسسات التي تدير شأنًا عاماً	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/إعتمادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	500						*	اعتماد الصيغة النهائية للمسوده	الجهات ذات العلاقة	عقد اجتماع لدراسة مسودة القانون للرد على الملاحظات المرفوعة له.	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/إعتمادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
							*	الاسناد في إقرار القانون	ذوي الاختصاص بالقطاع العام والقطاع الخاص والمجتمع المدني	مراسلة الشركاء والقطاع العام والخاص لدعم المشروع والمطالبه في القراره من خلال عقد ورش عمل واجتماعات حول أهمية القانون.	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/إعتمادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
							*			المتابعة على اقرار القانون	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/إعتمادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
							*			اقرار القانون وتطبيقه	المجلس التشريعي الرئاسة	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/إعتمادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
							*	اصدار قرار بتشكيل الإدارة العامه المركزيه لمنح الامتيازات في فلسطين الغايه منها المقره بموجب احكام القرار بقانون لمنح الامتيازات	مجلس الوزراء	المتابعة مع مجلس الوزراء لإنشاء اداره عامه مركزيه لمنح الامتيازات في وزارة الاقتصاد بهيكليه تحقق الغايه منها المقره بموجب احكام القرار بقانون لمنح الامتيازات	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/إعتمادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
							*	اعتماد اللجنة	مجلس الوزراء	تشكيل اللجنة العليا لمنح الامتيازات المقره بموجب قانون الامتياز.	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/إعتمادها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		

الموازنة بالمشكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	1000			*	*			اعتماد الإجراءات والآليات التي سوف تتبع لمنح الامتيازات وفق القانون	مجلس الوزراء وأعضاء اللجنة	اقتراح السياسات والإجراءات العامة لعمل اللجنة واعتمادها وفق القانون بعد سريانه.	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعدامها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	30000			*	*			اصدار قرار حولها ورفع التوصيات	اللجنة العليا لمنح الامتيازات	دراسة الامتيازات الممنوحة من قبل الادارة المركزيه قبل اصدار القانون وإعادة النظر بها بما تقتضيه المصلحه العامه ووفق قانون منح الامتيازات المقر.	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعدامها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
				*				اصدار القرار حول الامتيازات	مجلس الوزراء	العمل على رفع تقارير اللجنة المركزيه العليا التي بدورها ستطلع مجلس الوزراء على الوضع الراهن للامتيازات في فلسطين مع التوصيات الآمره والامتيازات المقترحه للمنح.	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعدامها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	400000		*	*	*	*		وحيث انهم الخبيره في مجال الامتياز الممنوح لآخذ ارآهم حول تطبيق الاتفاقيات بصوره سليمة	الجهات العامه ذات العلاقة وفق طبيعة الامتياز الممنوح ، خبيره في مجال الامتياز	مراقبة تطبيق اتفاقيات الامتياز وتوثيقها واعداد سجل خاص بجميع الامتيازات الممنوحة.	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعدامها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	20000				*			إعتماد الكتيب واصداره	اللجنة العليا لمنح الامتيازات	اعداد كتيب منح الامتيازات يشمل الشروط والمبادئ العامه لمنح الامتيازات كمرجع ينطوي تحته اي عقد امتياز مزعم الاتفاق عليه.	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعدامها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	5000			*	*			للاعتدال والاصدار	مجلس الوزراء	اعداد نظام ولآحه تنفيذيه يصدر عن مجلس الوزراء لقانون الامتياز و البيات جبابة الرسوم من حامل الامتياز	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعدامها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	30000		*	*	*			المشاركة في الاجتماعات والورش واللقاءات	القطاع العام والخاص والمجتمع المدني	تنظيم ورش عمل ولقاءات لابرز أهمية منح الامتيازات ونشاطات وقطاعات محل الامتياز واقتراح محل امتياز لاستثماره كمرقق عام وتحقق مصلحه عامه من خلاله.	وزارة الاقتصاد الوطني	21. قانون منح الإمتياز مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعدامها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
						*				رفع مكره تفسيرية لمسوده القانون لمجلس الوزراء ليتم عرضه في جلسات مجلس الوزراء	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعدامها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
						*				اقرار القانون وتطبيقه	المجلس التشريعي الرئاسة	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعدامها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
						*		اعتماد اللجنة	مجلس الوزراء	تشكيل اللجنة المقرر تشكيلها بموجب القانون تحت اسم لجنة المنافسة برئاسة وزير الاقتصاد بعد سريان القانون.	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعدامها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		

الموازنة بالمشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
						*			تشكيل اللجنة الفرعية الفنية الممثلة من جمعية حماية المستهلك وخبيرين لتقديم الرأي والمشورة لمدير عام المنافسة بسان السوق الفلسطيني والمنافسين والمنافسه به.	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
						*	المصانقه عليها	مجلس الوزراء	اعداد السياسات العامه والإجراءات المتخذة لتعزيز وحماية المنافسة ورفعها لمجلس الوزراء .	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
500000					*		لعمل الإحصاءات والحصول على المعلومات اللازمة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، ومعهد ماس	العمل على اعداد الدراسات السوقية والتحليل الاقتصادي لوضع السوق ومعرفة المهنيين به واعداد السجلات اللازمه .	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
200000					*	*	البت بطلب التركيز بالموافقة او الرفض او الموافقة المشروطه.	الجهات ذات الاختصاص وفق طلب التركيز	تلقى طلبات التركيز الاقتصادي ودراستها ونشرها على موقع الوزارة الالكتروني	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
	5000				*		البت بالقرار	الجهات ذات الاختصاص وفق طلب الاستثناء	تلقى طلبات الاستثناء المنصوص عليها في القرار بقانون بعد سريانه ودراسته ورفع تقرير بشأنها للجنة للبت به	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
	2000				*	*	تقديم التعديلات المطلوبة على التشريع ، اعتماد التشريعات	القطاع الخاص العام والمجتمع المدني ، مجلس الوزراء	اعداد التشريعات الثانوية للقانون من لائحته تنفيذيه وتعليمات متعلقة به.	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
30000	1000	*	*	*	*	*	إزالة المخالفات	إدارت وحدات وزارة الاقتصاد الوطني والمختصين في القطاع العام	تلقى البلاغات والشكاوى المتعلقة بالمنافسه ومتابعتها والتحقق من وجود المخالفات والعمل على ازلتها	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
	1500	*	*	*	*		اعداد المواد والبروشورات	خبراه في مجال المنافسة	نشر ثقافة المنافسة وقانون المنافسة من خلال الدورات وورش العمل والاجتماعات	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
	4000	*	*	*	*	*	ضبط المخالفات	اركان الوزارة المختصة في السوق المعني	الارشاف والمتابعة والتفتيش على المنافسين في السوق ومحهم فتره زمنية وفق ما يقتضيه القانون لتصويب أوضاع المخالفين منهم.	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
	5000	*	*	*	*		اعتماد الاتفاقيات على المستوى الدولي	الشركاء ذوي الاختصاص من القطاع العام	العمل على ابرام اتفاقيات تقاهم مع سلطات المنافسة في عدد من الدول لتعزيز التعاون المشترك بشأن المنافسة.	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			

الموازنة بالمشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								إنجاح الزياره	التنسيق مع دول خارجيه لها تجارب ناجحه في موضوعات المنافسة	تنفيذ زيارة دراسية للتعرف على تجارب احد الدول في مجال المنافسة	وزارة الاقتصاد الوطني	22. قانون لتنظيم المنافسة مقر ومطبق.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	50000	*						تحديد الاشكاليات في القانون واقتراح تعديلات ممكنه على المواد	وزارة الصناعة، المجلس التمثيلي للقطاع الخاص	مراجعة قانون الشركات المعمول به مع الجهات ذات العلاقة	وزارة الاقتصاد الوطني	23. قانون للشركات معدل بكرس مبادئ الشفافية والنزاهة والحوكمة في عمل الشركات.	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
								مناقشة الاشكاليات والتعديلات المقترحة على المواد	وزارة الصناعة، المجلس التمثيلي للقطاع الخاص	صياغة التعديلات المقترحة على مواد قانون الشركات	وزارة الاقتصاد الوطني	23. قانون للشركات معدل بكرس مبادئ الشفافية والنزاهة والحوكمة في عمل الشركات.	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
								اقرار التعديلات ورفعها للرئيس لاصدارها	مجلس الوزراء	اعداد وتقديم مذكره تفسيرية حول التعديلات المقترحة على القانون لمجلس الوزراء ليتم عرضه في جلسات مجلس الوزراء	وزارة الاقتصاد الوطني	23. قانون للشركات معدل بكرس مبادئ الشفافية والنزاهة والحوكمة في عمل الشركات.	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
								المشاركة في رسم التوجهات نحو اقرار القانون	2. نقابة الصحفيين 3. مؤسسات المجتمع المدني 4. المجلس التمثيلي للقطاع الخاص 5. الجريدة الرسمية	تنظيم لقاء لتحديد توجهات اقرار القانون	وزارة العدل هيئة مكافحة الفساد	24. قانون حق الحصول على المعلومات مقر ومطبق.	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
								اتخاذ الاجراءات اللازمة بشأن اقرار القانون وفق التوصيات المرفوعة	2. نقابة الصحفيين 3. مؤسسات المجتمع المدني 4. المجلس التمثيلي للقطاع الخاص 5. الجريدة الرسمية	رفع توصيات لمجلس الوزراء لاقرار مشروع القانون	وزارة العدل هيئة مكافحة الفساد	24. قانون حق الحصول على المعلومات مقر ومطبق.	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
								دعم ومناصرة الطراف المشاركة لجهود اقرار القانون	2. نقابة الصحفيين 3. مؤسسات المجتمع المدني 4. المجلس التمثيلي للقطاع الخاص 5. الجريدة الرسمية	حشد الجهود اللازمة من اجل اقرار مشروع القانون	مؤسسات المجتمع المدني	24. قانون حق الحصول على المعلومات مقر ومطبق.	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
										اقرار قانون الخدمة المدنية المعدل	مجلس التشريعي الرئاسة	25. قانون الخدمة المدنية معدل بما يضمن النزاهة والشفافية وتكافؤ الفرص.	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
	500							الاتفاق على آليات العمل ووضع خطة تشاورية تشاركية	الامانة العامة لإتحاد الجمعيات التعاونية، هيئة مكافحة الفساد والمؤسسات الشركة	تشكيل لجنة من أجل وضع خطة لتنفيذ هذا النشاط	هيئة العمل التعاوني	26. قانون الجمعيات التعاونية معدل لمزيد من الشفافية والنزاهة في عمل الجمعيات التعاونية	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			
	1000							تشاركية العمل من خلال الاطلاع على القانون وجراء التعديلات عليه	الامانة العامة لإتحاد الجمعيات التعاونية، هيئة مكافحة الفساد والمؤسسات الشركة	عقد مجموعة من اللقاءات وورش العمل مع الجهات ذو العلاقة من أجل اجراء تعديلات على القانون للوصول إلى قانون يتواءم ومتطلبات الشفافية والنزاهة	هيئة العمل التعاوني	26. قانون الجمعيات التعاونية معدل لمزيد من الشفافية والنزاهة في عمل الجمعيات التعاونية	1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	500					*	*	تزويد الجهات المعنية بالقانون وتكوين أي من الملاحظات عليها	الأمانة العامة لإتحاد الجمعيات التعاونية، هيئة مكافحة الفساد، شركاء القطاع التعاوني	مراجعات شاملة من قبل الجهات ذوي العلاقة وشركاء القطاع التعاوني، واللجان التي تم تشكيلها في ذات السياق	هيئة العمل التعاوني	26. قانون الجمعيات التعاونية معدل لمزيد من الشفافية والنزاهة في عمل الجمعيات التعاونية		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	2000				*			اقرار التعديلات ورفعها لمجلس التشريعي/الرئاسة لاصدارها	مجلس الوزراء	اعداد وتقديم مذكره تفسيرية حول التعديلات المقترحة على القانون لمجلس الوزراء ليتم عرضه في جلسات مجلس الوزراء	هيئة العمل التعاوني	26. قانون الجمعيات التعاونية معدل لمزيد من الشفافية والنزاهة في عمل الجمعيات التعاونية		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	2000				*					إقرار التعديلات على قانون الجمعيات التعاونية	المجلس التشريعي الرئاسة	26. قانون الجمعيات التعاونية معدل لمزيد من الشفافية والنزاهة في عمل الجمعيات التعاونية		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
	2000			*				تنظيم مجموعة من ورش عمل في هيئة مكافحة الفساد للتوعية بالقانون	الأمانة العامة لإتحاد الجمعيات التعاونية، هيئة مكافحة الفساد	عقد ورش عمل توعوية بالقانون الجديد	هيئة العمل التعاوني	26. قانون الجمعيات التعاونية معدل لمزيد من الشفافية والنزاهة في عمل الجمعيات التعاونية		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
						*				إعداد مذكرة السياسة التشريعية وإعداد مسودة لنظام الإفصاح عن تضارب المصالح ونظام الهدايا	هيئة مكافحة الفساد	27. نظامي الإفصاح عن تضارب المصالح والهدايا معدلين.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
						*		تزويد الشركاء بالمسودتين ومذكرة السياسة التشريعية لإبداء الملاحظات عليهما	وزارة العدل النيابة العامة مجلس القضاء الأعلى الجريدة الرسمية نقابة المحامين الفلسطينيين	عرض المسودتين النهائية على الشركاء.	هيئة مكافحة الفساد	27. نظامي الإفصاح عن تضارب المصالح والهدايا معدلين.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
						*		المشاركة في اللقاء التشاوري لمناقشة ملاحظات الشركاء	وزارة العدل النيابة العامة مجلس القضاء الأعلى الجريدة الرسمية نقابة المحامين الفلسطينيين	عقد لقاء تشاوري مع الشركاء لمناقشة المسودتين.	هيئة مكافحة الفساد	27. نظامي الإفصاح عن تضارب المصالح والهدايا معدلين.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
						*		عرض المسودتين على منصة الوزارة	وزارة العدل	عرض المسودتين على منصة العدل للمناقشات العامة.	هيئة مكافحة الفساد	27. نظامي الإفصاح عن تضارب المصالح والهدايا معدلين.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
						*		المشاركة في اللقاء التشاوري لمناقشة الملاحظات التي تم ابدالها	وزارة العدل النيابة العامة مجلس القضاء الأعلى نيوان الجريدة الرسمية نقابة المحامين الفلسطينيين	عقد لقاء تشاوري مع الشركاء لمناقشة الملاحظات التي تم ابدالها على منصة وزارة العدل	هيئة مكافحة الفساد	27. نظامي الإفصاح عن تضارب المصالح والهدايا معدلين.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
						*		ادراج المسودتين على جلسة مجلس الوزراء	مجلس الوزراء	إحالة مسودتي النظامين المعدلين لمجلس الوزراء ومذكرتي السياسة التشريعية لغايات عرضهما على مجلس الوزراء وتعميمها	هيئة مكافحة الفساد	27. نظامي الإفصاح عن تضارب المصالح والهدايا معدلين.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعادتها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
						*	*			دراسة الملاحظات الواردة وتزويد مجلس الوزراء بنسخة نهائية مفحة	هيئة مكافحة الفساد	27. نظامي الإفصاح عن تضارب المصالح والهدايا مععلنين.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعمالها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
							*			اقرار النظامين المععلنين	مجلس الوزراء	27. نظامي الإفصاح عن تضارب المصالح والهدايا مععلنين.		1. عدد التشريعات التي تم تعديلها/تضمينها/ إعمالها المعززة للشفافية والنزاهة والحوكمة 2. عدد المؤسسات المطبقة لمعايير النزاهة الوطنية .		
							*	المشاركة في عضوية اللجنة	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة لمراجعة القوانين والنظم والتعليمات التي لها علاقة بقطاع الامن والنزاهة.	وزارة الداخلية	28. المنظومة القانونية والإجرائية في قطاع الأمن متضمنة لمفاهيم الشفافية والنزاهة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشريكة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
							*	المشاركة في المراجعة ووضع التعديلات	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	مراجعة القوانين والنظم والتعليمات لمدى تضمينها لمفاهيم الشفافية والنزاهة	وزارة الداخلية	28. المنظومة القانونية والإجرائية في قطاع الأمن متضمنة لمفاهيم الشفافية والنزاهة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشريكة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	5000						*	المشاركة في اعمال الورشة	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	تنظيم ورشة عمل تستهدف الدوائر ومستشاري القانونيين في فئوق الامن لاستعراض التعديلات واخذ التغذية الراجعة	وزارة الداخلية	28. المنظومة القانونية والإجرائية في قطاع الأمن متضمنة لمفاهيم الشفافية والنزاهة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشريكة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
							*	مراجعة التعديلات قبل المصادقة	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	اعداد مسودة التعديلات على القوانين والنظم والتعليمات ذات العلاقة واعتمادها من الجهات الرسمية	وزارة الداخلية	28. المنظومة القانونية والإجرائية في قطاع الأمن متضمنة لمفاهيم الشفافية والنزاهة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشريكة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	200000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في اعداد الدراسات	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	إعداد دراسات إدارة مخاطر الفساد في قطاعات او مواضع محددة.	هيئة مكافحة الفساد	29. إدارة مخاطر الفساد متضمنة في عمل مؤسسات القطاع العام المدني		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشريكة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول	النتيجة 2.2: جهورية مؤسسية وتنظيمية معززة لمعايير النزاهة الوطنية وفاعلة في مكافحة الفساد	
	10000	*	*	*	*	*	*	مشاركة الفريق في البرامج التدريبية على دليل إعداد دراسات مخاطر الفساد	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	إعداد وتنفيذ برنامج تدريبي على دليل إعداد دراسات إدارة مخاطر الفساد.	هيئة مكافحة الفساد	29. إدارة مخاطر الفساد متضمنة في عمل مؤسسات القطاع العام المدني		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشريكة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول	النتيجة 2.2: جهورية مؤسسية وتنظيمية معززة لمعايير النزاهة الوطنية وفاعلة في مكافحة الفساد	

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	120000	*	*	*	*	*	*			إعداد دراسات أو أوراق علمية و /أو المشاركة في مؤتمرات ذات علاقة.	هيئة مكافحة الفساد	29. إدارة مخاطر الفساد متضمنة في عمل مؤسسات القطاع العام المدني		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
							*		جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	تبنى وتعميم الدليل الاسترشادي لإدارة مخاطر الفساد على الدوائر الحكومية	هيئة مكافحة الفساد	29. إدارة مخاطر الفساد متضمنة في عمل مؤسسات القطاع العام المدني	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
							*	تنفيذ التدريب المشاركة في التدريب الجهات المستهدفة	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	اعتماد خطة تدريبية لفرق إدارة مخاطر الفساد	هيئة مكافحة الفساد	29. إدارة مخاطر الفساد متضمنة في عمل مؤسسات القطاع العام المدني	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
							*	المشاركة في الدورات التدريبية	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	تعميم على الدوائر الحكومية ضرورة تفعيل وحدات الرقابة الداخلية في دوائرهم والأخذ بملاحظاتهم .	مجلس الوزراء	30. وحدات الرقابة الداخلية في الوزارات والهيئات مدربة وتقريرها يتم متابعتها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
							*	تقديم الخطط الى مجلس الوزارة	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	مناقشة خطط الدوائر الحكومية ذات العلاقة في تفعيل الرقابة الداخلية في دوائرهم	مجلس الوزراء	30. وحدات الرقابة الداخلية في الوزارات والهيئات مدربة وتقريرها يتم متابعتها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
							*	اجراء التقيق الداخلي بشكل دوري ومعايى	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	التأكد من تنفيذ وحدات الرقابة الداخلية للتقيق الداخلي مرتين سنوياً على الأقل.	مجلس الوزراء	30. وحدات الرقابة الداخلية في الوزارات والهيئات مدربة وتقريرها يتم متابعتها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	25000						*	المشاركة في مراجعة لدة الإجراءات	هيئة مكافحة الفساد جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	مراجعة وتعديل لدة الإجراءات المنجزة في الوزارات والمؤسسات الخدمانية (13 مؤسسة) وتضمينها بمفاهيم الشفافية والنزاهة واعتمادها من رئيس المؤسسة	مجلس الوزراء	31. أدلة اجراءات العمل في تقديم الخدمات مراجعة ومطبقة	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
							*	المشاركة في الورشات التدريبية	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	تنظيم عدة ورشات تدريبية للجهات المنتدبة من الوزارات والهيئات لآلية إعداد أدلة اجراءات العمل	مجلس الوزراء	31. أدلة اجراءات العمل في تقديم الخدمات مراجعة ومطبقة	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								المشاركة في اعداد ادلة الإجراءات ومراجعة تضمينها لمفاهيم الشفافية والنزاهة	هيئة مكافحة الفساد جميع الوزارات والهيئات العامة	استكمال اعداد ادلة إجراءات العمل لباقي الوزارات والهيئات وفق النموذج المعياري المعتمد من مجلس الوزراء واعتمادها من رئيس المؤسسة	مجلس الوزراء	31. أدلة إجراءات العمل في تقديم الخدمات مراجعة ومطابقة		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								تحديث المعلومات على الموقع الالكتروني للأمانة العامة لمجلس الوزراء	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	التابعة مع الدوائر الحكومية على تحديث المعلومات المتعلقة ببطاقة وصف الخدمة على الموقع الرسمي لمجلس الوزراء بما يشمل تفاصيل كل خدمة ورسومها والسند القانوني لفرضها	مجلس الوزراء	31. أدلة إجراءات العمل في تقديم الخدمات مراجعة ومطابقة		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	100000							المشاركة في بناء القدرات		بناء قدرات الجهة المتخصصة في هيئة مكافحة الفساد حول المواصفة الدولية لمحاربة الرشوة بما يشمل التجارب الدولية والممارسات الفضلى	هيئة مكافحة الفساد مؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية	32. المواصفة الدولية لمكافحة الرشوة في المؤسسات العاملة تم تبنيها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في تحديد الجهات المستهدفة	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	تحديد الجهات الخاضعة لتدابير المواصفة.	هيئة مكافحة الفساد مؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية	32. المواصفة الدولية لمكافحة الرشوة في المؤسسات العاملة تم تبنيها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في عضوية الفرق المتخصصة	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	تشكيل الفرق من هيئة مكافحة الفساد والوزارات والهيئات المتخصصة للتطبيق.	هيئة مكافحة الفساد مؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية	32. المواصفة الدولية لمكافحة الرشوة في المؤسسات العاملة تم تبنيها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								الاطلاع على المواصفة وبنودها	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	تعميم دليل تطبيق المواصفة على المؤسسات الحكومية	مجلس الوزراء	32. المواصفة الدولية لمكافحة الرشوة في المؤسسات العاملة تم تبنيها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في الورشات التدريبية	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	توعية مستمرة للموظفين العموميين في الدوائر الحكومية عن المواصفة الدولية وأشكال الرشوة وكيفية التعامل معها	مجلس الوزراء	32. المواصفة الدولية لمكافحة الرشوة في المؤسسات العاملة تم تبنيها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في تضمين المعايير في سياسات وتعليمات العمل	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	تضمين معايير المواصفة في الآليات المشبعة والضوابط الإدارية الحالية وسياسات عمل داخل الدوائر الحكومية	مجلس الوزراء	32. المواصفة الدولية لمكافحة الرشوة في المؤسسات العاملة تم تبنيها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	50000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تطوير المواد التوعوية	ديوان الرقابة المالية والإدارية وزارة الحكم المحلي الائتلاف من اجل النزاهة والمساءلة "أمان"	تطوير واعداد مواد توعوية حول البات الشكاوى والبلاغات	هيئة مكافحة الفساد	33. برامج توعية مجتمعية حول نظام إدارة الشكاوى الإلكتروني منفذ.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	40000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ البرامج التوعوية	الوزارات والهيئات الرسمية	تصميم وتنفيذ برامج توعوية حول اشكال الفساد وآلية الإبلاغ عنه يستهدف العاملين في الدوائر الحكومية.	هيئة مكافحة الفساد	33. برامج توعية مجتمعية حول نظام إدارة الشكاوى الإلكتروني منفذ.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	10000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ البرامج التوعوية	وزارة الحكم المحلي اتحاد الهيئات المحلية صندوق تطوير وقراض البلديات الائتلاف من اجل النزاهة والمساءلة "أمان"	تصميم وتنفيذ برامج توعوية حول اشكال الفساد وآلية الإبلاغ عنه يستهدف العاملين في الهيئات المحلية.	هيئة مكافحة الفساد	33. برامج توعية مجتمعية حول نظام إدارة الشكاوى الإلكتروني منفذ.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	100000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ البرامج التوعوية	وزارة الداخلية الائتلاف من اجل النزاهة والمساءلة "أمان" مؤسسات المجتمع المدني المستهدفة	تصميم وتنفيذ برامج توعوية حول اشكال الفساد وآلية الإبلاغ عنه يستهدف العاملين في مؤسسات المجتمع المدني.	هيئة مكافحة الفساد	33. برامج توعية مجتمعية حول نظام إدارة الشكاوى الإلكتروني منفذ.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	40000	*	*	*	*	*	*	المشاركة الفعالة في الفعاليات التوعوية	الوزارات والهيئات الرسمية اتحاد الهيئات المحلية صندوق تطوير وقراض البلديات الائتلاف من اجل النزاهة والمساءلة "أمان"	تصميم ونتاج فيديوهات توعوية حول اشكال الفساد وأدوات تعزيز النزاهة، البات الإبلاغ عن شبهات الفساد.	هيئة مكافحة الفساد	33. برامج توعية مجتمعية حول نظام إدارة الشكاوى الإلكتروني منفذ.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*	*		الاعلان عن نظام الشكاوى على مواقع الدوائر الحكومية الرسمية ومواقع التواصل الاجتماعي	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	تجديد حملة التوعية حول نظام إدارة الشكاوى عبر الإذاعة ومواقع التواصل الاجتماعي الرسمية وصفحات الوزارات	مجلس الوزراء	33. برامج توعية مجتمعية حول نظام إدارة الشكاوى الإلكتروني منفذ.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*		الصاق بوسترات في المراكز الخدمية	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	إصاق بوسترات في مراكز الخدمات الحكومية بالموقع الإلكتروني للشكاوى	مجلس الوزراء	33. برامج توعية مجتمعية حول نظام إدارة الشكاوى الإلكتروني منفذ.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
		*	*	*	*	*	*	التعميم لتشكيل اللجان	الأمانة العامة لمجلس الوزراء	المتابعة على تشكيل لجان الإصاح عن تضارب المصالح وقبول الهدايا	هيئة مكافحة الفساد	34. لجان الإصاح عن تضارب المصالح وقبول الهدايا مشكلة وعاملة		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	10000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ البرامج التوعوية	الوزارات والهيئات الرسمية	تدريب أعضاء اللجان المشكلة.	هيئة مكافحة الفساد	34. لجان الاصحاح عن تضارب المصالح وقبول الهدايا مشكلة وعاملة		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*		تشكيل لجان داخلية	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	تشكيل لجان الاصحاح عن تضارب المصالح وقبول الهدايا	مجلس الوزراء	34. لجان الاصحاح عن تضارب المصالح وقبول الهدايا مشكلة وعاملة		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*	*		اعتماد محاضر عمل اللجان الداخلية وسجل توثيق الهدايا	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	تفعيل عمل اللجان المشكلة مع توثيق عملهم من خلال تقارير محفوظة لدى الدوائر الحكومية	مجلس الوزراء	34. لجان الاصحاح عن تضارب المصالح وقبول الهدايا مشكلة وعاملة		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
							*		وزارة شؤون المرأة	تحديد متطلبات التدقيق التشاركي للنوع الاجتماعي وحقوق الانسان.	هيئة مكافحة الفساد	35. معايير النزاهة والشفافية متمضنة في منهجية التدقيق التشاركي للنوع الاجتماعي.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*				وزارة شؤون المرأة	تضمنين متطلبات التدقيق التشاركي للنوع الاجتماعي وحقوق الانسان في إطار معايير النزاهة المعتمدة.	هيئة مكافحة الفساد	35. معايير النزاهة والشفافية متمضنة في منهجية التدقيق التشاركي للنوع الاجتماعي.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
				*	*				وزارة شؤون المرأة	تشكيل الفرق اللازمة.	هيئة مكافحة الفساد	35. معايير النزاهة والشفافية متمضنة في منهجية التدقيق التشاركي للنوع الاجتماعي.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
				*	*				وزارة شؤون المرأة	عكس الملاحظات على معايير النزاهة بحيث تكون أكثر استجابة لمتطلبات النوع الاجتماعي وحقوق الانسان.	هيئة مكافحة الفساد	35. معايير النزاهة والشفافية متمضنة في منهجية التدقيق التشاركي للنوع الاجتماعي.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*			الالتزام بالتعميم الوارد حول التدقيق واعلام الموظفين	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	التعميم على الوزارات والهيئات الرسمية لتضمنين التدقيق التشاركي في اجراءاتهم	مجلس الوزراء	35. معايير النزاهة والشفافية متمضنة في منهجية التدقيق التشاركي للنوع الاجتماعي.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
						*		تشكيل فريق التدقيق واعتماده	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	التأكد من تشكيل الفرق ومباشرة عملهم في التدقيق التشاركي	مجلس الوزراء	35. معايير النزاهة والشفافية متممته في منهجية التدقيق التشاركي للنوع الاجتماعي.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*		المشاركة في الورشات التدريبية	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	متابعة عمل الفرق على تطبيق معايير النزاهة ضمن منهجية التدقيق	مجلس الوزراء	35. معايير النزاهة والشفافية متممته في منهجية التدقيق التشاركي للنوع الاجتماعي.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	100000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ البرامج التوعوية	وزارة الداخلية الاتلاف من اجل النزاهة والمساءلة "أمان" وزارة شؤون المرأة ديوان الرقابة المالية والادارية مؤسسات المجتمع المدني المستهدفة	تصميم وتنفيذ برامج توعوية حول اشكال الفساد وآلية الإبلاغ عنه يستهدف العاملين في مؤسسات المجتمع المدني.	هيئة مكافحة الفساد	36. الإدارات والوحدات المناط بها الاشراف على مؤسسات المجتمع المدني مدربة وتلتزم في الأولر المناط بها في تعزيز حوكمة مؤسسات المجتمع المدني.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*		المشاركة في مراجعة الأطر القانونية واقتراح التعديلات الضرورية	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	مراجعة الأطر القانونية المنظمة والحوكمة لعمل مؤسسات المجتمع المدني واقتراح التعديلات اللازمة في ضوء التقارير الصادرة عن متابعة عملهم	مجلس الوزراء	36. الإدارات والوحدات المناط بها الاشراف على مؤسسات المجتمع المدني مدربة وتلتزم في الأولر المناط بها في تعزيز حوكمة مؤسسات المجتمع المدني.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*		المشاركة في إعداد المعايير	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	إعداد معايير موحدة لحوكمة عمل مؤسسات المجتمع المدني لقياس نشاطها في القيام بالأولر المناط بها	مجلس الوزراء	36. الإدارات والوحدات المناط بها الاشراف على مؤسسات المجتمع المدني مدربة وتلتزم في الأولر المناط بها في تعزيز حوكمة مؤسسات المجتمع المدني.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*	*		إجراء التقييمات واعداد التقارير الربعية	جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات العامة	متابعة تقديم تقارير دورية ربعية حول عمل مؤسسات المجتمع المدني من الدوائر الحكومية الى مجلس الوزراء	مجلس الوزراء	36. الإدارات والوحدات المناط بها الاشراف على مؤسسات المجتمع المدني مدربة وتلتزم في الأولر المناط بها في تعزيز حوكمة مؤسسات المجتمع المدني.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*		المشاركة في عضوية اللجنة	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة لاعداد دراسة إدارة مخاطر الفساد في قطاع الامن	وزارة الداخلية	37. دراسة إدارة مخاطر الفساد في قطاع الامن معدة و مطبقة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	5000					*		المشاركة في الدورة التدريبية	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	تنظيم دورة تدريبية حول دليل إدارة مخاطر الفساد تستهدف 25 من أعضاء اللجنة	وزارة الداخلية	37. دراسة إدارة مخاطر الفساد في قطاع الامن معدة و مطبقة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
15000						*		المشاركة في اعداد الدراسة	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	اعداد الدراسة من قبل الأعضاء	وزارة الداخلية	37. دراسة إدارة مخاطر الفساد في قطاع الامن معدة و مطبقة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
5000						*		المشاركة في الورشة	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	تنظيم ورشة عمل لاستعراض الدراسة واخذ التغذية الراجعة	وزارة الداخلية	37. دراسة إدارة مخاطر الفساد في قطاع الامن معدة و مطبقة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
			*	*	*	*	*	المتابعة على تنفيذ الخطة	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	اعتماد الدراسة ووضع خطة تنفيذية	وزارة الداخلية	37. دراسة إدارة مخاطر الفساد في قطاع الامن معدة و مطبقة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*		المشاركة في عضوية اللجنة	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	تشكل لجنة لمراجعة مدونة السلوك المعمول بها وتضمن مفاهيم الشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد	وزارة الداخلية هيئة التنظيم والإدارة	38. تدريب مدونات السلوك ومتابعة الالتزام فيها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*		المشاركة في مراجعة مدونة السلوك	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	مراجعة مدونة السلوك	وزارة الداخلية هيئة التنظيم والإدارة	38. تدريب مدونات السلوك ومتابعة الالتزام فيها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*		المشاركة في ورشة العمل	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	تنظيم ورشة عمل لاستعراض تعديلات على مدونة السلوك واعتمادها	وزارة الداخلية هيئة التنظيم والإدارة	38. تدريب مدونات السلوك ومتابعة الالتزام فيها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	15000					*			الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات	طباعة وتوزيع 10000 نسخة من مدونة السلوك المعدلة	وزارة الداخلية هيئة التنظيم والإدارة	38. تدريب مدونات السلوك ومتابعة الالتزام فيها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	10000					*		المشاركة في التدريب	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات	تنظيم دورة تدريب مدربين حول مدونة السلوك تسهتف 40 من ضباط قوى الامن	وزارة الداخلية هيئة التنظيم والإدارة	38. تدريب مدونات السلوك ومتابعة الالتزام فيها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	50000			*	*	*		تسهيل اعمال المدربين	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات	تنظيم لقاءات حول مدونة السلوك تستهدف 30000 من منتسبي قوى الامن	وزارة الداخلية هيئة التنظيم والادارة	38. تدريب مدونات السلوك ومتابعة الالتزام فيها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*				وضع لوات لقياس مدى الامتثال لمدونة السلوك	وزارة الداخلية هيئة التنظيم والادارة	38. تدريب مدونات السلوك ومتابعة الالتزام فيها.				
	50000	*	*	*	*	*	*	المساندة في تنفيذ الورش	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	تنظيم 60 ورشة عمل توعوية حول مفاهيم الشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد	وزارة الداخلية	39. حملات التوعية		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	5000				*	*		المساندة في تنفيذ اللقاءات	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات هيئة مكافحة الفساد	تنظيم 10 لقاءات تدريبية حول المنهاج الفلسطيني للتدريب للنزاهة والشفافية في المؤسسة الأمنية الفلسطينية	وزارة الداخلية	39. حملات التوعية		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
		*	*	*	*	*	*	المشاركة في عضوية اللجان	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات	تشكيل لجنة في كل المحافظات (مديريات الأجهزة الأمنية) حول تضارب المصالح	وزارة الداخلية	40. طواقم الأمن مدربة حول نظام الإفصاح عن تضارب		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	5000					*		المشاركة في الورشة	الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات	تنظيم ورشة لاجراء اللجنة حول تضارب المصالح	وزارة الداخلية	40. طواقم الأمن مدربة حول نظام الإفصاح عن تضارب		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
		*	*	*	*	*	*		الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات	اصدار تقارير دورية حول اعمال اللجان في المديريات (المحافظات)	وزارة الداخلية	40. طواقم الأمن مدربة حول نظام الإفصاح عن تضارب		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	4000					*		المشاركة باوراق عمل وتوصيات	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد البنكايات العمالية	تنظيم لقاء تشاوري نحو سياسة وطنية للقطاع الخاص تعنى بالنزاهة والشفافية والحوكمة، بما يشمل إمكانية تطبيق المواصفة الدولية لمكافحة الرشوة في القطاع الخاص	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	41. سياسة للنزاهة والشفافية والحوكمة في القطاع الخاص متبناه ومطبقة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								المشاركة باللجنة وجلساتها والمهام الموكلة لهم	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد البنكيات العمالية	تشكيل لجنة من المؤسسات المظلمة للقطاع الخاص وجهات اخرى لصياغة وثيقة السياسة	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	41. سياسة النزاهة والشفافية والحوكمة في القطاع الخاص متبناة ومطبقة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في المداورات	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد البنكيات العمالية	عرض وثيقة السياسة للمداورات العامة	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	41. سياسة للنزاهة والشفافية والحوكمة في القطاع الخاص متبناة ومطبقة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	4000							المشاركة في اللقاء وعرض الملاحظات	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد البنكيات العمالية	تنظيم لقاء موسع يضم القوي الفاعلة بالقطاع الخاص لمناقشة الملاحظات على وثيقة السياسة	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	41. سياسة للنزاهة والشفافية والحوكمة في القطاع الخاص متبناة ومطبقة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								التوقيع على السياسة ووضع الآليات لتطبيقها	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد البنكيات العمالية	التوقيع على السياسة من كافة المؤسسات المظلمة للقطاع الخاص والمؤسسات الرسمية المعنية	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	41. سياسة للنزاهة والشفافية والحوكمة في القطاع الخاص متبناة ومطبقة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في اللجنة	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة مصغرة من المؤسسات المظلمة لوضع الورقة المرجعية للدراسة	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	42. دراسة معدة بشأن بيئة الإصحاح عن المعلومات المالية وغير المالية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	30000									التعاقد مع جهة استشارية لتنفيذ الدراسة	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	42. دراسة معدة بشأن بيئة الإصحاح عن المعلومات المالية وغير المالية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	10000							المشاركة بمراجعة الدراسة والتعقيب على محتواها وتوصياتها	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد هيئة مكافحة الفساد	عرض الدراسة في ورشة وطنية تضم جميع الجهات المعنية ومناقشة اليات تنفيذ توصياتها	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	42. دراسة معدة بشأن بيئة الإصحاح عن المعلومات المالية وغير المالية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في اللجنة	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار اتحادات القطاع الخاص مجلس سياسات الشراء العام	تشكيل فريق الدراسة من المؤسسات المظلمة للقطاع الخاص وهيئة مكافحة الفساد	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	43. دراسة إدارة مخاطر الفساد في الشراء العام		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
							*	حضور التدريب بفاعلية	فريق دراسة مخاطر الفساد في الشراء العام	تدريب اللجنة على اهداف ومنهجية وادوات اعداد الدراسة	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	43. دراسة إدارة مخاطر الفساد في الشراء العام		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*	*	المشاركة في جمع المعلومات وتبويبها وفق المنهجية المتبعة	فريق دراسة مخاطر الفساد في الشراء العام	جمع المعلومات والاطلاع على الوثائق ذات الصلة واجراء مقابلات مع ذوي الشأن	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	43. دراسة إدارة مخاطر الفساد في الشراء العام		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*	*	تحليل مخاطر الفساد في الشراء العام والمشاركة في مناقشة الاستنتاجات	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد هيئة مكافحة الفساد	تحديد احتمالية الفساد واثره في الشراء العام وتحليلها للوصول الى حجم مخاطر الفساد في الشراء العام	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	43. دراسة إدارة مخاطر الفساد في الشراء العام		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	50000				*	*	*	المشاركة في مناقشة خطط التوعية الوقائية وتبنيها والعمل نحو انجاحها	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد هيئة مكافحة الفساد	دعوة المؤسسات المغطاة للقطاع الخاص لوضع خطط توعية موظفي مؤسسات القطاع الخاص	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	44. حملات توعية وقائية حول أهمية مكافحة الفساد وتطبيق الحوكمة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
		*	*	*	*	*	*	المساهمة في المتابعة على تنفيذ الخطط والمشاركة في جوانب محددة من عملية التوعية الوقائية	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد هيئة مكافحة الفساد	المتابعة على تنفيذ الخطط من قبل المؤسسات المغطاة للقطاع الخاص	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	44. حملات توعية وقائية حول أهمية مكافحة الفساد وتطبيق الحوكمة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
		*	*	*	*	*	*	المشاركة في اعداد التقارير والمشاركة في مناقشتها ووضع التوصيات بالخصوص	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد هيئة مكافحة الفساد	تحضير تقارير التقدم بخصوص تنفيذ خطط التوعية الوقائية حول أهمية مكافحة الفساد وتطبيق الحوكمة في القطاع الخاص	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	44. حملات توعية وقائية حول أهمية مكافحة الفساد وتطبيق الحوكمة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*			المشاركة في الفريق والمداورات والمساهمة في وضع التوصيات	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد هيئة مكافحة الفساد	تشكيل فريق لدراسة مدى توفر وتطبيق مدونات حوكمة الشركات في فلسطين	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	45. مدونات حوكمة الشركات في فلسطين تم مراجعتها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*			المشاركة في الحوار لوضع الاسس والمناهجيات	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد هيئة مكافحة الفساد	وضع الاسس والمنهجيات اللازمة لمراجعة مدونات حوكمة الشركات وتوجهات لاعاداد مدونات حوكمة شركات غير موجودة	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	45. مدونات حوكمة الشركات في فلسطين تم مراجعتها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	15000				*			المشاركة في المراجعة والاعداد	وزارة الاقتصاد الوطني وزارة الصناعة هيئة سوق رأس المال هيئة تشجيع الإستثمار سلطة النقد هيئة مكافحة الفساد	التعاقد مع جهة استشارية او من خلال فريق متخصص لمراجعة المدونات الموجودة واعداد مدونات جديدة للقطاعات التي لا يتوفر فيها مدونات حوكمة.	المجلس التنسيقي للقطاع الخاص	45. مدونات حوكمة الشركات في فلسطين تم مراجعتها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	25000					*		المشاركة في مراجعة وتقديم المقترحات لتحسين المدونة وضمان توافقها مع القوانين.	هيئة مكافحة الفساد	تشكيل فريق لوضع خطة من اجل تطبيق المواصفة الدولية لمكافحة الرشوة في الهيئات المحلية	وزارة الحكم المحلي	46. معايير وآليات النزاهة في الخدمات المقدمة من مؤسسات قطاع الحكم المحلي معتمدة ومطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	25000					*	*	المشاركة في مراجعة وتقديم المقترحات لتحسين المدونة وضمان توافقها مع القوانين.	هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة متخصصة مكونة من خمسة أعضاء، بما في ذلك خبير خارجي، بمشاركة 15 شخصا لمراجعة وتطوير مدونة قواعد السلوك للهيئات المحلية.	وزارة الحكم المحلي	46. معايير وآليات النزاهة في الخدمات المقدمة من مؤسسات قطاع الحكم المحلي معتمدة ومطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	5000					*		المشاركة في تنظيم اللقاءات	هيئة مكافحة الفساد	تنظيم 6 لقاءات تشاورية مع 15 شخصا من مؤسسات قطاع الحكم المحلي لمراجعة مدونة السلوك وتطويرها.	وزارة الحكم المحلي	46. معايير وآليات النزاهة في الخدمات المقدمة من مؤسسات قطاع الحكم المحلي معتمدة ومطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
			*	*	*	*	*	المشاركة في تنظيم وإدارة الندوات التدريبية وتوفير المدربين	هيئة مكافحة الفساد	اعتماد مدونة السلوك وتعميمها وتطبيقها في مؤسسات الحكم المحلي	وزارة الحكم المحلي	46. معايير وآليات النزاهة في الخدمات المقدمة من مؤسسات قطاع الحكم المحلي معتمدة ومطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	5000						*	المشاركة في تشكيل اللجنة و تنظيم ورش عمل وتوفير المواد التوعوية وتعزيز المشاركة المجتمعية.	هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة لاعداد المادة التدريبية	وزارة الحكم المحلي	47. العاملون والمجتمع المحلي مدربون حول آليات عمل وحدات الرقابة الداخلية والشكاوى في قطاع الحكم المحلي	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	20000					*	*	المشاركة في اعداد المادة التدريبية	هيئة مكافحة الفساد	اعداد مادة تدريبية لاستخدامها في ورش العمل و التدريبات .	وزارة الحكم المحلي	47. العاملون والمجتمع المحلي مدربون حول آليات عمل وحدات الرقابة الداخلية والشكاوى في قطاع الحكم المحلي	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	60000	*		*		*		المشاركة في تطوير محتوى التدريب وتوفير المدربين وتقييم فعالية البرامج.	هيئة مكافحة الفساد	تنظيم 8 لقاءات تدريبية حول وحدات الرقابة الداخلية وآليات الشكاوى، تستهدف 400 مشارك، تتضمن 3 لقاءات لموظفي بلديات الضفة أ وب (100 موظف) و 5 لقاءات لموظفي الهيئات المحلية (300 موظف).	وزارة الحكم المحلي	47. العاملون والمجتمع المحلي مدربون حول آليات عمل وحدات الرقابة الداخلية والشكاوى في قطاع الحكم المحلي	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	8000			*	*			المشاركة في اعداد للحملة	هيئة مكافحة الفساد	تنظيم حملة توعية شاملة تهدف إلى رفع مستوى الوعي حول آليات الرقابة والإبلاغ عن الشكاوى. تتضمن الحملة إنشاء محتوى إعلامي، لتعزيز التفاعل مع الجمهور.	وزارة الحكم المحلي	47. العاملون والمجتمع المحلي مدربين حول آليات عمل وحدات الرقابة الداخلية والشكاوى في قطاع الحكم المحلي		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	5000					*		المشاركة في تشكيل اللجان	هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة مكونة من 5-7 أعضاء إضافة إلى الخبير الخارجي لإعداد دراسة تفصيلية حول إجراءات التحري عن مصادر تمويل الحملات الانتخابية.	وزارة الحكم المحلي	48. دراسة معدة بشأن إجراءات مراجعة وتحقيق مصادر تمويل الحملات الانتخابية.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	20000			*	*			المشاركة في تنظيم ورش العمل	هيئة مكافحة الفساد	تنظيم ثلاث ورش عمل مشتركة لاستعراض نتائج الدراسة المتعلقة بتوحيد الإجراءات للتحري عن مصادر تمويل الحملات الانتخابية، بمشاركة 30 فرداً في كل ورشة.	وزارة الحكم المحلي	48. دراسة معدة بشأن إجراءات مراجعة وتحقيق مصادر تمويل الحملات الانتخابية.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	20000		*	*				المشاركة في تقديم الدعم الفني لتصميم وتطوير المنصة الإلكترونية	هيئة مكافحة الفساد	إطلاق منصة لتسجيل والإبلاغ عن مصادر التمويل الانتخابي لضمان الشفافية.	وزارة الحكم المحلي	48. دراسة معدة بشأن إجراءات مراجعة وتحقيق مصادر تمويل الحملات الانتخابية.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	16000		*	*				المشاركة في تشكيل لجنة	هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة مكونة من 6-8 أعضاء، تشمل خبير خارجي و ممثلين عن الهيئات المحلية والجهات ذات الصلة، لمراجعة وتطوير معايير الجودة في تقديم خدمات الحكم المحلي.	وزارة الحكم المحلي	49. إجراءات الجودة في تقديم خدمات الحكم المحلي وفق معايير النزاهة والشفافية مقرة و مطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	5000		*					المشاركة في تطوير المحتوى وتقييم فعالية الدليل.	هيئة مكافحة الفساد	اعداد دليل معايير الجودة، مع تقديم ملاحظات تفصيلية لتحسينه قبل اعتماده.	وزارة الحكم المحلي	49. إجراءات الجودة في تقديم خدمات الحكم المحلي وفق معايير النزاهة والشفافية مقرة و مطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	6000		*					المشاركة في تنظيم اللقاءات لاستعراض الدليل ومناقشة التعديلات المقترحة.	هيئة مكافحة الفساد	تنظيم 3 لقاءات مع الجهات المعنية لاستعراض الدليل ومناقشة التعديلات المقترحة.	وزارة الحكم المحلي	49. إجراءات الجودة في تقديم خدمات الحكم المحلي وفق معايير النزاهة والشفافية مقرة و مطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
			*					المشاركة في متابعة الإجراءات الإدارية اللازمة لاعتماد الدليل.	هيئة مكافحة الفساد	اعتماد الدليل النهائي من قبل الجهة المخولة ونشره على جميع المنصات الرسمية للهيئات المحلية.	وزارة الحكم المحلي	49. إجراءات الجودة في تقديم خدمات الحكم المحلي وفق معايير النزاهة والشفافية مقرة و مطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	20000							المشاركة في اعداد الدليل	هيئة مكافحة الفساد	اعداد دليل تدريبي على حول البات استقبال ومعالجة الشكاوى	وزارة الحكم المحلي	50. العاملین في وحدات ووظائف نظام الشكاوى في الحكم المحلي مدرين.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في تأسيس اللجان في الهيئات المحلية	هيئة مكافحة الفساد	إعداد وتنفيذ برامج تدريبية حول إدارة نظام الشكاوى في الهيئات المحلية	وزارة الحكم المحلي	50. العاملین في وحدات ووظائف نظام الشكاوى في الحكم المحلي مدرين.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في تأسيس اللجان	هيئة مكافحة الفساد	تشكيل 10 لجان محلية، كل لجنة تتكون من 5-7 أعضاء من مختلف فئات المجتمع، لتكون حلقة وصل بين المواطنين والهيئات المحلية.	وزارة الحكم المحلي	51. مبادرات المساءلة المجتمعية في الحكم المحلي		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	30000							المشاركة في تنظيم الدورات	هيئة مكافحة الفساد	تنظيم 5 دورات تدريبية لكل لجنة، تستهدف تدريب 10 أعضاء في كل دورة حول مبادئ المساءلة والمشاركة المجتمعية.	وزارة الحكم المحلي	51. مبادرات المساءلة المجتمعية في الحكم المحلي		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	50000	*	*	*	*	*		المساهمة في تنظيم الجلسات	هيئة مكافحة الفساد	تنظيم جلسات مساءلة مجتمعية حول قضايا ذات الأولوية	وزارة الحكم المحلي	51. مبادرات المساءلة المجتمعية في الحكم المحلي		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في تقديم الدعم الفني ومتابعة تنفيذ الأنشطة	هيئة مكافحة الفساد	تطوير المنصة الإلكترونية لإضافة خاصية استقبال آراء المواطنين وتقديم الشكاوى المتعلقة بالخدمات المحلية، مع ضمان سهولة الاستخدام والوصول.	وزارة الحكم المحلي	51. مبادرات المساءلة المجتمعية في الحكم المحلي		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	5000							المشاركة في تأسيس اللجان	هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة مكونة من 6-8 أعضاء تشمل مخصصين من الهيئات المحلية والخبراء، للعمل على تطوير مؤشرات قياس فعالية منظومة النزاهة ومكافحة الفساد.	وزارة الحكم المحلي	52. مؤشرات ودراسات تشخيصية لمنظومة النزاهة ومكافحة الفساد في الهيئات المحلية معدة ومعمة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	15000							المشاركة في اعداد الدراسة	هيئة مكافحة الفساد	إعداد دراسة تشخيصية لتقييم الوضع الحالي لمنظومة النزاهة ومكافحة الفساد في الهيئات المحلية، مع استعراض النتائج وتقديم التوصيات.	وزارة الحكم المحلي	52. مؤشرات ودراسات تشخيصية لمنظومة النزاهة ومكافحة الفساد في الهيئات المحلية معدة ومعمة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								المشاركة في تنظيم حملات توعية وورش عمل لشرح نتائج الدراسة والتوصيات.	هيئة مكافحة الفساد	تعميم نتائج الدراسة والتوصيات على جميع الهيئات المحلية، مع تنظيم جلسات توعية لشرح النتائج وأهمية تطبيقها.	وزارة الحكم المحلي	52. مؤشرات ودراسات تشخيصية لمنظومة النزاهة ومكافحة الفساد في الهيئات المحلية معدة ومعممة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	25000							المشاركة في تاسيس اللجان	مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة مكونة من 6-8 أعضاء من الهيئات المحلية والخبراء لتطوير معايير خاصة بحوكمة ونزاهة الهيئات المحلية.	وزارة الحكم المحلي	53. معايير خاصة في حوكمة ونزاهة هيئات الحكم المحلي قد تم تطويرها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	10000							المشاركة في اعداد الوثيقة	مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	اعداد وثيقة تتضمن معايير الحوكمة والنزاهة، مع التركيز على الشفافية والمساءلة، ومراجعتها مع المعنيين.	وزارة الحكم المحلي	53. معايير خاصة في حوكمة ونزاهة هيئات الحكم المحلي قد تم تطويرها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	15000							المشاركة في اعداد الدورات	مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	تنظيم 3 دورات تدريبية للهيئات المحلية والمجتمع المدني، مع استهداف 30 مشاركاً في كل تدريب لعرض المعايير الجديدة وشرح كيفية تطبيقها.	وزارة الحكم المحلي	53. معايير خاصة في حوكمة ونزاهة هيئات الحكم المحلي قد تم تطويرها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	20000							المشاركة في اعداد وتطوير وطباعة النليل	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإنتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تطوير دليل الرقابة الداخلية في مؤسسات المجتمع المدني	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	54. آليات الرقابة الداخلية في مؤسسات المجتمع يتم مراجعتها والتتقيق عليها من قبل الشبكات والمؤسسات التمثيلية والرسمية.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	100000							تنفيذ التدريبات	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإنتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تدريب الهيئات العليا في عدد من مؤسسات المجتمع المدني على دليل الرقابة الداخلية	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	54. آليات الرقابة الداخلية في مؤسسات المجتمع يتم مراجعتها والتتقيق عليها من قبل الشبكات والمؤسسات التمثيلية والرسمية.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	100000							تنفيذ التدريبات	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإنتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تدريب موظفي الرقابة الداخلية لدى عدد من مؤسسات المجتمع المدني	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	54. آليات الرقابة الداخلية في مؤسسات المجتمع يتم مراجعتها والتتقيق عليها من قبل الشبكات والمؤسسات التمثيلية والرسمية.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	50000									بناء قدرات وتطوير فريق التتقيق المالي والاداري على عمل مؤسسات المجتمع المدني	وزارة الداخلية	54. آليات الرقابة الداخلية في مؤسسات المجتمع يتم مراجعتها والتتقيق عليها من قبل الشبكات والمؤسسات التمثيلية والرسمية.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	5000					*	*	المشاركة في تطوير المعايير	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإلتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" ووزارات الاختصاص هيئة مكافحة الفساد جمعية منققي الحسابات	تطوير معايير الرقابة على أعمال مؤسسات المجتمع المدني	وزارة الداخلية	54. أليات الرقابة الداخلية في مؤسسات المجتمع يتم مراجعتها والتتقيق عليها من قبل الشبكات والمؤسسات التمثيلية والرسمية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	10000					*	*	المشاركة في مناقشة المعايير وتطوير	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإلتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منققي الحسابات	عقد ورش عمل مع مؤسسات المجتمع المدني وديوان الرقابة المالية والإدارية للتوافق على معايير التتقيق والمتابعة على أعمال مؤسسات المجتمع المدني	وزارة الداخلية	54. أليات الرقابة الداخلية في مؤسسات المجتمع يتم مراجعتها والتتقيق عليها من قبل الشبكات والمؤسسات التمثيلية والرسمية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	20000				*	*	*	تنفيذ التدريبات لتتقيق على المؤشر	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإلتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تطبيق مؤشر فحص منظومة النزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد في مؤسسات المجتمع المدني على 7 مؤسسات	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	55. معايير النزاهة والحوكمة في مؤسسات المجتمع المدني متفق عليها ويتم التتقيق عليها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	50000				*	*	*	عرض نتائج مؤشر فحص منظومة النزاهة ومكافحة الفساد	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإلتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	عقد اجتماعات وورش عمل مع الهيئات العليا لمؤسسات المجتمع المدني وتطوير اليات لتمكين وتحسين المؤسسات ضد فرص الفساد حسب نتائج مؤشر الفحص	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	55. معايير النزاهة والحوكمة في مؤسسات المجتمع المدني متفق عليها ويتم التتقيق عليها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	20000				*	*	*	تقديم الدعم الفني والتغني	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإلتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تقديم المساعدة الفنية لمنظمات المجتمع المدني لدمج أنظمة النزاهة والمساءلة ضمن استراتيجياتها.	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	55. معايير النزاهة والحوكمة في مؤسسات المجتمع المدني متفق عليها ويتم التتقيق عليها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*	*	المشاركة بتطوير الادلة	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإلتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية ووزارات الاختصاص	تطوير أدلة استرشادية لاعداد التقارير المالية والإدارية وفق معايير تعزز النزاهة والشفافية	وزارة الداخلية	55. معايير النزاهة والحوكمة في مؤسسات المجتمع المدني متفق عليها ويتم التتقيق عليها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	100000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ البرامج التدريبية	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإلتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية ووزارات الاختصاص	بناء قدرات العاملين في الرقابة الداخلية في مؤسسات المجتمع المدني حول الادلة الاسترشادية.	وزارة الداخلية	55. معايير النزاهة والحوكمة في مؤسسات المجتمع المدني متفق عليها ويتم التتقيق عليها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	100000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ الحملات التوعوية	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإلتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منققي الحسابات	تنفيذ حملات توعوية تستهدف الجمعيات والهيئات الالهية وفروع الجمعيات الاجنبية لتعريفهم بقانون الجمعيات والهيئات الالهية، قانون مكافحة الفساد، والانظمة المساندة، وقرارات النمة المالية.	وزارة الداخلية	55. معايير النزاهة والحوكمة في مؤسسات المجتمع المدني متفق عليها ويتم التتقيق عليها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	20000				*	*	*	تقديم الدعم الفني والتقني	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تطوير أنظمة شكاوى لدى عدد من مؤسسات المجتمع المدني بحيث تتضمن سياسات لمعالجة الفساد المبني على النوع الاجتماعي	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	56. نظام شكاوى الكتروني في مؤسسات المجتمع المدني مماس		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	20000						*	المشاركة في اعداد الدليل	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	اعداد دليل استرشادي لنظام الشكاوى في مؤسسات المجتمع المدني	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	56. نظام شكاوى الكتروني في مؤسسات المجتمع المدني مماس		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	20000				*	*	*	المشاركة في التدريبات	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تدريب كوادر مؤسسات مجتمع مدني على نظام الشكاوى ودليل الشكاوى	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	56. نظام شكاوى الكتروني في مؤسسات المجتمع المدني مماس		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	20000				*	*	*	المشاركة في التدريبات	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تدريب الهيئات العليا في عدد من مؤسسات المجتمع المدني على دليل نظام الشكاوى، وخاصة على الفساد المبني على النوع الاجتماعي	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	56. نظام شكاوى الكتروني في مؤسسات المجتمع المدني مماس		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*	*	المشاركة في الحوار حول نظام شكلاوى مؤتمت	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منققي الحسابات	عقد ورش عمل مع مؤسسات المجتمع المدني ووزارات الاختصاص وديوان الرقابة المالية والإدارية للتوافق على الإطار العام لنظام الشكاوى	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	56. نظام شكاوى الكتروني في مؤسسات المجتمع المدني مماس		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
			*	*	*	*	*	المشاركة في نشر وإدارة البرنامج المؤتمت للشكاوى	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منققي الحسابات	تعزيز النافذة الالكترونية لتنظيم عمل مؤسسات المجتمع المدني بالقدرة على استقبال ومعالجة الشكاوى إلكترونيا.	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	56. نظام شكاوى الكتروني في مؤسسات المجتمع المدني مماس		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
			*	*	*	*	*	المشاركة في حملات الترويج والتوعية لخدمة الشكاوى والإلكترونية	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منققي الحسابات	تنفيذ حملات ترويج وتوعية لخدمة الشكاوى الإلكترونية	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	56. نظام شكاوى الكتروني في مؤسسات المجتمع المدني مماس		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	20000					*	*	تقديم الدعم الفني والتقني	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تطوير أنظمة أرشفة وسجلات وتصنيف للمعلومات في عدد من مؤسسات المجتمع المدني	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	57. تقارير الأداء والتقييم للمشاريع والبرامج والمنح والموازنات متاحة لجميع المعنيين وفق نموذج متفق عليه.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								تقديم الدعم الفني والتقني وتنفيذ التدريبات	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تطوير سياسات النشر لدى عدد من مؤسسات المجتمع المدني اخذين بعين الاعتبار سياسة تنفيذ سياسة الفصاح منفتحة حول البرامج والمشاريع والمنح والموازنات المتاحة	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	57. تقارير الأداء والتقييم للمشاريع والبرامج والمنح والموازنات متاحة لجميع المعنيين وفق نموذج متفق عليه.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	20000							تنفيذ التدريبات	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تدريب الهيئات العليا والموظفين على مفاهيم الشفافية واهميتها لمؤسسات المجتمع المدني	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	57. تقارير الأداء والتقييم للمشاريع والبرامج والمنح والموازنات متاحة لجميع المعنيين وفق نموذج متفق عليه.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	10000							المشاركة في اعداد التقارير ونشرها	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	اصدار تقارير دورية حول الأداء والتقييم للمشاريع والبرامج والمنح والموازنات ونشرها	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	57. تقارير الأداء والتقييم للمشاريع والبرامج والمنح والموازنات متاحة لجميع المعنيين وفق نموذج متفق عليه.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	5000							المشاركة في نقاش محتوى التقارير السنوية الادارية والمالية	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منقحي الحسابات	تنظيم لقاءات لمناقشة محتوى التقارير السنوية الادارية والمالية	وزارة الداخلية	57. تقارير الأداء والتقييم للمشاريع والبرامج والمنح والموازنات متاحة لجميع المعنيين وفق نموذج متفق عليه.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
								تطوير نماذج التقارير السنوية الادارية والمالية	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منقحي الحسابات	تطوير مستمر لنماذج التقارير السنوية الادارية والمالية لتنضم الاقصاح عن المشاريع والبرامج والمنح والموازنات واللغات المستفيدة.	وزارة الداخلية	57. تقارير الأداء والتقييم للمشاريع والبرامج والمنح والموازنات متاحة لجميع المعنيين وفق نموذج متفق عليه.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	10000							المشاركة في الاعداد	مؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة لاعداد سياسات ودليل استرشادي لاعداد ادلة عمل موحدة	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	58. سياسات وأدلة الجودة (أدلة العمل) تصدر وتعمم من قبل المؤسسات.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	20000							تنظيم اللقاءات والاشراف على نتائج خطط العمل	مؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تنظيم لقاءات وورش عمل لوضع خطط تنفيذية لعدد من المؤسسات من اجل اعداد ادلة اجراءات عمل موحدة	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	58. سياسات وأدلة الجودة (أدلة العمل) تصدر وتعمم من قبل المؤسسات.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	50000							اعداد وإنتاج الأدلة والمواد التوعوية	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	انتاج ادلة اجراءات عمل موحدة ومناقشتها واعتمادها	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	58. سياسات وأدلة الجودة (أدلة العمل) تصدر وتعمم من قبل المؤسسات.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	80000	*	*	*	*	*	*	المتابعة على تشكيل اللجان وحصرها	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الائتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجان لتعزيز الامتثال لأظمة مثل نظام الهدايا، تجنب تضارب المصالح، سياسة مكافحة الفساد	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	58. سياسات وأدلة الجودة (أدلة العمل) تصدر وتعمم من قبل المؤسسات.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	80000	*	*	*	*	*	*	تنفيذ التدريبات	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الائتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد	تدريب على الأظمة والسياسات للهيئات العليا وللموظفين	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني	58. سياسات وأدلة الجودة (أدلة العمل) تصدر وتعمم من قبل المؤسسات.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة بالحوار	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الائتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منققي الحسابات	تنظيم جلسات حوارية مع مؤسسات المجتمع المدني لتحديد الأولويات من العمليات الرئيسية التي تنظم عملها	وزارة الداخلية	58. سياسات وأدلة الجودة (أدلة العمل) تصدر وتعمم من قبل المؤسسات.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
		*	*	*	*	*	*	المشاركة في اعداد الالة	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الائتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منققي الحسابات	اعداد ادلة اجراءات للعمليات الرئيسية في مؤسسات المجتمع المدني من قبل جهة استشارية خارجية	وزارة الداخلية	58. سياسات وأدلة الجودة (أدلة العمل) تصدر وتعمم من قبل المؤسسات.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500			*				المشاركة في الفريق	الأمانة العامة لإتحاد الجمعيات التعاونية، هيئة مكافحة الفساد جمعية منققي الحسابات	تشكيل فريق وطني لاجراء الدراسة	هيئة العمل التعاوني	59. دراسة إدارة مخاطر الفساد في القطاع التعاوني	التدخل السياساتي 11: تدابير نافذة لتعزيز جهورية البنية التنظيمية والمؤسسية للالتزام في المعايير الوطنية لنظام النزاهة ودعم جهود مكافحة الفساد في القطاع التعاوني	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500			*				تدريب من قبل هيئة مكافحة الفساد	الأمانة العامة لإتحاد الجمعيات التعاونية، هيئة مكافحة الفساد جمعية منققي الحسابات	تدريب الفريق الوطني على اجراء الدراسة	هيئة العمل التعاوني	59. دراسة إدارة مخاطر الفساد في القطاع التعاوني		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500			*				من خلال الفريق المشكل	الأمانة العامة لإتحاد الجمعيات التعاونية، هيئة مكافحة الفساد جمعية منققي الحسابات	تحديد المخاطر وتحليلها	هيئة العمل التعاوني	59. دراسة إدارة مخاطر الفساد في القطاع التعاوني		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500	*	*	*	*	*	*	من خلال الفريق المشكل	الأمانة العامة لإتحاد الجمعيات التعاونية، هيئة مكافحة الفساد جمعية منققي الحسابات	بناء خطة استجابة والمتابعة عليها	هيئة العمل التعاوني	59. دراسة إدارة مخاطر الفساد في القطاع التعاوني		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالمشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
				*				دور هيئة العمل التعاوني	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	اعتماد مدونة السلوك من قبل مجلس إدارة الهيئة	هيئة العمل التعاوني	60. مدونة سلوك في القطاع التعاونية محدثة ومدرب عليها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	3000						*	دور تشاركي بين هيئة مكافحة الفساد و هيئة العمل التعاوني من خلال إيجاد ممول لطباعة 100 نسخة	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	تعميم مدونة السلوك و نشرها وطباعتها	هيئة العمل التعاوني	60. مدونة سلوك في القطاع التعاونية محدثة ومدرب عليها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	2000						*	في حال عدم توفير ممول من خلال التعاون وحجز قاعة هيئة مكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	تنفيذ ورشة لاطلاق مدونة السلوك	هيئة العمل التعاوني	60. مدونة سلوك في القطاع التعاونية محدثة ومدرب عليها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500						*	بالتعاون بين الطرفين واستخدام مواقع التواصل الاجتماعي للطرفين		تصميم حملة إعلامية توعوية وتنفيذها	هيئة العمل التعاوني	60. مدونة سلوك في القطاع التعاونية محدثة ومدرب عليها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	2000					*	*	في حال عدم توفير ممول يتم حجز قاعة هيئة مكافحة الفساد لاعداد ورش عمل توعوية	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	اعداد برنامج تدريبي توعوي بخصوص مدونة السلوك بالشراكة مع هيئة مكافحة الفساد	هيئة العمل التعاوني	60. مدونة سلوك في القطاع التعاونية محدثة ومدرب عليها		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	5000				*			معهد اريج للطباعة والنشر، والهيئة للاعتماد	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	اعتماد الدليل وطباعته ونشره	هيئة العمل التعاوني	61. معايير حوكمة ونزاهة الجمعيات التعاونية مطورة		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	2000				*			معهد الابحاث التطبيقية القدس - اريج هيئة مكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	تنفيذ برنامج توعوي تدريبي	هيئة العمل التعاوني	61. معايير حوكمة ونزاهة الجمعيات التعاونية مطورة		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500				*			متابعة دورية من قبل الفريق المشكل	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	متابعة وتقييم تطبيق النماذج المعدة في الدليل	هيئة العمل التعاوني	61. معايير حوكمة ونزاهة الجمعيات التعاونية مطورة		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	500				*			من خلال الفريق المشكل	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	اجراء التعديلات اللازمة على الدليل	هيئة العمل التعاوني	61. معايير حوكمة ونزاهة الجمعيات التعاونية مطورة		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500					*		مراجعتة من قبل الفريق واجراء التعديلات اللازمة عليه	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	تشكيل فريق فني من أجل مراجعة مسودة نظام الإسكان	هيئة العمل التعاوني	62. التشريعات الخاصة في العمل التعاوني متضمنة لمبادئ الحوكمة و النزاهة و الشفافية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500				*			مراجعتة من قبل الفريق واجراء التعديلات اللازمة عليه	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	تشكيل فريق فني من أجل إعداد مقترح اللائحة التنفيذية لقرار بقانون	هيئة العمل التعاوني	62. التشريعات الخاصة في العمل التعاوني متضمنة لمبادئ الحوكمة و النزاهة و الشفافية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500				*			هيئة العمل التعاوني	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	اعتماد اللائحة التنفيذية لقرار بقانون ونشره وتنفيذه	هيئة العمل التعاوني	62. التشريعات الخاصة في العمل التعاوني متضمنة لمبادئ الحوكمة و النزاهة و الشفافية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500		*					مراجعتة من قبل الفريق واجراء التعديلات اللازمة عليه	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام	تشكيل لجنة من أجل وضع خطة لتنفيذ هذا النشاط	هيئة العمل التعاوني	63. معايير خاصة في تمويل التعاونيات وإدارة الأصول		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500		*					مراجعتة من قبل الفريق واجراء التعديلات اللازمة عليه	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام منقحي الحسابات	تشكيل فريق لوضع مسودة أولية لمعايير تمويل التعاونيات	هيئة العمل التعاوني	63. معايير خاصة في تمويل التعاونيات وإدارة الأصول		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500		*					مراجعتة من قبل الفريق واجراء التعديلات اللازمة عليه	هيئة مكافحة الفساد الإتحاد التعاوني العام منقحي الحسابات	مناقشة ومراجعة المعايير	هيئة العمل التعاوني	63. معايير خاصة في تمويل التعاونيات وإدارة الأصول		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	500		*							اعتماد ونشر المعايير	هيئة العمل التعاوني	63. معايير خاصة في تمويل التعاونيات وإدارة الأصول		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	2000		*					المساهمة في تنفيذ البرنامج التوعوي	هيئة مكافحة الفساد	تنفيذ برنامج توعوي تدريبي من خلال تنفيذ مجموعة من ورش العمل التوعوية	هيئة العمل التعاوني	63. معايير خاصة في تمويل التعاونيات وإدارة الأصول		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*	*	المشاركة في اجتماعات اللجنة	هيئة مكافحة الفساد وزارة المالية وزارة التخطيط	تشكيل لجنة خاصة لبناء معايير نزاهة وشفافية المساعدات الدولية	مجلس الوزراء	64. معايير خاصة في نزاهة وشفافية المساعدات الدولية مقررة ومطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*				اعتماد المعايير من مجلس الوزراء	مجلس الوزراء	64. معايير خاصة في نزاهة وشفافية المساعدات الدولية مقررة ومطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*		المتابعة مع الدوائر الحكومية والتأكد من تطبيقهم للمعايير	هيئة مكافحة الفساد وزارة المالية وزارة التخطيط	تعميم المعايير على جميع الدوائر الحكومية	مجلس الوزراء	64. معايير خاصة في نزاهة وشفافية المساعدات الدولية مقررة ومطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*			المشاركة مع الجهات ذات العلاقة في مراجعة وتنفيذ التوصيات	هيئة مكافحة الفساد وزارة المالية وزارة التخطيط	مراجعة التوصيات الصادرة عن دراسات حول سابقة النزاهة والشفافية في إدارة وتنفيذ المنح الخارجية في فلسطين	مجلس الوزراء	65. دراسة خاصة في آليات المساعدات الدولية وعدالة الوصول إليها وشفافيتها ومواءمتها مع الأولويات الوطنية معدة ومطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*			التعاون مع الجهة الاستشارية بمدىها بالمعلومات اللازمة	هيئة مكافحة الفساد وزارة المالية وزارة التخطيط	التعاقد مع جهة استشارية لإعداد دراسة جديدة تحليلية تشخيصية لحالة منظومة النزاهة والشفافية ضمن إطار المنح الخارجية التي تقدم للقطاعين الأهلي والخاص.	مجلس الوزراء	65. دراسة خاصة في آليات المساعدات الدولية وعدالة الوصول إليها وشفافيتها ومواءمتها مع الأولويات الوطنية معدة ومطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*			المشاركة مع الجهات ذات العلاقة في تنفيذ التوصيات	هيئة مكافحة الفساد وزارة المالية وزارة التخطيط	مواصلة نتائج الدراسات السابقة والجديدة مع الأولويات الوطنية وتطبيقها بما يضمن العدالة، استناداً للمعايير المعتمدة	مجلس الوزراء	65. دراسة خاصة في آليات المساعدات الدولية وعدالة الوصول إليها وشفافيتها ومواءمتها مع الأولويات الوطنية معدة ومطبقة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
					*	*		المشاركة في إعداد التقرير	هيئة مكافحة الفساد وزارة المالية وزارة التخطيط	تقرير سنوي لرصد وتقييم نزاهة وشفافية المساعدات الدولية في القطاعات الحكومية والأهلية والخاصة	مجلس الوزراء	66. تقرير سنوي لرصد وتقييم نزاهة وشفافية المساعدات الدولية	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								مناقشة التقرير والتوصيات	هيئة مكافحة الفساد وزارة المالية وزارة التخطيط	عرض التقرير على مجلس الوزراء للملاحظات	مجلس الوزراء	66. تقرير سنوي لرصد وتقييم نزاهة وشغافية المساعدات الدولية		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								تنفيذ التوصيات الواردة في التقرير	هيئة مكافحة الفساد وزارة المالية وزارة التخطيط	نشر نتائج التقرير المعتمد وتنفيذ التوصيات الواردة فيه	مجلس الوزراء	66. تقرير سنوي لرصد وتقييم نزاهة وشغافية المساعدات الدولية		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	120000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ برامج توعوية	المجلس الأعلى للشباب والرياضة مؤسسات المجتمع المدني	تصميم وتنفيذ برنامج توعية وقائية يستهدف الشباب والنساء. على الأقل (250) شاب وشابة.	هيئة مكافحة الفساد	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشغافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.	تدخل سياسي 13: تحسين الكوادر البشرية من الوقوع في شبهات الفساد ومنخرطون في جهود مكافحة الفساد	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	120000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ برامج توعوية	الوزارات والهيئات المرجعية لمؤسسات المجتمع المدني القطاعات والاتحادات	تصميم وتنفيذ برنامج توعوية يستهدف مؤسسات المجتمع المدني (فئات، جمعيات، تعاونيات) على الأقل (250) ناشط وناشطة	هيئة مكافحة الفساد	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشغافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	50000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ برامج توعوية	الوزارات والهيئات الرسمية	تصميم وتنفيذ برنامج توعية يستهدف الدوائر الحكومية على الأقل (1000) موظف وموظفة	هيئة مكافحة الفساد	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشغافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	25000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ برامج توعوية	وزارة الحكم المحلي اتحاد الهيئات المحلية صندوق تطوير وقراض البلديات	تصميم وتنفيذ برنامج توعية يستهدف الهيئات المحلية. على الأقل (200) موظف وموظفة أو عضو وعضوة مجلس	هيئة مكافحة الفساد	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشغافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	10000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ برامج توعوية	وزارة الداخلية والمؤسسات الأمنية	تصميم وتنفيذ برنامج توعية يستهدف منتسبي الأجهزة الأمنية على الأقل (500) ضابط وضابطه.	هيئة مكافحة الفساد	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشغافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
							*	المشاركة في تخطيط الدورات التدريبية وتنفيذها	1. هيئة مكافحة الفساد 2. مدرسة الوطنية للإدارة	دراسة احتياجات للدورات التدريبية على القانون المعدل، للمفاهيم المستهدفة من المستويات الإدارية	ديوان الموظفين	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشغافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								تنفيذ الدورات التدريبية للموظفين	1. هيئة مكافحة الفساد 2. المدرسة الوطنية للإدارة	تنفيذ برامج تدريبية حول الشفافية والنزاهة لموظفي الديوان	ديوان الموظفين	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
5000		*				*		المشاركة في تنظيم الدورات و اعداد المدربين وتطوير محتوى التدريب	مجلس الوزراء	تنظيم ورشة عمل لتوعية المجتمع حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان	وزارة الحكم المحلي	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
50000				*				المشاركة في تنظيم البرامج التدريبية	مجلس الوزراء	تنظيم 6 برامج تدريبية دورية حول مفاهيم الشفافية و النزاهة و الحوكمة و مكافحة الفساد لموظفي الهيئات المحلية .	وزارة الحكم المحلي	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
							*			تنظيم ورشة يستهدف القطاعات المختلفة لتحديد الاحتياجات التدريبية.	وزارة شؤون المرأة	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
			*	*	*	*	*		مجلس الوزراء	بناء برنامج تدريبي حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان .	وزارة شؤون المرأة	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
			*	*	*	*	*		مجلس الوزراء	تنفيذ تدريبات لموظفي القطاعات المستهدفة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان	وزارة شؤون المرأة	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
			*	*	*	*	*		مجلس الوزراء	تقارير متابعة حول برامج التدريب المنفذة	وزارة شؤون المرأة	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
			*	*	*	*	*			نشر الفعاليات ومحتوى توعوي وورشورات حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان سائل عبر وسائل الاعلام المختلفة ووسائل التواصل الاجتماعي	وزارة شؤون المرأة	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	150000	*	*	*	*	*	*	المشاركة باللقاءات والاستشارات التدريبية	1. مجلس الوزراء 2. وزارة الداخلية 3. الأجهزة الأمنية 4. هيئة مكافحة الفساد	تقديم ورشات عمل وندوات ولقاءات تدريبية حول دور الأجهزة الأمنية في مكافحة الفساد	هيئة التنظيم والإدارة	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
							*	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منقفي الحسابات	تتظم ورشة يستهدف القطاعات المختلفة لتحديد الاحتياجات التدريبية.	وزارة الداخلية	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول				
							*	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منقفي الحسابات	بناء برنامج تدريبي حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان .	وزارة الداخلية	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول				
							*	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منقفي الحسابات	تنفيذ تدريبات للفئات المستهدفة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان	وزارة الداخلية	67. برامج تدريبية وورش عمل ولقاءات توعوية مستمرة حول الشفافية والنزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد وأثارها على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في المؤسسات التي تدير شأناً عاماً معدة ومنفذة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول				
							*	المشاركة في حصر الجهات	الائتلاف من اجل النزاهة والمساءلة "أمان" والجهات المستهدفة من القطاعات التي لا يوجد لديها مدونة من القطاعات المختلفة	حصر القطاعات المستهدفة، وتحديد القطاعات التي يوجد في اطارها مدونات سلوك والتي لا يوجد فيها.	هيئة مكافحة الفساد	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
							*	المشاركة في اعداد مدونات السلوك	الائتلاف من اجل النزاهة والمساءلة "أمان" والجهات المستهدفة من القطاعات التي لا يوجد لديها مدونة من القطاعات المختلفة	المساهمة في إعداد مدونات سلوك أو مدونات الحركة في القطاعات التي لا تتوفر فيها مدونات، لتعزيز مبادئ حوكمة الشركات في الشركات العائلية بالشراكة مع الجهات ذات العلاقة	هيئة مكافحة الفساد	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
							*	المشاركة في تعديل مدونات السلوك	الائتلاف من اجل النزاهة والمساءلة "أمان" والجهات المستهدفة من القطاعات التي لا يوجد لديها مدونة من القطاعات المختلفة	تعديل مدونات السلوك أو الحوكمة في القطاعات التي تتوفر فيها مثل مدونة قواعد حوكمة الشركات في فلسطين والنظير الاسترشادي لحوكمة الشركات العائلية.	هيئة مكافحة الفساد	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	100000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في اعتماد مدونات السلوك	الائتلاف من اجل النزاهة والمساءلة "أمان" والجهات المستهدفة من القطاعات التي لا يوجد لديها مدونة من القطاعات المختلفة	إعتماد المدونات والتدريب عليها.	هيئة مكافحة الفساد	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
						*	*	المشاركة بالمشاورات	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منقفي الحسابات	اجراء مشاورات مع مؤسسات المجتمع المدني لاعداد مدونة وقواعد السلوك خاصة بالمجتمع المدني	وزارة الداخلية	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
							*	المشاركة في اعداد المدونة	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منقفي الحسابات	تنظيم لقاءات لاعداد مسودة مدونة وقواعد السلوك الخاصة بالمجتمع المدني	وزارة الداخلية	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	40000	*	*	*	*	*	*	المشاركة باعداد وتنفيذ البرنامج التوعوي	الشبكات التمثيلية لمؤسسات المجتمع المدني الإئتلاف من أجل المساءلة والنزاهة "أمان" هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية جمعية منقفي الحسابات	تنفيذ برنامج توعوي لاهمية الامتثال للمدونة	وزارة الداخلية	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
10000				*				المشاركة في تشكيل اللجان	مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	تشكيل لجنة تضم 6-8 أعضاء لمراجعة وتطوير مدونات السلوك بناء على الملاحظات.	وزارة الحكم المحلي	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
5000				*				المشاركة في اعداد المسودة وتنظيم ورشة العمل	مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	إعداد مسودة أولى لقواعد السلوك وعرضها في ورشة عمل.	وزارة الحكم المحلي	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
5000			*					المشاركة في تقديم الدعم الفني في مراجعة المسودة النهائية قبل عرضها.	مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	إعتماد المسودة النهائية وعرضها في ورشة عمل.	وزارة الحكم المحلي	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
7000		*						المشاركة في تنظيم الورش التدريبية	مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	تنظيم 5 ورش تدريبية تستهدف 100 موظف من الهيئات المحلية.	وزارة الحكم المحلي	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*			مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	تشكيل فريق مشترك من وزارة شؤون المرأة وهيئة مكافحة الفساد للمشاركة لمراجعة مدونة السلوك لمدى تضمينها بمفاهيم النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان ورفع توصيات لجهات الاختصاص.	وزارة شؤون المرأة	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأناً عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
						*		مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	تشكيل فريق مشترك من وزارة شؤون المرأة وهيئة مكافحة الفساد للمشاركة في إعداد مدونات/قواعد السلوك والحوكمة للقطاعات المستهدفة لتضمينها بمفاهيم النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان.	وزارة شؤون المرأة	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأنها عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول				
						*		مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	إعداد قواعد حوكمة لمقضي الخدمات ضمن منظومة الحماية.	وزارة شؤون المرأة	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأنها عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول				
					*			مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد	إعداد مدونات سلوك للمؤسسات المستهدفة التي تكون وزارة شؤون المرأة وزارة اختصاص.	وزارة شؤون المرأة	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأنها عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول				
					*				متابعة إعتقاد مدونة السلوك من جهات الاختصاص.	وزارة شؤون المرأة	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأنها عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول				
			*	*	*	*			تنفيذ حملة إعلامية للتعريف بالمدونة والدعوة لتطبيقها	وزارة شؤون المرأة	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأنها عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول				
						*		1. هيئة مكافحة الفساد 2. المدرسة الوطنية للإدارة	تنظيم ورشة عمل تشاورية بمشاركة ممثلين من وحدات الموارد البشرية في الدوائر الحكومية	ديوان الموظفين	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأنها عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول				
						*		تجهيز حسابات موظفي الخدمة المدنية الإلكترونية بشاشات محوسبة حول مدونة السلوك	تفعيل وسائل واليات تحسين الامتثال لمدونة السلوك	ديوان الموظفين	68. مدونات/قواعد السلوك والحوكمة في جميع القطاعات التي تدير شأنها عاماً معتمدة ويتم الإمتثال لها.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول				
						*		متابعة عمل اللجنة واعداد التقارير الرقابية حول عملها	هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية	مجلس الوزراء وزارة الأشغال العامة والإسكان	69. لجنة وزارية للمتابعة على فوننة وشفافية ونزاهة جهود إعادة إعمار ما خلفه الإعتداء الإسرائيلي الغاشم على البنية التحتية والممتلكات	التدخل السياسي 14: تدابير نافذة لتعزيز الشفافية والنزاهة في جهود إعادة إعمار جراء العدوان الإسرائيلي على الضفة	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جوهريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
						*		متابعة عمل اللجنة واعداد التقارير الرقابية حول عملها	هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية	تشكيل لجنة فنية تتبني عن اللجنة الوزارية للعمل على مقترحات التشريعات وتقديمها للجنة الوزارية إعداد تقارير دورية حول نتائج اجتماعات اللجنة الوزارية واللجنة الفنية وتقديمها لمجلس الوزراء	مجلس الوزراء وزارة الأشغال العامة والاسكان	69. لجنة وزارية للمتابعة على قوينة وشافية ونزاهة جهود إعادة إعمار ما خلفه الإعتداء الإسرائيلي العاشم على البنية التحتية والممتلكات قد تم تشكيلها.	العربي وخصاص غزة	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
										التعاقد مع جهة استشارية لإعداد دراسة استشرافية لادارة مخاطر الفساد التي تتضمن تحليل بيئة العمل، وتقييم المخاطر المحتملة .	مجلس الوزراء وزارة الأشغال العامة والاسكان	70. دراسة إدارة مخاطر الفساد إستشرافية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*				تحديد نطاق تقييم المخاطر، وبدء عملية تقييم المخاطر، ودور الجهات ذات العلاقة ودور الميسرين، وإنشاء آليات لرصد الشكاوى على إدارة موضوع إعادة الإعمار. وإعداد دراسة تشخيص الواقع وتقييم المخاطر	مجلس الوزراء وزارة الأشغال العامة والاسكان	70. دراسة إدارة مخاطر الفساد إستشرافية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
										إعداد خطة التقليل من مخاطر الفساد	مجلس الوزراء وزارة الأشغال العامة والاسكان	70. دراسة إدارة مخاطر الفساد إستشرافية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
						*				مسودة الدراسة الشاملة التقييم وخطة التقليل من المخاطر المحتملة وعرضها على مجلس الوزراء للملاحظات	مجلس الوزراء وزارة الأشغال العامة والاسكان	70. دراسة إدارة مخاطر الفساد إستشرافية.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								المشاركة في الاجتماعات	هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية	عقد اجتماعات اللجنة الوزارية واللجان الفنية	مجلس الوزراء وزارة الأشغال العامة والاسكان	71. تقارير اللجنة معتمدة ومنشورة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								اعداد المراجعات والتقارير اللازمة	هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية	إعداد تقارير دورية حول نتائج اجتماعات اللجنة الوزارية واللجنة الفنية وتقديمها لمجلس الوزراء	مجلس الوزراء وزارة الأشغال العامة والاسكان	71. تقارير اللجنة معتمدة ومنشورة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
								اعداد المراجعات والتقارير اللازمة	هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والإدارية	اعتماد النتائج والتوصيات النهائية من مجلس الوزراء ونشرها	مجلس الوزراء وزارة الأشغال العامة والاسكان	71. تقارير اللجنة معتمدة ومنشورة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	1000							استصدار قرار من مجلس الوزراء لتشكل لجنة وزارية للمتابعة على قوتنة وشغافية ونزاهة جهود ادارة المساعدات التنموية والانسانية في الضفة الغربية وقطاع غزة	مجلس الوزراء	تشكيل لجنة وزارية للمتابعة على قوتنة وشغافية ونزاهة جهود ادارة المساعدات التنموية والانسانية في الضفة الغربية وقطاع غزة	وزارة التنمية الاجتماعية	72. لجنة وزارية للمتابعة على قوتنة وشغافية ونزاهة جهود ادارة المساعدات التنموية والانسانية في الضفة الغربية وقطاع غزة مشكلة وفاعلة.		3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول		
	2000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ الخطة	الجهات التي يحددها مجلس الوزراء	إقتراح خطة عمل لضمان نزاهة وشغافية جهود إدارة المساعدات التنموية والانسانية في الضفة الغربية وقطاع غزة	وزارة التنمية الاجتماعية	72. لجنة وزارية للمتابعة على قوتنة وشغافية ونزاهة جهود ادارة المساعدات التنموية والانسانية في الضفة الغربية وقطاع غزة مشكلة وفاعلة.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	3000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تحضير التقارير الدورية	الجهات التي يحددها مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والادارية	اصدار تقارير دورية حول نتائج المتابعة على تنفيذ الخطة ومدى الالتزام بمعايير الشغافية والنزاهة في جهود إدارة المساعدات التنموية والانسانية في الضفة الغربية وقطاع غزة.	وزارة التنمية الاجتماعية	73. تقارير اللجنة معتمدة وبمشورة للعموم.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	5000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في استعراض التقرير	الجهات التي يحددها مجلس الوزراء هيئة مكافحة الفساد ديوان الرقابة المالية والادارية	استعراض تقرير أعمال اللجنة وتعميمه على الجهات المعنية لتنفيذ توصياتها	وزارة التنمية الاجتماعية	73. تقارير اللجنة معتمدة وبمشورة للعموم.	3. نسبة التحسن في التزام المؤسسات في معايير النزاهة الوطنية. 4. عدد التدابير المتبناه من المؤسسات الشركة التي تتعلق في تعزيز جهوريتها التنظيمية والمؤسسية ذات العلاقة في منظومة النزاهة الوطنية ومكافحة الفساد. 5. عدد الكوادر في المؤسسات التي تم تدريبها حول			
	50000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ الورش	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني دار الإفتاء المجلس الأعلى للشباب والرياضة وزارة شؤون المرأة جميع المؤسسات المستهدفة من القطاعات	تنظيم 10 ورشات عمل توعوية بشكل سنوي تستهدف الفئات ذات العلاقة	هيئة مكافحة الفساد	74. حملات توعوية تشمل النساء والشباب والأطفال وجميع الفئات حول أسباب الفساد وأشكاله ونتائج وطرق التبليغ عنه.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة	النتيجة 2. 3: مشاركة مجتمعية ومؤسسية واسعة في تعزيز الجهود الرامية لوقاية من شبهات الفساد		
	60000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ المسابقات	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني دار الإفتاء المجلس الأعلى للشباب والرياضة وزارة شؤون المرأة جميع المؤسسات المستهدفة من القطاعات	تنظيم عدد من المسابقات تستهدف الفئات ذات العلاقة	هيئة مكافحة الفساد	74. حملات توعوية تشمل النساء والشباب والأطفال وجميع الفئات حول أسباب الفساد وأشكاله ونتائج وطرق التبليغ عنه.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة			
	60000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في اعداد المواد التوعوية	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني دار الإفتاء المجلس الأعلى للشباب والرياضة وزارة شؤون المرأة جميع المؤسسات المستهدفة من القطاعات	اعداد وإنتاج وإخراج مواد توعوية حول مفاهيم الشغافية والنزاهة والإبلاغ عن الفساد	هيئة مكافحة الفساد	74. حملات توعوية تشمل النساء والشباب والأطفال وجميع الفئات حول أسباب الفساد وأشكاله ونتائج وطرق التبليغ عنه.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة			
	100000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في الاعداد	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني دار الإفتاء المجلس الأعلى للشباب والرياضة وزارة شؤون المرأة جميع المؤسسات المستهدفة من القطاعات	اعداد وتصميم وإنتاج وطباعة مواد تعليمية تستهدف الفئات ذات العلاقة (العاب، مجلة توعوية ، قصص محاكاة)	هيئة مكافحة الفساد	74. حملات توعوية تشمل النساء والشباب والأطفال وجميع الفئات حول أسباب الفساد وأشكاله ونتائج وطرق التبليغ عنه.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	20000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في المبادرات	هيئة مكافحة الفساد وزارة الثقافة	تنفيذ مبادرات ثقافية (معرض الكتاب السنوي، ندوات والشباب والأطفال وجميع الفئات حول أسباب الفساد وأشكاله ونتائج وطرق التبليغ عنه.	هيئة مكافحة الفساد	74. حملات توعية تشمل النساء والشباب والأطفال وجميع الفئات حول أسباب الفساد وأشكاله ونتائج وطرق التبليغ عنه.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
		*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ الأيام الرياضية	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني المجلس الأعلى للشباب والرياضة	تنفيذ ايام رياضية تحمل رسالة مكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد	74. حملات توعية تشمل النساء والشباب والأطفال وجميع الفئات حول أسباب الفساد وأشكاله ونتائج وطرق التبليغ عنه.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	20000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ اللقاءات	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني جميع المؤسسات المشاركة في التنفيذ	تنظيم لقاءات توعية قانونية تستهدف الفئات ذات العلاقة حول آليات التبليغ ونظام حماية الشهود والمبلغين	هيئة مكافحة الفساد	75. الإرشاد القانوني مقدم للذين يتعرضون للفساد والمبلغين عن الفساد.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	20000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في الاعداد	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني جميع المؤسسات المشاركة من التنفيذ	اعداد انلة استرشادية لآليات التبليغ والحماية	هيئة مكافحة الفساد	75. الإرشاد القانوني مقدم للذين يتعرضون للفساد والمبلغين عن الفساد.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	100000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ الأنشطة	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني اتحاد الهيئات المحلية جميع المؤسسات المشاركة من التنفيذ	تنظيم أنشطة مجتمعية تستهدف المجتمع المحلي (لقاءات توعية ، جلسات مساهمة مجتمعية)	هيئة مكافحة الفساد	76. مبادرات توعية ومساهمة إجتماعية من مجموعات ولجان غير رسمية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	60000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ المبادرات	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني اتحاد الهيئات المحلية جميع المؤسسات المشاركة من التنفيذ وخصوصا المؤسسات الشبابية	تشكيل مجموعات شبابية تعنى بتعزيز مفاهيم الشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد وتدريبهم (تنفيذ مبادرات مجتمعية محلية)	هيئة مكافحة الفساد	76. مبادرات توعية ومساهمة إجتماعية من مجموعات ولجان غير رسمية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	60000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في انشاء واطلاق المنصة وتدريبها	مؤسسات المجتمع المدني وزارة الاتصالات والاقتصاد الوطني وزارة شؤون المرأة جميع المؤسسات المشاركة من التنفيذ	انشاء واطلاق منصة الكترونية تفاعلية لتوفير الإرشاد التوعوية والبلاغ والترويج لها	هيئة مكافحة الفساد	77. منصة خاصة في الإرشاد والتوعية حول معايير النزاهة والحوكمة والإبلاغ عن الفساد وأسبابه ونتائج قد تم إطلاقها وتفعيلها.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	100000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ المخيمات	هيئة مكافحة الفساد المجلس الاعلى للشباب والرياضة وزارة التربية والتعليم العالي اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية دار الإفتاء وزارة شؤون المرأة	تنفيذ مخيمات صيفية	هيئة مكافحة الفساد	78. المخيمات الصيفية تتضمن أنشطة لها علاقة بالتوعية حول النزاهة وأسباب الفساد ونتائج.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	50000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في التدريبات	هيئة مكافحة الفساد المجلس الاعلى للشباب والرياضة وزارة التربية والتعليم العالي اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية دار الإفتاء وزارة شؤون المرأة	تدريب قادة المخيمات والمدراء ومشرفي المخيمات	هيئة مكافحة الفساد	78. المخيمات الصيفية تتضمن أنشطة لها علاقة بالتوعية حول النزاعة وأسباب الفساد ونتائجها.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضعت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	50000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في تنفيذ لورشات الختامية	هيئة مكافحة الفساد المجلس الاعلى للشباب والرياضة وزارة التربية والتعليم العالي اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية دار الإفتاء وزارة شؤون المرأة	ورشات ختامية للمخيمات الصيفية	هيئة مكافحة الفساد	78. المخيمات الصيفية تتضمن أنشطة لها علاقة بالتوعية حول النزاعة وأسباب الفساد ونتائجها.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضعت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	50000	*	*	*	*	*	*	طرح المساق وتدرسه من قبل الكليات التقنية والمشاركة في تطويره وطباعته، وإعداد ورقة مفاهيمية لاعتماده في الجامعات أيضا كمساق اختياري بعد تطويره	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات التعليم العالي مؤسسات المجتمع المدني	استمرار العمل في تدريس وطرح مساق مكافحة الفساد (تحديات وحلول) في الكليات التقنية كمساق اختياري، والعمل على تطوير المساق ومحتواه لطرحه تدريجيا في الجامعات أيضا كمساق اختياري	وزارة التربية والتعليم العالي	79. مساقات ودراسات ورسائل ماجستير في الجامعات الفلسطينية وبرامج دراسات عليا تخصص بالحوكمة ومكافحة الفساد قد تم تبنيها.	التدخل السياساتي 17: تضمين المناهج التعليمية والأنشطة اللامنهجية في مؤسسات التعليم العام والعالي أهداف وإنشطة توعية حول النزاعة وأثرها على حياة الناس	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضعت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
		*	*	*	*	*	*	طرح برامج الدراسات العليا من قبل الجامعات	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات التعليم العالي مؤسسات المجتمع المدني	توجيه مؤسسات التعليم العالي لطرح برامج دراسات عليا تخصص بالحوكمة ومكافحة الفساد	وزارة التربية والتعليم العالي	79. مساقات ودراسات ورسائل ماجستير في الجامعات الفلسطينية وبرامج دراسات عليا تخصص بالحوكمة ومكافحة الفساد قد تم تبنيها.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضعت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
		*	*	*	*	*	*	المشاركة في التوجيه والإرشاد للطلبة والباحثين من قبل مؤسسات التعليم العالي	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات التعليم العالي مؤسسات المجتمع المدني	استمرار توجيه الطلبة والباحثين نحو قضايا تعزيز النزاعة والشفافية من خلال رسائل الماجستير والذكورة، والأوراق العلمية للاكاديميين وبما يتماشى مع المواضيع الواردة في دليل الأولويات البحثية الوطنية مثل النزاعة وأثرها على المجتمع	وزارة التربية والتعليم العالي	79. مساقات ودراسات ورسائل ماجستير في الجامعات الفلسطينية وبرامج دراسات عليا تخصص بالحوكمة ومكافحة الفساد قد تم تبنيها.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضعت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	40000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في اعداد وتبني المقترحات وإخراج الدليل الاجرائي والمفاهيمي لادماج قضايا النزاعة في البرامج والمساقات الدراسية	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات التعليم العالي مؤسسات المجتمع المدني	عقد ورشة عمل تشاورية وتوجيهية لمؤسسات التعليم العالي بهدف اعداد وتنفيذ مقترحات ونماذج لتضمين البرامج والمساقات مواد تتعلق بالنزاعة والشفافية والحكم الرشيد	وزارة التربية والتعليم العالي	80. مقترحات معدة ومتفق عليها لتضمين المناهج مواد خاصة في النزاعة وأسباب وتأثيرات الفساد على المجتمع.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضعت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	35000	*	*	*	*	*	*	التسيق لمثل تلك الزيارات	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات التعليم العالي مؤسسات المجتمع المدني	الاطلاع على تجارب الدول الشقيقة والصديقة الرائدة مجال ادماج مضمين النزاعة ومكافحة الفساد في البرامج الاكاديمية والأنشطة المنهجية وللانهجية في مؤسسات التعليم العالي من خلال تنفيذ زيارات لتلك الدول	وزارة التربية والتعليم العالي	80. مقترحات معدة ومتفق عليها لتضمين المناهج مواد خاصة في النزاعة وأسباب وتأثيرات الفساد على المجتمع.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضعت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	55500	*	*	*	*	*	*	1. المشاركة في التحضيرات لورش العمل 2. المشاركة في تنفيذ ورش العمل	1. هيئة مكافحة الفساد 2. مؤسسات المجتمع المدني 3. مؤسسات التعليم العالي	عقد ورش عمل للمدرسين التربويين لغاية تدريب المعلمين على تنفيذ أنشطة مدرسية وتضمن قضايا تعزيز مفاهيم الشفافية والنزاعة ضمن الأنشطة اللاصفية.	وزارة التربية والتعليم العالي	80. مقترحات معدة ومتفق عليها لتضمين المناهج مواد خاصة في النزاعة وأسباب وتأثيرات الفساد على المجتمع.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضعت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								المشاركة في وضع المعايير والمؤشرات لتحديد محتوى المناهج .	1. هيئة مكافحة الفساد 2. مؤسسات المجتمع المدني 3. مؤسسات التعليم العالي	اعتماد معايير ومؤشرات لتحليل محتوى المناهج وتضمينها قضايا وأنشطة حول النزاهة	وزارة التربية والتعليم العالي	80. مقترحات معدة ومتفق عليها لتضمين المناهج مواد خاصة في النزاهة وأسباب وتأثيرات الفساد على المجتمع.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
								تزويد وزارة التربية والتعليم العالي بمفاهيم ذات علاقة بالنزاهة ومكافحة الفساد	1. هيئة مكافحة الفساد 2. مؤسسات المجتمع المدني 3. مؤسسات التعليم العالي	تحليل المناهج، ومراجعة وثائق المناهج، وتطويرها، وتعزيزها، وتبني عدة مفاهيم من ضمنها المهارات الحياتية ذات العلاقة بالنزاهة، ومكافحة الفساد	وزارة التربية والتعليم العالي	80. مقترحات معدة ومتفق عليها لتضمين المناهج مواد خاصة في النزاهة وأسباب وتأثيرات الفساد على المجتمع.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
								تزويد وزارة التربية والتعليم العالي بمفاهيم ذات علاقة بالنزاهة ومكافحة الفساد	1. هيئة مكافحة الفساد 2. مؤسسات المجتمع المدني 3. مؤسسات التعليم العالي	تضمن المناهج وتطويرها وفق المعايير الوطنية والتطورات التربوية والعلمية لجميع الطلبة	وزارة التربية والتعليم العالي	80. مقترحات معدة ومتفق عليها لتضمين المناهج مواد خاصة في النزاهة وأسباب وتأثيرات الفساد على المجتمع.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
								تزويد وزارة التربية والتعليم العالي بالمفاهيم الخاصة بمكافحة الفساد وفق توجه الوزارة .	1. هيئة مكافحة الفساد 2. مؤسسات المجتمع المدني 3. مؤسسات التعليم العالي	إعداد مصفوفة مفاهيم خاصة بمكافحة الفساد، على شكل دليل ارشادي.	وزارة التربية والتعليم العالي	80. مقترحات معدة ومتفق عليها لتضمين المناهج مواد خاصة في النزاهة وأسباب وتأثيرات الفساد على المجتمع.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
60000								لقاء مختصين من هيئة الفساد، وزارة التربية والتعليم العالي، المجتمع المحلي (الإرشاد)	هيئة مكافحة الفساد دار الأفتاء وزارة شؤون المرأة مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	إعداد وبث حملات توعية عن طريق تلفزيون الفضائية التعليمية وبما يعزز المساءلة والتوعية المجتمعية.	وزارة التربية والتعليم العالي	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
7400								هيئة مكافحة الفساد دار الأفتاء وزارة شؤون المرأة مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	هيئة مكافحة الفساد دار الأفتاء وزارة شؤون المرأة مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	عقد لقاءات توعية مع المسؤولين ذو العلاقة، وممثلي المجالس المحلية في المجتمع لتعزيز المساءلة والشفافية.	وزارة التربية والتعليم العالي	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
7400								هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	إعداد منصة إلكترونية، وفيديوهات قصيرة لغاية تعزيز مفاهيم التوعية لمكافحة الفساد وتعزيز الشفافية والمساءلة.	وزارة التربية والتعليم العالي	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
7400								هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	إنتاج مواد إعلامية توعوية حول القضاء والحد من الفساد .	وزارة التربية والتعليم العالي	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
18500							*	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	وزارة التربية والتعليم العالي	تنفيذ حملات توعية إعلامية في المدارس التي ينفذ فيها برنامج الصحفي الصغير والتربية الإعلامية، ومن ضمنها التوعية حول النزاهة والشفافية ومكافحة الفساد.	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
7400					*	*	*	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	وزارة التربية والتعليم العالي	طباعة نشرات وبيوسترات توعية لتعزيز المساءلة والشفافية تراعي الحالات الخاصة وتوزيعها على الطلبة.	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
10000					*	*	*	هيئة مكافحة الفساد وزارة التربية والتعليم المدارس التي نظم صف تاسع	وزارة التربية والتعليم العالي	تنظيم مسابقة أجمل مبادرة طلابية تحقق النزاهة والشفافية لطلبة الصف التاسع الأساسي في جميع المدارس	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
30000					*	*	*	هيئة مكافحة الفساد وزارة التربية والتعليم مشاركة 3مدارس	وزارة التربية والتعليم العالي	عقد مخيمات صيفية للضمين بشكل منفصل بمشاركة 300 طالب/ة بهدف إلى تعزيز المساءلة والشفافية ومكافحة الفساد.	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
293040					*	*	*	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	وزارة التربية والتعليم العالي	حصول 300 معلم، و 100 مدير مدرسة، و 500 مشرف تربوي على الدبلوم المهني المتخصص في فعاليات وأنشطة تتضمن الشفافية والعدالة والمواطنة	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
11100					*	*	*	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات المجتمع المدني مؤسسات التعليم العالي	وزارة التربية والتعليم العالي	عقد ورشتي عمل مع مديريات التربية والتعليم ومداره المدارس حول التوعية الرقابية والنزاهة والشفافية	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
	50000						*	تنفذ بالشراكة مع مؤسسات التعليم العالي لاعداد الطلبة واستضافة بعض الفعاليات اذا اقتضى الامر	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات التعليم العالي مؤسسات المجتمع المدني	اطلاق وتنفيذ مبادرات طلابية تعالج قضايا الفساد والنزاهة	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			
	100000	*		*		*		تنفذ بالشراكة مع مؤسسات التعليم العالي لاعداد الطلبة واستضافة بعض الفعاليات اذا اقتضى الامر	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات التعليم العالي مؤسسات المجتمع المدني	تنظيم ورش عمل تدريبية فرعية (مناطقية) على مستوى الوزارة ومؤسسات التعليم العالي	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي ضمنت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	20000		*					تنفذ بالشراكة مع مؤسسات التعليم العالي لاعداد الطلبة واستضافة بعض الفعاليات اذا اقتضى الامر	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات التعليم العالي مؤسسات المجتمع المدني	تنظيم ورشة مركزية للتعريف بأوجه الفساد وعمل هيئة مكافحة الفساد.	وزارة التربية والتعليم العالي	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	50000		*	*	*	*	*	تنفذ بالشراكة مع مؤسسات التعليم العالي لاعداد الطلبة واستضافة بعض الفعاليات اذا اقتضى الامر	هيئة مكافحة الفساد مؤسسات التعليم العالي مؤسسات المجتمع المدني	تنفيذ أنشطة ومسابقات (رسم الافلام قصيرة، ورش عمل تعريفية....) حول تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد داخل مؤسسات التعليم العالي	وزارة التربية والتعليم العالي	81. مبادرات طلابية لتعزيز المساءلة والتوعية المجتمعية.	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة			
	80000		*	*	*	*	*	المشاركة في اعداد الخطط والمحتوى والمساهمة في تنفيذها	هيئة مكافحة الفساد	تنسيق الجهود الوطنية الاعلامية لتنفيذ دورات ورش تدريبية وتنقيحية وانشاء مواد تعليمية وتوعية حول مفهوم النزاهة ومكافحة الفساد.	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الاعلامية المختلفة	82. أدوات وبرامج تعزز النزاهة ومكافحة الفساد والمساءلة المجتمعية تم تبنيها من قبل المؤسسات الاعلامية.	التدخل السياسي 18: تفعيل دور الإعلام وصناع الرأي المجتمعية والتوعية المجتمعية	9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	100000		*	*	*	*	*	المشاركة في تحديد القضايا ذات الاولوية	هيئة مكافحة الفساد	الاشراف على تنظيم جلسات حوارية منتظمة بين الاعلاميين ومسؤولي المؤسسات الحكومية والهيئات الرقابية لتعزيز المساءلة المجتمعية.	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الاعلامية المختلفة	82. أدوات وبرامج تعزز النزاهة ومكافحة الفساد والمساءلة المجتمعية تم تبنيها من قبل المؤسسات الاعلامية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	30000		*	*	*	*	*	تقديم الاستشارات الفنية في اعداد الميثاق الاعلامي الوطني	هيئة مكافحة الفساد	اعداد ميثاق اعلامي للنزاهة وتجنب تضارب المصالح وتبنيه من المؤسسات الاعلامية	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الاعلامية المختلفة	82. أدوات وبرامج تعزز النزاهة ومكافحة الفساد والمساءلة المجتمعية تم تبنيها من قبل المؤسسات الاعلامية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	40000		*	*	*	*	*	تقديم الاستشارات الفنية و التكنولوجية	هيئة مكافحة الفساد	تحفيز توظيف التكنولوجيا من خلال مسابقات للصحافيين في قضايا النزاهة والوقاية من الفساد	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الاعلامية المختلفة	82. أدوات وبرامج تعزز النزاهة ومكافحة الفساد والمساءلة المجتمعية تم تبنيها من قبل المؤسسات الاعلامية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	25000		*	*	*	*	*	التفاعل مع احتياجات الصحافيين وتوفير المعلومات	هيئة مكافحة الفساد	تفعيل استخدام منصات الرقمية في تعزيز الاتصال والتواصل المهني بين الهيئة والصحافيين.	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الاعلامية المختلفة	82. أدوات وبرامج تعزز النزاهة ومكافحة الفساد والمساءلة المجتمعية تم تبنيها من قبل المؤسسات الاعلامية.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		
	200000					*	*	توفير حالات دراسية والمشاركة في تطوير المحتوى التدريب والجلسات التدريبية	هيئة مكافحة الفساد	توفير التدريب المكثف في مهارات التحقيق الاستقصائي.	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الاعلامية المختلفة	83. تقارير استقصائية من قبل الاعلاميين.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المرودة بنسبة		

الموازنة بالمشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	150000	*	*	*	*	*	*	توفير المعلومات ومواضيع التحقيقات وتوفير الحماية للمصحفين الاستقصائيين	هيئة مكافحة الفساد	تنسيق الجهود لانتاج تحقيقات استقصائية بمعدل 4 تحقيقات استقصائية سنويا الاستقصائية وبناء شركات مع المؤسسات الإعلامية لتسهيل النشر .	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الإعلامية المختلفة	83. تقارير استقصائية من قبل الاعلاميين.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	20000					*	*	المساهمة في تنفيذ كافة الأنشطة ذات العلاقة بالتنفيذ حول مفهوم صحافة الحول	هيئة مكافحة الفساد	تعزيز دور المؤسسات الإعلامية بالتنفيذ حول مفهوم صحافة الحول وتطبيقاتها	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الإعلامية المختلفة	84. الاعلاميون مدربون حول صحافة الحول ودعم مبادراتهم.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	150000	*	*	*	*			توفير حالات دراسية والمشاركة في تطوير المحتوى التدريب والجلسات التدريبية	هيئة مكافحة الفساد	تدريب الصحفيين على البحث عن المبادرات والأفكار التي تقدم حلولاً ملموسة للقضايا المطروحة، وتحليل تأثيرها وإمكانية تعميمها.	نقابة الصحفيين الفلسطينيين	84. الاعلاميون مدربون حول صحافة الحول ودعم مبادراتهم.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	60000	*	*	*	*	*	*	المساهمة في مراجعة المواد الإعلامية وتعزيزها بجوانب الحكمة والنزاهة والشفافية	هيئة مكافحة الفساد	إنتاج مواد اعلامية مبنية على منهج صحافة الحول بشكل رمعي	نقابة الصحفيين الفلسطينيين	84. الاعلاميون مدربون حول صحافة الحول ودعم مبادراتهم.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	60000	*	*	*	*	*	*	المشاركة في مداوات اللقاءات، وتوفير بيانات مرتبطة بالقضايا المطروحة	هيئة مكافحة الفساد	تنفيذ برنامج الشفافية من خلال استضافة مسؤولين وشخصيات عامة وإثاحة الفرصة لهم للرد على أسئلة الصحفيين والجمهور حول قضايا مهمة.	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الإعلامية المختلفة	85. برنامج واجه الصحافة مستمر ويطور .		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	10000					*	*	المشاركة في مراجعة مدونة السلوك وتضمينها بمفاهيم الشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد	مراجعة مدونة السلوك الحالية وتقييمها بمشاركة خبراء ومؤسسات اعلامية في التحديث	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الإعلامية المختلفة	85. مدونة سلوك للمصحفين محدثة ومدرب عليها.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
	100000	*	*	*	*			المشاركة في بناء المحتوى التدريبي وتنفيذ اللقاءات التدريبية	هيئة مكافحة الفساد	تدريب الصحفيين على مدونة السلوك المحدثة	1. نقابة الصحفيين الفلسطينيين 2. مؤسسات الإعلامية المختلفة	85. مدونة سلوك للمصحفين محدثة ومدرب عليها.		9. نسبة التحسن في عدد المشاركين في برامج وأنشطة التوعية مقسمة حسب الفئات 10. عدد مؤسسات المجتمع المدني التي وضمت مكافحة الفساد وأدوات المساءلة في عملها 11. نسبة التحسن في التبليغ عن الفساد 12. إنخفاض نسبة الشكاوى المردودة بنسبة		
			*		*		*	متابعة التقديم طلب القرار / المشروع وقبوله موضوعيا من الناحية السياسية	وزارة الخارجية فريق الخبراء	تقديم مقترحات لمشروع قرارات في الاتفاقيتين حسب رؤية رئاسة الهيئة والنائب والمستشارين والادارات المختصة	هيئة مكافحة الفساد	86. مقترحات مشاريع قرارات وأوراق عمل الخاصة في الاتفاقيتين العربية والدولية	التدخل السياساتي 19: تعزيز دور دولة فلسطين في مؤتمر الدول الأطراف في الإتفاقيتين العربية والدولية لمكافحة الفساد	1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي	النتيجة 3. 1: دولة فلسطين فاعلة في الإتفاقيات والمحافل والشبكات والهيئات العربية	الهدف الإستراتيجي الثالث: تعزيز التعاون العربي والدولي في جهود النزاهة ومكافحة الفساد

الموازنة بالمشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								متابعة التقديم طلب القرار / المشروع وقبوله موضوعيا من الناحية السياسية	وزارة الخارجية	التواصل مع وزارة الخارجية وسكرتاريا الاتفاقيات المعنية	هيئة مكافحة الفساد	86. مقترحات مشاريع قرارات وأوراق عمل الخاصة في الاتفاقيتين العربية والدولية		1. عدد الاتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي	والإسلامية والدولية ذات العلاقة بمكافحة الفساد	
	100000							المتابعة على تسجيل طلب القرار/ المشروع في السكرتاريا الخاصة بالاتفاقية المعنية	وزارة الخارجية	المتابعة على سير عملية تسجيل مقترح المشروع/ القرار	هيئة مكافحة الفساد	86. مقترحات مشاريع قرارات وأوراق عمل الخاصة في الاتفاقيتين العربية والدولية	1. عدد الاتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي			
	100000							المتابعة على مناقشة القرار / المشروع في السكرتاريا الخاصة بالاتفاقية المعنية لحين اقراره ونشره	وزارة الخارجية	المتابعة على مناقشة المشروع لعلية اعتماده في الدورة الخاصة ونشره	هيئة مكافحة الفساد	86. مقترحات مشاريع قرارات وأوراق عمل الخاصة في الاتفاقيتين العربية والدولية	1. عدد الاتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي			
	600000							المتابعة على سير عملية الاستعراض	وزارة الخارجية فريق الخبراء	متابعة على اوقات سحب الغرعة والرد على قبول الاستعراض سواء كانت دولة فلسطين مستعرضة او مستعرضة	هيئة مكافحة الفساد	87. تقارير استعراض دولة فلسطين في تنفيذ الاتفاقيتين العربية والدولية	1. عدد الاتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي			
								المتابعة على سير عملية الاستعراض	وزارة الخارجية فريق الخبراء	المشاركة في الاجتماع الاولى لمناقشة سير عملية الاستعراض (عندما تكون فلسطين مستعرضة او مستعرضة	هيئة مكافحة الفساد	87. تقارير استعراض دولة فلسطين في تنفيذ الاتفاقيتين العربية والدولية	1. عدد الاتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي			
	500000							المتابعة على المشاركة في اللجان وجلسات الحوار	وزارة الخارجية فريق الخبراء	مشاركة اعضاء فريق الخبراء في اللجان وجلسات الحوار الخاصة بالاستعراضات	هيئة مكافحة الفساد	88. مشاركة فاعلة في اللجان وجلسات الحوار	1. عدد الاتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي			
	40000							المتابعة على / او المشاركة حسب النشاط / الحدث	وزارة الخارجية فريق الخبراء	متابعة تنفيذ تراس الهيئة في الدورة الخامسة	هيئة مكافحة الفساد	89. ترويس دولة فلسطين لمؤتمر الدول الأطراف في الاتفاقية العربية.	1. عدد الاتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي			
								تسهيل عملية الاتصال والتواصل مع الجهة المنظمة	وزارة الخارجية	المتابعة على فحص امكانية المشاركة في حدث جانبي سواء خاص بدولة فلسطين او بالمشاركة مع جهة او اكثر	هيئة مكافحة الفساد	90. جلسات فرعية في مؤتمر الدول العربية والدولية منظمة من قبل دولة فلسطين على هامش المؤتمرات.	1. عدد الاتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي			

الموازنة بالشيكال	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	800000	*	*	*	*	*	*	تسهيل عملية الاتصال والتواصل مع الجهة المنظمة	وزارة الخارجية	المتابعة على عقد/ تنفيذ المشاركة في الحدث/ النشاط	هيئة مكافحة الفساد	90. جلسات فرعية في مؤتمر الدول العربية والدولية منظمة من قبل دولة فلسطين على هامش المؤتمرات.		1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
		*	*	*	*	*	*	تسهيل وتبادل الوثائق والمعلومات	وزارة الخارجية	فحص امكانية عقد منكرات تفاهم ثنائية حسب الاولويات الخاصة بالهيئة	هيئة مكافحة الفساد	91. منكرات تفاهم ثنائية وبناء شراكات عربية ودولية من أجل تعزيز الجوانب الوقائية والحوكمة ومكافحة الفساد	التدخل السياسي 20: تعزيز دور دولة فلسطين في المحافل والشبكات والمبادرات العربية والإسلامية والدولية ذات العلاقة بالشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد	1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
		*	*	*	*	*	*	المتابعة على تبادل الوثائق	وزارة الخارجية	متابعة تبادل الوثائق المتعلقة بمسودات الاتفاقيات	هيئة مكافحة الفساد	91. منكرات تفاهم ثنائية وبناء شراكات عربية ودولية من أجل تعزيز الجوانب الوقائية والحوكمة ومكافحة الفساد		1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
	600000	*	*	*	*	*	*	المتابعة على تحديد المكان والزمان	وزارة الخارجية	الترتيب لتوقيع الاتفاقيات	هيئة مكافحة الفساد	91. منكرات تفاهم ثنائية وبناء شراكات عربية ودولية من أجل تعزيز الجوانب الوقائية والحوكمة ومكافحة الفساد		1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
		*	*	*	*	*	*	تزويد الهيئة بالمعلومات اللازمة لتسهيل عملية الانضمام	وزارة الخارجية	فحص امكانية الانضمام الى المبادرات العربية والاسلامية والدولية حسب الاولويات الخاصة بالهيئة	هيئة مكافحة الفساد	92. إتفاقيات ومبادرات عربية وإسلامية ودولية متعلقة بالشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد إنضمت لها دولة فلسطين.		1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
		*	*	*	*	*	*	المتابعة على تبادل الوثائق	وزارة الخارجية	متابعة تبادل الوثائق المتعلقة بعملية الانضمام للاتفاقيات العربية والإسلامية والدولية	هيئة مكافحة الفساد	92. إتفاقيات ومبادرات عربية وإسلامية ودولية متعلقة بالشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد إنضمت لها دولة فلسطين.		1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
	100000	*	*	*	*	*	*	المتابعة على تحديد الزمان والمكان	وزارة الخارجية	الترتيب للتوقيع / المصادقة على الانضمام للاتفاقيات العربية والإسلامية والدولية	هيئة مكافحة الفساد	92. إتفاقيات ومبادرات عربية وإسلامية ودولية متعلقة بالشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد إنضمت لها دولة فلسطين.		1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
		*	*	*	*	*	*	تزويد بالتحديثات الخاصة بالشبكات والمبادرات والتجمعات التي تعني بعمل الهيئة	وزارة الخارجية	متابعة جميع القرارات الصادرة عن الشبكات والمبادرات ذات العلاقة باختصاص الهيئة المختلفة.	هيئة مكافحة الفساد	93. أوراق موقف وتقارير صادرة عن دولة فلسطين ضمن مشاركتها في الشبكات و المبادرات المختلفة.		1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		

الموازنة بالشيكال	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								متابعة التقديم بورقة موقف او تقرير وقوله موضوعيا من الناحية السياسية	وزارة الخارجية	المتابعة على اعداد الاوراق او المكبرات او الموقف المكتوبة لنتناسب مع السياق المطلوب للمبادرة او الشبكة	هيئة مكافحة الفساد	93. أوراق موقف وتقارير صادرة عن دولة فلسطين ضمن مشاركتها في الشبكات و المبادرات المختلفة.		1. عدد الإتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
								تسهيل المشاركة في المبادرات والشبكات المتخصصة	وزارة الخارجية	متابعة تقديم الورقة/الموقف/المذكرة/التقرير في الوقت والمكان المناسبين في المبادرات والشبكات المختصة	هيئة مكافحة الفساد	93. أوراق موقف وتقارير صادرة عن دولة فلسطين ضمن مشاركتها في الشبكات و المبادرات المختلفة.		1. عدد الإتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
								تزويد الهيئة بالمعلومات اللازمة حول المبادرات والمشاريع	وزارة الخارجية	طلب الاحتياجات والأولويات للهيئة المطلوب متابعتها مع الجهات العربية والدولية المختلفة	هيئة مكافحة الفساد	94. مبادرات ومشاريع مشتركة		1. عدد الإتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
								تسهيل مراسلة الجهات الدولية والعربية للحصول على مبادرات ومشاريع مشتركة	وزارة الخارجية	مراسلة الجهات العربية والدولية بالاحتياجات حسب أولويات الهيئة	هيئة مكافحة الفساد	94. مبادرات ومشاريع مشتركة		1. عدد الإتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
								تسهيل تنفيذ المشاريع والمبادرات المشتركة الدولية والعربية	وزارة الخارجية	متابعة تنفيذ الاحتياجات الخاصة بالهيئة من خلال المبادرات ومشاريع التي تم الحصول عليها	هيئة مكافحة الفساد	94. مبادرات ومشاريع مشتركة		1. عدد الإتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
								ارسال طلبات تبادل للخبرات والممارسات الفضلى في مجال النزاهة والوقاية ومكافحة الفساد بناء على الطلبات والأولويات المقدمة من الإدارات داخل الهيئة			هيئة مكافحة الفساد	95. الشراكات لتنفيذ برامج لتبادل الخبرات والممارسات الفضلى بين فلسطين والجهات العربية والدولية ذات العلاقة بمكافحة الفساد مفعلة .	التدخل السياسي 21: دولة فلسطين تتبادل الخبرات والممارسات الفضلى على المستويين العربي والدولي ذات العلاقة بمكافحة الفساد	1. عدد الإتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
								عقد اجتماعات مع الجهات العربية والإقليمية الطليات المرسله لها			هيئة مكافحة الفساد	95. الشراكات لتنفيذ برامج لتبادل الخبرات والممارسات الفضلى بين فلسطين والجهات العربية والدولية ذات العلاقة بمكافحة الفساد مفعلة .		1. عدد الإتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
	2000000							تنظيم زيارات لتبادل الخبرات او تعزيز الشراكات سواء ثنائية ل دعوات خارجية او دعوات مرسله من الهيئة			هيئة مكافحة الفساد	95. الشراكات لتنفيذ برامج لتبادل الخبرات والممارسات الفضلى بين فلسطين والجهات العربية والدولية ذات العلاقة بمكافحة الفساد مفعلة .		1. عدد الإتفاقيات الثانية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
	1000000	*	*	*	*	*	*			تنفيذ وعقد ورش عمل محلية ودولية وعربية استجابة لدعوات متفاهة او طلب تنفيذها من الهيئة	هيئة مكافحة الفساد	96. ورش إقليمية وخبراء ووفود دوليين تم إستضافتهم في دولة فلسطين.		1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي	النتيجة 3. 2: التعاون القضائي العربي والدولي فاعل	
	1000000	*	*	*	*	*	*			تنفيذ وعقد ورش عمل محلية لوفود دولية وعربية استجابة لدعوات مرسله من الهيئة	هيئة مكافحة الفساد	96. ورش إقليمية وخبراء ووفود دوليين تم إستضافتهم في دولة فلسطين.		1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
		*	*	*	*	*	*			استضافة او طلب خبراء دوليين استجابة لطلبات مرسله من الهيئة حسب الاولويات والطلبات المقدمة من الادارات المختلفة	هيئة مكافحة الفساد	96. ورش إقليمية وخبراء ووفود دوليين تم إستضافتهم في دولة فلسطين.		1. عدد الإتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع الدول 2. عدد الأوراق والتقارير والورش التي تم عرضها أو تنظيمها في إطار المحافل الدولية. عدد المشاركين من الهيئة في برامج تبادل الخبرات على المستوى العربي والدولي		
		*	*	*	*	*	*	المشاركة في اعداد الدليل من خلال لجنة مشتركة		1. هيئة مكافحة الفساد. 2. وزارة العدل 3.وزارة الخارجية. 4. وحدة المتابعة المالية. 5. انتربول فلسطين 6. معهد الحقوق في جامعة بيرزيت	النياية العامة	97. أعضاء وحدة التعاون الدولي في النياية العامة مدربون وفق أحدث المعايير على التعاون القضائي الدولي.	التدخل السياماتي 22: بناء قدرات المؤسسات والهيئات ذات العلاقة لمتابعة قرارات الإدانة بقضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين والمساعدة	3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بقضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإتفاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستندات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
		*	*	*	*	*	*	نشر مذكرات التفاهم على الموقع الإلكتروني للوزارة		وزارة الخارجية والمغتربين	النياية العامة	98. التعاون بين وحدة المتابعة المالية الفلسطينية ونظيراتها في العالم يصب في مصلحة التعاون الدولي في جرائم الفساد.	تسليم المجرمين والمساعدة القانونية المتبادلة	3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بقضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإتفاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستندات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
		*	*	*	*	*	*	استحداث نظام إدارة حالة لترتيب طلبات التعاون وأرشفتها والانضمام الي شبكات دولية ووطنية ذات العلاقة		وحدة المتابعة المالية	النياية العامة	99. نياية الجرائم الدولية والتعاون الدولي في النياية العامة مفعلة.		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بقضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإتفاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستندات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
		*	*	*	*	*	*	استكشاف قنوات التعاون القضائي الرسمي وغير الرسمي المتاحة على مستوى الثنائي ومتعدد الأطراف			هيئة مكافحة الفساد	100. موظفوا مؤسسات انفاذ القانون ذات الصلة على معرفة بوسائل التواصل للتعاون الرسمي وغير الرسمي في مجال مكافحة الفساد		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بقضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإتفاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستندات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
		*	*	*	*	*	*				هيئة مكافحة الفساد	100. موظفوا مؤسسات انفاذ القانون ذات الصلة على معرفة بوسائل التواصل للتعاون الرسمي وغير الرسمي في مجال مكافحة الفساد		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بقضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإتفاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستندات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
		*	*	*	*	*	*			بناء قدرات الموظفين المعنيين حول الاستخدام الأمثل للمنصات الالكترونية للتعاون القضائي الدولي.	هيئة مكافحة الفساد	100. موظفوا مؤسسات انفاذ القانون ذات الصلة على معرفة بوسائل التواصل للتعاون الرسمي وغير الرسمي في مجال مكافحة الفساد		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بفضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإقتاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستردات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
		*	*	*	*	*	*	المشاركة في وضع دليل الاجراءات او اقتراح بدائل عملية لتنفيذ المطلوب	النيابة العامة وزارة العدل، وزارة الخارجية، الانتربول	التسيق لعقد لقاءات / اجتماعات بين الاطراف المعنية لوضع دليل الاجراءات	هيئة مكافحة الفساد	101. دليل إجراءات خاصة في تنفيذ قرارات الإدانة بفضايا الفساد وتسليم المجرمين معتمد ومطبق.	تدخل سياسي 23: تعزيز السياسات والتسيق بين الأطراف	3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بفضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإقتاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستردات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
					*	*				نظام إلكتروني لطلبات التعاون القضائي الدولي	النيابة العامة	101. دليل إجراءات خاصة في تنفيذ قرارات الإدانة بفضايا الفساد وتسليم المجرمين معتمد ومطبق.		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بفضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإقتاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستردات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
		*	*	*	*	*	*			المتابعة مع الاطراف الدولية من اجل تسهيل تنفيذ قرارات الادانه/ تسليم مجرمين	نيابة مكافحة الفساد هيئة مكافحة الفساد وزارة العدل مكتب الانتربول	102. تسيق فاعل بين الاطراف ذات العلاقة (النيابة العامة)		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بفضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإقتاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستردات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
						*	*			تشكيل لجنة للتعاون القضائي الدولي لمكافحة الفساد على المستوى الوطني	نيابة مكافحة الفساد هيئة مكافحة الفساد وزارة العدل مكتب الانتربول	102. تسيق فاعل بين الاطراف ذات العلاقة (النيابة العامة)		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بفضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإقتاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستردات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
			*	*	*	*	*			عقد لقاءات دورية تسيقية وتشارورية	نيابة مكافحة الفساد هيئة مكافحة الفساد وزارة العدل مكتب الانتربول	102. تسيق فاعل بين الاطراف ذات العلاقة (النيابة العامة)		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بفضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإقتاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستردات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
		*	*	*	*	*	*	المشاركة في مراجعة نصوص الاتفاقية وإيداء الرأي والملاحظات بخصوصها ان وجدت	وزارة العدل، وزارة الخارجية	البحث عن الآلية المتبعة لدى الدولة المطلوب التواصل معها للتوصل الى الطريقة المثلى لتنفيذ القرارات او المطالبات	هيئة مكافحة الفساد	103. بناء تقاهمات /اتفاقيات مع الدول لإسترداد العائدات الجرمية وتسليم المجرمين		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بفضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإقتاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستردات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		
	150000	*	*	*	*	*	*	المتابعة على عملية التنفيذ للقرارات والمطالبات	وزارة خارجية، النيابة العامة، وزارة العدل، الانتربول	الوصول الى الصيغة النهائية للاتفاقية لتنفيذ الآلية المطلوبة والتوقيع عليها	هيئة مكافحة الفساد	103. بناء تقاهمات /اتفاقيات مع الدول لإسترداد العائدات الجرمية وتسليم المجرمين		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بفضايا الفساد وطلبات تسليم المجرمين 4. عدد الإقتاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستردات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الاستدلالات حول		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
								المشاركة في أعمال الفريق	الدراسة وزارة الخارجية والمغربيين وزارة العدل وحدة المتابعة المالية	تشكيل فريق لدراسة مشاريع الاتفاقيات الثنائية المقعدة من وإلى الدول الصديقة والشقيقة لتحديد الأولويات والسعي لسرعة توقيع المصادقة عليها من خلال اجتماعات شهرية ودورية	النيابة العامة	103. بناء تقاهات /اتفاقيات مع الدول لإسترداد العائدات الجرمية وتسليم المجرمين		3. عدد الذين تم تأهيلهم وبناء قدراتهم لمتابعة قرارات الإدانة بفضايا الفساد وطبقات تسليم المجرمين 4. عدد الاتفاقيات أو الآليات التي تم تبنيها فيما يخص المستردات الجرمية والمتهمين أو المحكوم عليهم. 5. عدد الدول التي تم إبرام اتفاقيات تعاون غير رسمي معها في إطار أعمال التحري وجمع الإستدلالات حول		
										استكمال مناقشة إجراءات العمل مع كافة الإدارات العامة والوحدات	هيئة مكافحة الفساد	104. أدلة إجراءات ونماذج مُعتمدة وشفّعة.	التدخل السياساتي 24: إستكمال البناء التنظيمي لهيئة مكافحة الفساد	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.	النتيجة 4. 1: بناء مؤسسي نموذجي متين وأداء مستقل وفعال وكفؤ	الهدف الإستراتيجي الرابع : تعزيز أداء هيئة مكافحة الفساد في قيادتها جهود الوقاية والحد من الفساد
150000										الاستمرار في بناء قدرات فريق التدقيق الداخلي في الهيئة	هيئة مكافحة الفساد	104. ادلة إجراءات ونماذج مُعتمدة وشفّعة.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
30000										الاطلاع على الخبرات المحلية والدولية من قبل الفريق.	هيئة مكافحة الفساد	104. ادلة إجراءات ونماذج مُعتمدة وشفّعة.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
										اجراء التدقيق الداخلي لقياس مدى امتثال الإدارات والوحدات لإجراءات العمل بشكل دوري.	هيئة مكافحة الفساد	104. ادلة إجراءات ونماذج مُعتمدة وشفّعة.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
										اعداد تقارير التدقيق الداخلي بشكل دوري وعكس التوصيات والإجراءات التصحيحية.	هيئة مكافحة الفساد	104. ادلة إجراءات ونماذج مُعتمدة وشفّعة.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
1200										عقد اجتماعات المراجعة الإدارية	هيئة مكافحة الفساد	104. ادلة إجراءات ونماذج مُعتمدة وشفّعة.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
5000										طباعة ادلة إجراءات العمل	هيئة مكافحة الفساد	104. ادلة إجراءات ونماذج مُعتمدة وشفّعة.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
										دراسة جميع الشواغر الوظيفية لهيئة مكافحة الفساد لعكسها على جدول تشكيلات الوظائف	هيئة مكافحة الفساد	105. هيكل تنظيمي مطور مُفعّل ومستجيب لمتطلبات الإستراتيجية.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
										تقييم الهيكل التنظيمي لهيئة مكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد	105. هيكل تنظيمي مطور مُفعّل ومستجيب لمتطلبات الإستراتيجية.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
										دراسة احتياجات الموارد البشرية لتطوير الهيكل التنظيمي وفق احتياجات هيئة مكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد	105. هيكل تنظيمي مطور مُفعّل ومستجيب لمتطلبات الإستراتيجية.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
					*					اعداد مقترح لهيكل تنظيمي مطور ومستجيب لمتطلبات الاستراتيجية الوطنية	هيئة مكافحة الفساد	105. هيكل تنظيمي مطور مفعّل ومستجيب لمتطلبات الاستراتيجية.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*					رفع مقترح الهيكل التنظيمي للاعتماد الداخلي	هيئة مكافحة الفساد	105. هيكل تنظيمي مطور مفعّل ومستجيب لمتطلبات الاستراتيجية.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
						*	*			تشكيل لجنة لوضع تصور حول رقابة الاداء في الهيئة	هيئة مكافحة الفساد	106. نظام متابعة وتقييم ورقابة للأداء مفعّل.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
						*	*			مناقشة التصور داخلياً واعتماده من معالي رئيس الهيئة	هيئة مكافحة الفساد	106. نظام متابعة وتقييم ورقابة للأداء مفعّل.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
				*	*	*	*			وضع ادوات تنفيذية (نماذج) للقيام بعمل الدائرة	هيئة مكافحة الفساد	106. نظام متابعة وتقييم ورقابة للأداء مفعّل.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			وضع خطة عمل سنوية لدائرة رقابة الاداء	هيئة مكافحة الفساد	106. نظام متابعة وتقييم ورقابة للأداء مفعّل.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
					*	*				اعداد اجراءات عمل لدائرة رقابة الاداء.	هيئة مكافحة الفساد	106. نظام متابعة وتقييم ورقابة للأداء مفعّل.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*						اعداد التقارير المتعلقة بنظام تقييم الاداء	هيئة مكافحة الفساد	106. نظام متابعة وتقييم ورقابة للأداء مفعّل.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			الاطلاع على التجارب الدولية والوطنية بخصوص رقابة الاداء	هيئة مكافحة الفساد	106. نظام متابعة وتقييم ورقابة للأداء مفعّل.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
							*			استكمال اعداد انلة إجراءات العمل لدائرة الجودة.	هيئة مكافحة الفساد	107. أنظمة مفعلة للجودة		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
20000						*				اعداد نليل أهداف وسياسة الجودة	هيئة مكافحة الفساد	107. أنظمة مفعلة للجودة		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
245000		*	*	*	*	*	*			شراء نظام محوسب لادارة المخاطر الخاصة بالجودة ومكافحة الرشوة في الهيئة.	هيئة مكافحة الفساد	108. نظام إدارة المخاطر في الهيئة فعال		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			تطوير وتحديث المخاطر الخاصة بالجودة ومكافحة الرشوة بشكل سنوي	هيئة مكافحة الفساد	108. نظام إدارة المخاطر في الهيئة فعال		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
										إعداد تقرير تحليل المخاطر الشامل بشكل سنوي	هيئة مكافحة الفساد	108. نظام إدارة المخاطر في الهيئة		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			اكتساب خبرات دولية في ادره المخاطر الخاصة بالجودة ومكافحة الرشوة	هيئة مكافحة الفساد	108. نظام إدارة المخاطر في الهيئة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
							*			تطوير و تحديث النظام الإلكتروني لتقديم التظلمات و المقترحات و ربطه مع برنامج المراسلات لغايات الأرشفة الالكترونية و المتابعة مع جهات الاختصاص.	هيئة مكافحة الفساد	109. نظام للشكاوى على خدمات الهيئة وقراراتها مفعّل.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
							*			إعداد وتوزيع دليل ارشادي لنظام التظلمات والمقترحات للمواطنين.	هيئة مكافحة الفساد	109. نظام للشكاوى على خدمات الهيئة وقراراتها مفعّل.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
							*			تطوير دليل اجرائي للجنة التظلمات يتضمن الخطوات التصيلية لكيفية معالجة الشكاوى و المقترحات، بما في ذلك الفترات الزمنية، ومحددات و ضوابط و اختصاصات وصلاحيات اللجنة و دور الجهات المختصة على الرد على التوصيات.	هيئة مكافحة الفساد	109. نظام للشكاوى على خدمات الهيئة وقراراتها مفعّل.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
							*			إصدار تقارير دورية تظهر عدد ونوع التظلمات والمقترحات وكيف تم معالجتها، حسب السنوات الخ.	هيئة مكافحة الفساد	109. نظام للشكاوى على خدمات الهيئة وقراراتها مفعّل.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			تنفيذ حملة توعية إعلامية (مرئية و مطبوعة) للتعريف بنظام التظلمات والمقترحات .	هيئة مكافحة الفساد	109. نظام للشكاوى على خدمات الهيئة وقراراتها مفعّل.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
							*			تصميم برنامج تدريبي شامل لأعضاء اللجنة يغطي الجوانب القانونية والإجرائية والأخلاقية لمعالجة الشكاوى	هيئة مكافحة الفساد	109. نظام للشكاوى على خدمات الهيئة وقراراتها مفعّل.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
							*			متابعة التظلمات و المقترحات التي يتم تحويلها للجهات المختصة باستثناء الجهات المتعلقة بالمسائل القانونية	هيئة مكافحة الفساد	109. نظام للشكاوى على خدمات الهيئة وقراراتها مفعّل.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
		*					*			الاطلاع على الأنظمة والتجارب الدولية في معالجة التظلمات و المقترحات	هيئة مكافحة الفساد	109. نظام للشكاوى على خدمات الهيئة وقراراتها مفعّل.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
					*					دراسة لتقييم مدى فعالية و كفاءة لجنة صندوق التظلمات و المقترحات في تحقيق اهداف الصندوق.	هيئة مكافحة الفساد	109. نظام للشكاوى على خدمات الهيئة وقراراتها مفعّل.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			اعداد خطة عمل سنوية لوحدة الرقابة الداخلية	هيئة مكافحة الفساد	110. الرقابة الداخلية فعالة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			اعداد تقارير رقابية تستهدف الجهات ذات العلاقة لاتخاذ اجراءات تصويبية	هيئة مكافحة الفساد	110. الرقابة الداخلية فعالة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			مناقشة التقارير الرقابية والاجراءات التصويبية مع الجهات ذات الاختصاص	هيئة مكافحة الفساد	110. الرقابة الداخلية فعالة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			المتابعة مع الادارات المعنية للعمل على الاجراءات التصويبية	هيئة مكافحة الفساد	110. الرقابة الداخلية فعالة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
35.000		*	*	*	*	*	*			وضع خطة تدريب سنوية لوحدة الرقابة الداخلية وذلك للحصول على دورات تدريبية مستمرة حول عمل الرقابة الداخلية والتطورات عليها.	هيئة مكافحة الفساد	110. الرقابة الداخلية فعالة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			متابعة تنفيذ النتائج والتوصيات بعد عملية الاستعراض وتزويد الادارات المختلفة بالرد على طلباتها الخاصة بعملية الاستعراض	هيئة مكافحة الفساد	111. نتائج وتوصيات استعراض تنفيذ دولة فلسطين لإتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد حاضرة ومحل اهتمام	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			الاستجابة والتواصل مع فريق الخبراء الحكوميين بخصوص المستجدات والطلبات المتعلقة بالاستعراضات ان وجدت	هيئة مكافحة الفساد	111. نتائج وتوصيات استعراض تنفيذ دولة فلسطين لإتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد حاضرة ومحل اهتمام	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			تطوير البات وقنوات اتصال داخلية وخارجية واضحة وسهلة لتدفق المعلومات من المرصد واليه.	هيئة مكافحة الفساد	112. مرصد شماس وفعال.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
					*	*	*			اعتماد وتعميم قائمة المؤشرات.	هيئة مكافحة الفساد	112. مرصد شماس وفعال.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
	20000	*	*	*	*	*	*			رفع قدرات العاملين/ات بالمرصد حسب الحاجة وتنفيذ دورات تدريبية متخصصة.	هيئة مكافحة الفساد	112. مرصد شماس وفعال.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			

الموازنة بالشيكال		الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)						دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
		تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027									
	10000	*	*	*	*	*	*			إعداد ونشر وتعميم التقارير الصادرة عن المرصد	هيئة مكافحة الفساد	112. مرصد مُأسس وفعال.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
	5000	*	*	*	*	*	*			اعد اجتماعات دورية مع الشركاء الداخليين والخارجيين لتقييم عمل المرصد.	هيئة مكافحة الفساد	112. مرصد مُأسس وفعال.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			إعداد خطط تنفيذية وبرامج لأشطة سنوية تستهدف قطاعات محددة.	هيئة مكافحة الفساد	113. الخطط التنفيذية وألويات الاستهداف للقطاعات فعالة		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			إعداد تقرير سنوي حول مدى التقدم على تنفيذ الخطط	هيئة مكافحة الفساد	113. الخطط التنفيذية وألويات الاستهداف للقطاعات فعالة		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			تشكيل لجنة لمراجعة التعليمات القائمة لتعديلها	هيئة مكافحة الفساد	114. نظام مكافآت محفز على الإنتاجية والتميز.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			تعديل تعليمات المكافآت المعمول بها بحيث يكون محفز على الإنتاجية والتميز	هيئة مكافحة الفساد	114. نظام مكافآت محفز على الإنتاجية والتميز.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			نشر معايير العمل المرتبطة بالترقيات والتقييمات والمكافآت بشكل عام وواضح ومفهوم لجميع الموظفين والموظفات.	هيئة مكافحة الفساد	114. نظام مكافآت محفز على الإنتاجية والتميز.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			تحديث وتطوير نظام المراسلات في الهيئة	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			تحديث وتطوير نظام الشكاوى والتحقق في الهيئة	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		

الموازنة بالشيكل		الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)						دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
		2030	2029	2028	2027	2026	2025									
تطويري	تشغيلي															
		*	*	*	*	*	*			تطوير وتعديل نظام التدريب وانشطة النزاعة	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			تطوير وتحديث وتعديل نظام إدارة الخطط التشغيلية والإستراتيجية	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			تطوير وتحديث نظام حماية الشهود و ربطه بنظام الشكاوى	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			تطوير وتحديث بوابه الربط البيئي	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			تطوير وتحديث أنظمة إدارة اللوازم والمعونة	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			تطوير وتحديث الموقع الرسمي وتطبيق الموبايل للهيئة	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			تطوير قواعد بيانات خاصة بالتعاون الدولي	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
480000		*			*					ترخيص خاصة بمركز البيانات لاستيعاب وتشغيل الوظائف المحوسبة	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			

الموازنة بالشيكل		الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)						دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
		تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027									
960000		*		*					ترخيص خاصة بأنظمة الحماية وذلك لتأمين وحماية بيانات الخدمات المحوسبة	هيئة مكافحة الفساد	115. رفعة الوظائف الأساسية (العمليات) في الهيئة			6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*		تشكيل لجان متخصصة في تقدير الاحتياجات للموارد البشرية	هيئة مكافحة الفساد	116. دراسة منجزة لتقييم قدرات واحتياجات الموارد البشرية.	التدخل السياساتي 25: تطوير الموارد البشرية تجاه تحقيق الاهداف والنتائج المخططة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*		اصدار تقارير اعمال اللجان وتوصياتها بالخصوص	هيئة مكافحة الفساد	116. دراسة منجزة لتقييم قدرات واحتياجات الموارد البشرية.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*		تقييم مدى فاعلية هذه التوصيات	هيئة مكافحة الفساد	116. دراسة منجزة لتقييم قدرات واحتياجات الموارد البشرية.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*		تنفيذ التوصيات التي تصب رقع قدرات الموارد البشرية في هيئة مكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد	116. دراسة منجزة لتقييم قدرات واحتياجات الموارد البشرية.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
5000		*	*	*	*	*	*		بناء برنامج تدريبي متخصص للموظفين الجدد في هيئة مكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد	117. برنامج تدريب موظف/ة جديد/ة منفعل.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*		اعداد دليل توجيهي ارشادي (قوانين وأنظمة وتعليمات ساربه)الالكتروني لموظفي هيئة مكافحة الفساد	هيئة مكافحة الفساد	117. برنامج تدريب موظف/ة جديد/ة منفعل.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.				
		*	*	*	*	*	*		تصميم مواد تدريبية ونشرها	هيئة مكافحة الفساد	117. برنامج تدريب موظف/ة جديد/ة منفعل.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.				
	720000	*	*	*	*	*	*		المتابعة / البحث مع الجهات الخارجية المستنفاة وغير المستنفاة من أجل توفير تدريبات تخصصية لكادر هيئة مكافحة الفساد تنفيذ مجال عمله	هيئة مكافحة الفساد	118. برنامج تعليم مستمر معتمد.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.				
		*	*	*	*	*	*	*	المتابعة مع جهات التدريب الداخلية في الدولة لتوفير تدريبات تخصصية لكادرهيئة مكافحة الفساد تنفيذ مجال عمله	هيئة مكافحة الفساد	118. برنامج تعليم مستمر معتمد.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.				
		*	*	*	*	*	*		مخاطبة الجهات المانحة لتوفير الاحتياجات التدريبية والزيارات الدراسية لكادر هيئة مكافحة الفساد تنفيذ مجال عمله	هيئة مكافحة الفساد	118. برنامج تعليم مستمر معتمد.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.				

الموازنة بالشيكول	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
		*	*	*	*	*	*			بناء قاعدة بيانات داخلية حول عمليات الإفاد وتحديثها بشكل مستمر	هيئة مكافحة الفساد	118. برنامج تعليم مستمر معتمد.		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
		*	*	*	*	*	*			تشكيل لجان فرز ومقابلات للوظائف الشاغرة حسب جدول تشكيلات الوظائف داخلية وخارجيا استناداً لمبدأ تكافؤ الفرص	هيئة مكافحة الفساد	119. إشغال الوظائف والترقيات إستند لتكافؤ الفرص والجدارة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			تشكيل لجان تقييم لموظفي العقود لتثبيت على الوظائف	هيئة مكافحة الفساد	119. إشغال الوظائف والترقيات إستند لتكافؤ الفرص والجدارة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			إعداد تقرير حول التوصيات المنفذة.	هيئة مكافحة الفساد	120. توصيات وتقييم جندري مطبقة ومنفذة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.	التدخل السياسي 26: الهيئة مستجيبة وحساسة لقضايا النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان		
		*	*	*	*	*	*			تنفيذ التوصيات المنبثقة عن التقرير.	هيئة مكافحة الفساد	120. توصيات وتقييم جندري مطبقة ومنفذة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			المتابعة والتقييم للتوصيات.	هيئة مكافحة الفساد	120. توصيات وتقييم جندري مطبقة ومنفذة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
							*			وضع خطة تصيلية باطار زمني لتطبيق التوصيات المتبقية.	هيئة مكافحة الفساد	120. توصيات وتقييم جندري مطبقة ومنفذة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*	*			اصدار التقارير الدورية.	هيئة مكافحة الفساد	120. توصيات وتقييم جندري مطبقة ومنفذة.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
			*	*	*	*	*			توقيع مذكرات تقاهم مع جهات الاختصاص من ذوي الإعاقة بهدف تحسين تجربة ذوي الإعاقة في تقديم الشكاوى.	هيئة مكافحة الفساد	121. إستجابة فعالة لقضايا النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في اجراءات تلقي ومتابعة الشكاوى والتحريرات والتحقيق والحماية	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
	6000					*	*			برامج تدريبية تستهدف حاملي صفة الضابطية القضائية والتركيز على الإستجابة الحساسة لقضايا النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان.	هيئة مكافحة الفساد	121. إستجابة فعالة لقضايا النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في اجراءات تلقي ومتابعة الشكاوى والتحريرات والتحقيق والحماية	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
5000						*	*			اعداد دليل استرشادي ومجموعة من التعليمات في الهيئة تراعى خصوصية النوع الاجتماعي واحترام حقوقهم.	هيئة مكافحة الفساد	121. إستجابة فعالة لقضايا النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في اجراءات تلقي ومتابعة الشكاوى والتحريرات والتحقيق والحماية	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
										تصميم الدليل الإرشادي وطباعته ونشره للمواطنين.	هيئة مكافحة الفساد	121. إستجابة فعالة لقضايا النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في اجراءات تلقي ومتابعة الشكاوى والتحريرات والتحقيق والحماية		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.		
										اتمة الدليل وإدراج ابوية بشكل تقاعلي ليتناسب واحتياجات ذوي الاعاقة.	هيئة مكافحة الفساد	121. إستجابة فعالة لقضايا النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في اجراءات تلقي ومتابعة الشكاوى والتحريرات والتحقيق والحماية	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
										تقارير دورية حول مدى الإستجابة لقضايا النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في اجراءات تلقي ومتابعة الشكاوى والتحريرات والتحقيق والحماية.	هيئة مكافحة الفساد	121. إستجابة فعالة لقضايا النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في اجراءات تلقي ومتابعة الشكاوى والتحريرات والتحقيق والحماية	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
									وزارة شؤون المرأة	بناء قاعدة بيانات مصنفة نتيج المعالجة لبعض أشكال الفساد، وتتبع مظاهر الفساد، المرتبط بانتهاكات حقوق الانسان، وانعدام المساواة بين الجنسين.	هيئة مكافحة الفساد	122. سياسات مستندة على الألة والبيانات واعتمادها نهج مبني على تحليل النوع الاجتماعي والتتقيق على حقوق الإنسان في أعمال الهيئة ودمجة في الخطط والبرامج.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
									وزارة شؤون المرأة	تحليل البيانات المصنفة لفهم التفاوتات بين الجنسين وتأثير الفساد على الفئات المهمشة من النساء والفتيات وذوي الإعاقة.	هيئة مكافحة الفساد	122. سياسات مستندة على الألة والبيانات واعتمادها نهج مبني على تحليل النوع الاجتماعي والتتقيق على حقوق الإنسان في أعمال الهيئة ودمجة في الخطط والبرامج.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
									وزارة شؤون المرأة	مراجعة الأورق المرجعية الخاصة بالمشاريع والتأكد من اعتمادها النهج المبني على تحليل النوع الاجتماعي وحقوق الانسان.	هيئة مكافحة الفساد	122. سياسات مستندة على الألة والبيانات واعتمادها نهج مبني على تحليل النوع الاجتماعي والتتقيق على حقوق الإنسان في أعمال الهيئة ودمجة في الخطط والبرامج.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
									وزارة شؤون المرأة	إجراء دراسات وأورق سياسات حول النوع الاجتماعي وحقوق الانسان والفساد و اعتماد البيانات المصنفة الحساسة للنوع الاجتماعي ومعايير حقوق الانسان كأحد المعايير الرئيسية في دراسات و أبحاث الهيئة.	هيئة مكافحة الفساد	122. سياسات مستندة على الألة والبيانات واعتمادها نهج مبني على تحليل النوع الاجتماعي والتتقيق على حقوق الإنسان في أعمال الهيئة ودمجة في الخطط والبرامج.	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
										التعاقد مع جهة استشارية لتقييم شمول الإعاقة لدى هيئة مكافحة الفساد.	هيئة مكافحة الفساد	123. تقييم لشمول الإعاقة لدى هيئة مكافحة الفساد منجز وتوصيات مطبقة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
										تنفيذ تقييم شمول الاعاقة لدى الهيئة واعداد تقرير بذلك .	هيئة مكافحة الفساد	123. تقييم لشمول الإعاقة لدى هيئة مكافحة الفساد منجز وتوصيات مطبقة	6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			

الموازنة بالشيكل		الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)						دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
		تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027									
									وضع مصفوفة لتوصيات التقييم لشمول الإعاقة وتوزيع المهام التنفيذية على الإدارات والوحدات المعنية	هيئة مكافحة الفساد	123. تقييم لشمول الإعاقة لدى هيئة مكافحة الفساد منجز وتوصيات مطبقة		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
		*	*	*	*	*			اعداد تقرير بالتوصيات المنجزة.	هيئة مكافحة الفساد	123. تقييم لشمول الإعاقة لدى هيئة مكافحة الفساد منجز وتوصيات مطبقة		6. عدد المشاركين في برامج التدريب وفق خطة التدريب المعتمدة ووصوفهم الوظيفية.			
	10000							عقد ورش عمل ولقاءات لمراجعة الاستراتيجية والسياسة الإعلامي واعتمادها رسمياً.		هيئة مكافحة الفساد	124. سياسة وإستراتيجية إعلامية واقعية مطبقة.	تدخل سياساتي 27: بناء قدرات وأدوات الهيئة في الإعلام ووسائل التواصل الإجتماعي	نسبة التحسن في فقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.	النتيجة 4. 2: مؤسسة تحظى بالثقة والمصدقية والوصول للمواطنين		
	15000					*	*	تصميم الاستراتيجية والسياسة الإعلامية ونشرها وتعميمها على المؤسسات الشركة.		هيئة مكافحة الفساد	124. سياسة وإستراتيجية إعلامية واقعية مطبقة.		نسبة التحسن في فقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.			
	35000					*	*	استكمال الحوارات مع الشركاء الإعلاميين والصحافيين لبناء وتشكيل ائتلاف إعلامي وطني لتنفيذ الاستراتيجية الإعلامية.		هيئة مكافحة الفساد	124. سياسة وإستراتيجية إعلامية واقعية مطبقة.		نسبة التحسن في فقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.			
	10000	*	*	*	*	*	*	تفعيل وتنشيط الفرق الإعلامية المحلية والشركة لصالح تنفيذ الاستراتيجية الإعلامية.		هيئة مكافحة الفساد	124. سياسة وإستراتيجية إعلامية واقعية مطبقة.		نسبة التحسن في فقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.			
		*	*	*	*	*		خطط لتطبيق وتنفيذ الاستراتيجية الإعلامية		هيئة مكافحة الفساد	124. سياسة وإستراتيجية إعلامية واقعية مطبقة.		نسبة التحسن في فقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.			
		*	*	*	*			المتابعة على تنفيذ الاستراتيجية الإعلامية		هيئة مكافحة الفساد	124. سياسة وإستراتيجية إعلامية واقعية مطبقة.		نسبة التحسن في فقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.			

الموازنة بالشيكول		الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)						دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
		2030	2029	2028	2027	2026	2025									
تطويري	تشغيلي															
	40000	*	*	*	*	*	*			تدريب الكادر الإعلامي في هيئة مكافحة الفساد على تطوير المحتوى الإعلامي باللغات المعتمدة. مستوياتهم بإحترافية.	هيئة مكافحة الفساد	125. طواقم مدربة ومؤهلة تعاملت مع الإعلام والمواطنين على اختلاف مستوياتهم بإحترافية.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	30000	*	*	*	*	*	*			تنفيذ دورات تدريبية حول الخطاب الإعلامي الحساس للنوع الاجتماعي مستوياتهم بإحترافية.	هيئة مكافحة الفساد	125. طواقم مدربة ومؤهلة تعاملت مع الإعلام والمواطنين على اختلاف مستوياتهم بإحترافية.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	40000	*	*	*	*	*	*			التدريب على استخدام التواصل الاجتماعي والامن الرقمي والسلامة الرقمية.	هيئة مكافحة الفساد	125. طواقم مدربة ومؤهلة تعاملت مع الإعلام والمواطنين على اختلاف مستوياتهم بإحترافية.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	20000	*	*	*	*	*	*			عقد لقاءات وجلسات عصف ذهني لكوادر الهيئة لتوحيد الرؤية المشتركة ونشر ثقافة الالتزام بالنزاهة والشفافية كأساس لعمل الهيئة.	هيئة مكافحة الفساد	126. الكادر منسجم ولبه رسائل واضحة وبسيطة مؤثرة وخطاب موحد.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
							*			لدليل مصطلحات موحد ومعهم	هيئة مكافحة الفساد	126. الكادر منسجم ولبه رسائل واضحة وبسيطة مؤثرة وخطاب موحد.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
		*	*	*	*	*	*			تقييم ومتابعة ورصد مستويات الامساجم والتأثير	هيئة مكافحة الفساد	126. الكادر منسجم ولبه رسائل واضحة وبسيطة مؤثرة وخطاب موحد.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	30000	12000	*	*	*	*	*			جلسات عصف ذهني متخصصة بمشاركة خبراء وكوادر الهيئة في إطار بناء هوية بصرية للهيئة.	هيئة مكافحة الفساد	127. هوية بصرية جديدة معبرة ومؤثرة.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
		10000	*	*	*	*	*			انجاز أبحاث دراسات إعلامية متخصصة في بناء الهوية البصرية للهيئة	هيئة مكافحة الفساد	127. هوية بصرية جديدة معبرة ومؤثرة.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	15000	6000	*	*	*	*	*			اعداد الهوية البصرية الجديدة والمتابعة على تنفيذها	هيئة مكافحة الفساد	127. هوية بصرية جديدة معبرة ومؤثرة.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
										اعداد دليل شامل لاستخدام الهوية البصرية الجديدة.	هيئة مكافحة الفساد	127. هوية بصرية جديدة معبرة ومؤثرة.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	30000		*	*	*	*	*			توفير برامج ومعدات جديدة	هيئة مكافحة الفساد	127. هوية بصرية جديدة معبرة ومؤثرة.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
							*			تصميم جدي لموقع الهيئة متناسق مع الهوية البصرية الجديدة وخطي وفعال.	هيئة مكافحة الفساد	128. الموقع الإلكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالهيئة أثيرت بإحتراف.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
							*			وتطوير منصات رقمية وإلكترونية جديدة. وربطها بموقع الهيئة	هيئة مكافحة الفساد	128. الموقع الإلكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالهيئة أثيرت بإحتراف.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		

الموازنة بالمشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
							*			تحديد المؤثرين الوطنيين حسب نوعية تأثيرهم ومجاله	هيئة مكافحة الفساد	129. صناع الرأي والمؤثرون influencers مطلعون على عمل الهيئة	تدخل سياساتي 28: تعزيز الإتصال والتواصل مع الجمهور والشركاء	نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	24000	*	*	*	*	*	*			عقد ورش عمل متخصصة حول دور الاعلام في مجال مكافحة الفساد والوقاية منه.	هيئة مكافحة الفساد	129. صناع الرأي والمؤثرون influencers مطلعون على عمل الهيئة		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	10000	*	*	*	*	*	*			نشر تقارير دورية عن الأنشطة والتحقيقات الجارية والنتائج المتحققة في مجال مكافحة الفساد وفق القانون.	هيئة مكافحة الفساد	129. صناع الرأي والمؤثرون influencers مطلعون على عمل الهيئة		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	60000	*	*	*	*	*	*			بناء شراكات استراتيجية مع الصحفيين والشخصيات المؤثرة.	هيئة مكافحة الفساد	129. صناع الرأي والمؤثرون influencers مطلعون على عمل الهيئة		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	9000	*	*	*	*	*	*			تنظيم فعاليات وندوات خاصة بالصحفيين والمؤثرين.	هيئة مكافحة الفساد	129. صناع الرأي والمؤثرون influencers مطلعون على عمل الهيئة		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
							*			اعداد دليل تدريبي حول استراتيجية الاتصال والتواصل	هيئة مكافحة الفساد	129. صناع الرأي والمؤثرون influencers مطلعون على عمل الهيئة		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	40000			*	*	*	*			تدريب كوادر الهيئة المتخصصة في مجال التحدث أمام الجمهور.	هيئة مكافحة الفساد	130. أصحاب الاختصاص مدربون وممكنون.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	30000	*	*	*	*	*	*			تدريب كوادر هيئة مكافحة الفساد في مجال الاتصال والتواصل وقواعد واسس البروتوكول.	هيئة مكافحة الفساد	130. أصحاب الاختصاص مدربون وممكنون.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	40000	*	*	*	*	*	*			تنفيذ دورات متخصصة على مهارات التواصل الإعلامي.	هيئة مكافحة الفساد	130. أصحاب الاختصاص مدربون وممكنون.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
							*			دراسة تشخيصية لواقع شراكات الهيئة مع الاعلاميين والاعلاميات	هيئة مكافحة الفساد	131. الشراكة والتواصل مع الاعلاميين/ الاعلاميات إستند إلى آليات واضحة وفعالة.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
		*	*	*	*	*	*			اعداد خطة لبناء شراكات مع المؤسسات الإعلامية والصحفيين وتنفيذها	هيئة مكافحة الفساد	131. الشراكة والتواصل مع الاعلاميين/ الاعلاميات إستند إلى آليات واضحة وفعالة.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	24000	*	*	*	*	*	*			عقد لقاءات منتظمة مع ممثلي المؤسسات الإعلامية الشريكة ووضعهم في صورة منجزات الهيئة على مستوى مكافحة الفساد.	هيئة مكافحة الفساد	131. الشراكة والتواصل مع الاعلاميين/ الاعلاميات إستند إلى آليات واضحة وفعالة.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
		*	*	*	*	*	*			تحديث قاعدة البيانات وتصنيفها بشكل دوري	هيئة مكافحة الفساد	132. قاعدة بيانات مصنفة وآليات الحصول على المعلومات واضحة ومعلنة وبما لا يتعارض مع سرية بعض المعلومات.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	20000	*	*	*	*	*	*			تنظيم ورشة عمل لمناقشة محتوى ونشر البيانات والإيجازات الصحفية .	هيئة مكافحة الفساد	133. بيانات وإيجازات صحفية نوعية للراي العام.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
		*	*	*	*	*	*			تطوير البيانات والإيجازات الصحفية لتلبي حاجة الراي العام.	هيئة مكافحة الفساد	133. بيانات وإيجازات صحفية نوعية للراي العام.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
	20000	*	*	*	*	*	*			عقد ومؤتمرات صحفية دورية لمناقشة محتوى ونشر البيانات الصحفية	هيئة مكافحة الفساد	133. بيانات وإيجازات صحفية نوعية للراي العام.		نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.		
		*	*	*	*	*	*			تحديد نقاط اتصال واضحة من الهيئة للتواصل مع الجهات الخارجية.	هيئة مكافحة الفساد	134. حلقات الإتصال مع الجهات الخاضعة محددة ومنضبطة	نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.			
		*	*	*	*	*	*			توزيع المؤسسات الشريكة على نقاط الاتصال في الهيئة.	هيئة مكافحة الفساد	134. حلقات الإتصال مع الجهات الخاضعة محددة ومنضبطة	نسبة التحسن في ثقة المواطنين والموظفين في هيئة مكافحة الفساد.			
		*	*	*	*	*	*			عقد لقاءات دورية للمجلس الاستشاري لمناقشة تقرير التقدم الحاصل على تنفيذ الاستراتيجية والمتابعة عليها	هيئة مكافحة الفساد	135. المجلس الاستشاري لهيئة مكافحة الفساد متابع ومنخرط في مراجعة التقدم على تنفيذ الاستراتيجية	نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.			
		*	*	*	*	*	*						النتيجة 4. 3: الإستراتيجية الوطنية عبر القطاعية			

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياساتية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
										تقارير دورية حول مدى الالتزام بتنفيذ التوصيات الناتجة عن اجتماعات المجلس الاستشاري والعمل بها	هيئة مكافحة الفساد	135. المجلس الاستشاري لهيئة مكافحة الفساد متابع ومنخرط في مراجعة التقدم على تنفيذ الاستراتيجية	الجهود الوطنية الشاملة	نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.	لتعزيز الحوكمة ولمكافحة الفساد متابعة وآليات إدارتها مأسسة	
										توقيع مذكرات تفاهم مع المؤسسات المعنية لتضمين أولويات الاستراتيجية الوطنية	هيئة مكافحة الفساد	136. مذكرات التفاهم مع المؤسسات الشريكة موقعة ومنفذة		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
										المتابعة الدورية على التقدم في تنفيذ الأنشطة وعقد اجتماعات دورية بالخصوص وإعداد تقرير شامل	هيئة مكافحة الفساد	136. مذكرات التفاهم مع المؤسسات الشريكة موقعة ومنفذة		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
										التواصل مع مجلس الوزراء من أجل تضمين موضوع مكافحة الفساد والنزاهة والحوكمة في الاستراتيجية الوطنية القادمة وأجندة السياسات الوطنية.	هيئة مكافحة الفساد	137. الاستراتيجية الوطنية القادمة متوائمة ومتضمنة في الإستراتيجيات الوطنية وأجندة السياسات الوطنية وإطار التخطيط الإستراتيجي الوطني.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
										المشاركة في لقاءات حوارية مع مجلس الوزراء لضمان تضمين مفاهيم مكافحة الفساد والشفافية والنزاهة في أجندة السياسات الوطنية والمنهج التخطيطي الوطني.	هيئة مكافحة الفساد	137. الاستراتيجية الوطنية القادمة متوائمة ومتضمنة في الإستراتيجيات الوطنية وأجندة السياسات الوطنية وإطار التخطيط الإستراتيجي الوطني.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
										المتابعة مع مجلس الوزراء لإصدار قرار لزام المؤسسات بتضمين أولويات الاستراتيجية الوطنية في الإستراتيجيات القطاعية	هيئة مكافحة الفساد	137. الاستراتيجية الوطنية القادمة متوائمة ومتضمنة في الإستراتيجيات الوطنية وأجندة السياسات الوطنية وإطار التخطيط الإستراتيجي الوطني.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
										المتابعة مع رئاسة الوزراء لإصدار تعميم لالتزام بتضمن موضوع مكافحة الفساد والنزاهة والحوكمة في الاستراتيجية الوطنية القادمة.	هيئة مكافحة الفساد	137. الاستراتيجية الوطنية القادمة متوائمة ومتضمنة في الإستراتيجيات الوطنية وأجندة السياسات الوطنية وإطار التخطيط الإستراتيجي الوطني.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
										مراسلة الجهات المنوي اشراكها في عضوية الفريق الوطني لترشيح ممثلين في عضوية الفريق	هيئة مكافحة الفساد	138. الفريق الوطني لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية مُأسس وفعال.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
										عقد لقاء مع أعضاء الفريق لتحديد مهام ومسؤوليات الفريق ومنهجية العمل خلال فترة الاستراتيجية مع تحديد دورية عقد اللقاءات	هيئة مكافحة الفساد	138. الفريق الوطني لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية مُأسس وفعال.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
										اجتماعات دورية مع أعضاء الفريق لمناقشة تقارير تنفيذ الاستراتيجية والمتابعة عليها .	هيئة مكافحة الفساد	138. الفريق الوطني لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية مُأسس وفعال.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		

الموازنة بالشيكل	الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)							دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
	تطويري	تشغيلي	2030	2029	2028	2027	2026									
		*	*	*	*	*	*			إعداد الخطة التنفيذية للمؤسسات المسؤولة عن تنفيذ الاستراتيجية بالشراكة الكاملة معها	هيئة مكافحة الفساد	139. مقترحات ومشاريع شراكة تم اعدادها ومتابعتها.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
		*	*	*	*	*	*			إعداد مقترحات ومشاريع بالتنسيق مابين الإدارات العامة والوحدات في الهيئة والأطراف المساندة من خارج الهيئة	هيئة مكافحة الفساد	139. مقترحات ومشاريع شراكة تم اعدادها ومتابعتها.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
	150000	*	*	*	*	*	*			تنظيم لقاء سنوي يضم كافة شركاء الهيئة المشاركين بتنفيذ الاستراتيجية لاستعراض قصص النجاح والتحديات وتبادل الخبرات	هيئة مكافحة الفساد	140. ملقى سنوي واسع يضم جميع الشركاء لتبادل وتعزيز الخبرات والمعلومات والمعارف وبناء الروابط.	تدخل سياساتي 30: ملقى سنوي لتبادل الخبرات والمعلومات حول خطط وبرامج وتدخلات عمل المؤسسات ذات العلاقة في تعزيز منظومة النزاهة ومكافحة الفساد	نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
		*	*	*	*	*	*			تنظيم لقاء تشاوري سنوي مع جهات ذات العلاقة لتحديد أولويات الدراسات المستهدفة	هيئة مكافحة الفساد	141. دراسات وتقارير عبر قطاعية حول واقع النزاهة ومكافحة الفساد مدة ومثمرة.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
	60000	*	*	*	*	*	*			اعداد عدد من الدراسات تشمل مواضيع حول واقع النزاهة والحوكمة ومكافحة الفساد في قطاعات مختارة	هيئة مكافحة الفساد	141. دراسات وتقارير عبر قطاعية حول واقع النزاهة ومكافحة الفساد مدة ومثمرة.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
	25000	*	*	*	*	*	*			تنظيم ورش عمل لمناقشة نتائج الدراسات والتوافق على تنفيذ توصياتها	هيئة مكافحة الفساد	141. دراسات وتقارير عبر قطاعية حول واقع النزاهة ومكافحة الفساد مدة ومثمرة.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
		*	*	*	*	*	*			تشكيل لجان سياسية لتحديد الأولويات واقتراح المواضيع	هيئة مكافحة الفساد	142. مؤتمر سنوي حول تعزيز معايير النزاهة وجهود مكافحة الفساد.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
		*	*	*	*	*	*			تشكيل لجنة فنية لتنفيذ المؤتمر والمتابعة مع ذوي العلاقة	هيئة مكافحة الفساد	142. مؤتمر سنوي حول تعزيز معايير النزاهة وجهود مكافحة الفساد.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
	300000	*	*	*	*	*	*			النشر وتوثيق الأوراق ونتائج وتوصيات المؤتمر	هيئة مكافحة الفساد	142. مؤتمر سنوي حول تعزيز معايير النزاهة وجهود مكافحة الفساد.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		

الموازنة بالشيكل		الفترة الزمنية للتنفيذ (سنوي)						دور الخارجية المساندة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المساندة	دور الجهة الرئيسية المسؤولة (المبادرات والأنشطة)	الجهة المسؤولة الرئيسية	المخرجات	التدخلات السياسية	المؤشرات	النتائج	الهدف الاستراتيجي
		2030	2029	2028	2027	2026	2025									
تطويري	تشغيلي															
				المتابعة على تنفيذ توصيات المؤتمر	هيئة مكافحة الفساد	142. مؤتمر سنوي حول تعزيز معايير النزاهة وجهود مكافحة الفساد.		نسبة الإجاز في الاستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد على مستوى المخرجات والمؤشرات.		
8065940	14820000	الموازنة التقديرية للخطة التنفيذية (هناك عدد من الأنشطة تعذر وضع موازنات لها)														