



هيئة مكافحة الفساد



ديوان الموظفين العام

التاريخ: 2018/03/28

الخطة المشتركة لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد

للفترة: 2018/1/1-2018/12/31

رئيس ديوان الموظفين العام  
موسى أبو زيد

رئيس هيئة مكافحة الفساد  
رفيق الننتشة

## هيئة مكافحة الفساد

### الخطة التنفيذية لاستراتيجية مكافحة الفساد

الجهة/المؤسسة: ديوان الموظفين العام

فترة الخطة: 2018/1/1 - 2018/12/31

الاعتمادات: \_\_\_\_\_

المحور الأول: منع وقوع الفساد والثوقاية منه.								
مؤشرات الأداء	2018				الجهة المسؤولة عن التنفيذ	التدخل	الهدف الفرعي	الهدف
	4ر	3ر	2ر	1ر				
دراسة معدة ومعتمدة ومنشورة			*		الهيئة والديوان	*اجراء دراسة تستهدف تحديد مدى الالتزام من قبل الديوان بالمعايير الخاصة بالترقية والإيفاد والعقوبات *تنفيذ 3 ورشات عمل لمناقشة النتائج والتوصيات، للوزارات، المؤسسات غير الوزارية، المحافظات ومنظمة التحرير	مراجعة إجراءات تطبيق معايير التعيين والترقية والإيفاد والعقوبة والمكافآت في الوظيفة العمومية بما يضمن العدالة وتكافؤ الفرص	تعزيز وتطوير التدابير اللازمة للوقاية من جرائم الفساد وتحديث آليات ووسائل مكافحتها.
جميع الموظفين الجدد لديهم					الهيئة والديوان	اعتماد إجراءات	تطوير برامج وقاية	



تعهد بالإفصاح عن ذممهم المالية						توظيف الموظفين الجدد بعد أن يتعهدوا بالإفصاح عن ذممهم المالية لدى هيئة مكافحة الفساد	من الفساد خاصة بالجهات الخاضعة لاحكام قانون مكافحة الفساد لتأخذ بعين الاعتبار مخاطر الفساد في كل منها.
9 أدلة معمول بها في الديوان متضمنة لمبادئ النزاهة والشفافية	*	*	*	*	الهيئة والديوان	تنفيذ 9 ورش عمل بهدف مراجعة الأدلة المعمول بها في الديوان ومدى تضمينها لمبادئ النزاهة والشفافية	
			*			*اجراء دراسة تهدف إلى تقييم اثر التدريب على المدونة بعد الانتهاء من مرحلة التدريب الأولى *تنفيذ ورشة عمل لاستعراض نتائج الدراسة	تطوير البيئة التشريعية الناضمة للعمل الحكومي وكافة الجهات الخاضعة لاحكام قانون مكافحة الفساد بما يقلل من



					امكانية حدوث الفساد			
المحور الثاني: إنفاذ القانون والملاحقة القضائية								
مؤشرات الأداء	2018				الجهة المسؤولة عن التنفيذ	التدخل	الهدف الفرعي	الهدف
	4ر	3ر	2ر	1ر				
توصيات بخصوص رفع مستوى التنسيق بين الأطراف المعنية	*	*	*	*		تحضير أوراق عمل ومناقشتها في طاولة مستديرة تضم هيئة مكافحة الفساد وديوان الموظفين العام وديوان الفتوى والتشريع ومجلس القضاء الأعلى لمناقشة آلية رفع مستوى التنسيق بين الأطراف المعنية فيما يتعلق بقرار المحاكم بخصوص التوقيف عن العمل مع استمرار صرف الرواتب للمتوقفين	تعزيز التنسيق بين الجهات العاملة في مجال إنفاذ القانون وبشكل خاص الشرطة القضائية والأجهزة الأمنية والنيابة والقضاء	تعزيز قدرات مؤسسات انفاذ القانون في مجال مكافحة الفساد وذلك من خلال



المحور الثالث: رفع مستوى الوعي والتثقيف والتدريب والمشاركة المجتمعية

مؤشرات الأداء	2018				الجهة المسؤولة عن التنفيذ	التدخل	الهدف الفرعي	الهدف
	4ر	3ر	2ر	1ر				
34 قائد مدرب على أخلاقيات المهنة وأسس النزاهة والشفافية				*	الهيئة والديوان	تطوير مادة تدريبية أو مناهج لتدريب القادة الذي سيتم تنفيذه في المدرسة الوطنية بحيث يتضمن أخلاقيات المهنة وأسس النزاهة والشفافية.	تطوير وتبني خطة لإدخال مساقات دراسية وتضمين محتويات حول النزاهة والشفافية ومكافحة الفساد في المدارس والكليات والجامعات الفلسطينية.	تنشئة الجيل الجديد على مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة ومحاربة الفساد
مادة تدريبية معدة لتدريب الموظفين الجدد وكافة التخصصات في المدرسة الوطنية	*	*	*	*	الهيئة والديوان	تطوير مادة تدريبية موحدة تطرح لكافة التخصصات بما فيها الموظفين الجدد في المدرسة الوطنية		
برنامج تدريبي مكثف بالتعاون مع المدرسة الوطنية للإدارة لتدريب أكبر عدد ممكن من الفئة	*	*	*			عقد سلسلة من اللقاءات التوعوية وورش العمل للموظفين الحكوميين والمشرفين		



المستهدفة					ومدرسي مادة التربية الوطنية		
مشاركة فلسطين في المحافل الدولية والإقليمية				الهيئة والديوان	التعاون المشترك في تنظيم ومشاركة في المحافل الإقليمية والدولية ذات العلاقة بالشفافية والنزاهة وبالخدمة العامة	تدريب العاملين لدى الجهات الخاضعة لقانون مكافحة الفساد واطراف تنفيذ الاستراتيجية على مبادئ النزاهة والشفافية ومحاربة الفساد ومفاهيم المشاركة والمسائلة المجتمعية	تعميم مبادئ النزاهة والشفافية ومكافحة الفساد لدى العاملين في الدوائر الحكومية وكافة اطراف تنفيذ الاستراتيجية

