



وزارة العمل



هيئة مكافحة الفساد

مذكرة تفاهم

الفريق الأول: هيئة مكافحة الفساد / ويمثلها رئيس الهيئة السيد رفيق شاكر النتشة
الفريق الثاني: وزارة العمل / ويمثلها وزير العمل السيد مأمون أبو شهلا
تمهيد:

على ضوء التعاون المثمر فيما بين الفريقين وتدعياً لمبدأ تضافر الجهود الوطنية كأحد المبادئ الأساسية التي يستند اليها الفريق الأول في تنفيذ الإستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد للأعوام 2015-2018، ومن باب تطوير وتعزيز التعاون والتنسيق المشترك لتحقيق أطر وسياسة الفريق الأول ورؤيته المبنية على أساس خلق بيئة رافضة للفساد في المجتمع الفلسطيني تقوم على ركائز النزاهة والشفافية والمساءلة ، فقد إتفق الفريقان على أن يتم ابرام المذكرة بينهما وفقاً للشروط والبنود الآتية:

البند الأول:

يعد التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من بنود هذه المذكرة ومتماً لها ولأحكامها.

البند الثاني: مجالات التعاون

اتفق الفريقان على التعاون فيما بينهما من خلال:

1. وضع خطة مشتركة لتنفيذ الأنشطة التي تصب في الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد 2015-2018.

2. التعاون المشترك لتعزيز التدابير الوقائية في وزارة العمل، ولدى المؤسسات التي تشكل الوزارة جهة اختصاص لها.

التعاون المشترك في مجال التدريب ورفع وعي موظفي الوزارة، والمؤسسات أعلاه بقضايا الشفافية والنزاهة وأخلاقيات العمل.



1



4. التعاون المشترك في مجال اعداد الدراسات والمراجعات ضمن مهام واختصاصات وزارة العمل.

5. متابعة تنفيذ النتائج والتوصيات للدراسات والدورات التدريبية.

البند الثالث: تشكيل لجنة مختصة

يشكل كل فريق لجنة مختصة لوضع خطة تلحق بهذه المذكرة بحيث تشمل في بنودها تنفيذ فحوى ومضمون المذكرة.

البند الرابع: التنسيق

تتولى الادارة العامة للتعاونيات في الوزارة "الفريق الثاني" والادارة العامة للتخطيط في الهيئة "الفريق الأول" المهام الآتية:

- الاشراف على مضمون هذه الإتفاقية.

- التنسيق بين اللجنتين أعلاه.

البند الخامس: المراسلات

أي مراسلات تخص تنفيذ بنود هذه المذكرة يجب أن تكون كتابياً.

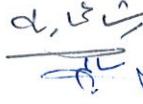
البند السادس: مدة المذكرة

يبدأ العمل بهذه المذكرة اعتباراً من تاريخ توقيعها ولمدة سنتين، وتجدد بموافقة الفريقان.

البند السابع: أحكام عامة

وقع الفريقان بإرادتهما الحرة على هذه المذكرة، وهي ملزمة لهما بما لا يتعارض مع أحكام القوانين النافذة في الأراضي الفلسطينية، وتحتوي هذه المذكرة على مقدمة " تمهيد " وسبعة بنود.

-تحريراً في 2 / 8 / 2017.

اعتمدت ونظمت من قبل: الإدارة العامة للشؤون القانونية في هيئة مكافحة الفساد/ الفريق الأول: 
الإدارة العامة للشؤون القانونية في وزارة العمل / الفريق الثاني: 





هيئة مكافحة الفساد



وزارة العمل

التاريخ : 2 / 8 / 2017

الخطة المشتركة لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد

للفترة: 2017/1/1 – 2018/12/31

رئيس هيئة مكافحة الفساد

رفيق النتشة

وزير العمل

مأمون أبو شهلا



هيئة مكافحة الفساد

الخطة التنفيذية لاستراتيجية مكافحة الفساد

الجهة/المؤسسة: وزارة العمل

فترة الخطة: 2017/1/1 - 2018/12/31

الاعتمادات: _____

المحور الأول: منع وقوع الفساد والوقاية منه									
مؤشرات الاداء	موعد التنفيذ				الجهة المسؤولة عن التنفيذ	التدخل	الهدف الفرعي	الهدف	
	2018	2017							
		4ر	3ر	2ر					1ر
ثلاث دراسات معدة ومعتمدة ومنشورة (مترجمة ومطبوعة).	تفتيش العمل . وزارة العمل وعلاق تها مع		ال تم وي ل الخ ارج ي			هيئة مكافحة الفساد، وزارة العمل	تنفيذ ثلاث دراسات حول مخاطر الفساد في المجالات التالية: -التمويل الخارجي للجمعيات التعاونية. -تفتيش العمل. - وزارة العمل وعلاقتها مع الجمعيات الخيرية	مراجعة البيئة القانونية النازمة للوزارات والدوائر الحكومية والجهات الخاضعة لقانون مكافحة الفساد بما يضمن النزاهة والشفافية وتكافؤ	تعزيز وتطوير التدابير اللازمة للوفاية من جرائم الفساد وتحديث آليات ووسائل مكافحتها.

	الفرص، وبما يقلل من فرص حدوث الفساد.	والهيئات الأهلية التي تشكل الوزارة بالنسبة لها جهة اختصاص.					الجمعيات الخيرية.
تعزيز وتطوير التدابير اللازمة للوقاية من جرائم الفساد وتحديث آليات ووسائل مكافحتها	تفعيل الرقابة الداخلية في الجهات الخاضعة لقانون مكافحة الفساد	تنظيم ثلاث دورات تدريبية تستهدف دوائر الرقابة الداخلية والشكاوي، ومندوبين عن الإدارات المختلفة في وزارة العمل في كل من شمال ووسط وجنوب الضفة الغربية.	هيئة مكافحة الفساد، ووزارة العمل	*	*		120 من العاملين في الرقابة الداخلية والشكاوي، والإدارات المختلفة في وزارة العمل استفادوا من الدورات التدريبية.

المحور الثالث: رفع مستوى الوعي والتثقيف والتدريب والمشاركة المجتمعية.

الهدف	الهدف الفرعي	التدخل	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	موعد التنفيذ				مؤشرات الاداء
				2017				2018
				1ر	2ر	3ر	4ر	
تعميم مبادئ النزاهة والشفافية ومكافحة الفساد لدى العاملين في	تدريب العاملين لدى الجهات الخاضعة لقانون مكافحة الفساد	تنظيم ثلاث ورشات عمل توعوية تستهدف الهيئات الادارية في الجمعيات التعاونية في كل من	هيئة مكافحة الفساد، ووزارة العمل		3 ورشات			300 موظف استفادوا من ورشات العمل.

							شمال ووسط وجنوب الضفة.	وأطراف تنفيذ الاستراتيجية على مبادئ النزاهة والشفافية ومحاربة الفساد ومفاهيم المشاركة والمساءلة المجتمعية.	الدوائر الحكومية وكافة اطراف تنفيذ الاستراتيجية
300 موظف استفادوا من ورشات العمل.	*					هيئة مكافحة الفساد، وزارة العمل	تنظيم ثلاث ورشات عمل توعوية تستهدف موظفي وزارة العمل، والجهات الخاضعة لها من الجمعيات الخيرية والنقابات في كل من شمال ووسط وجنوب الضفة.	تدريب العاملين لدى الجهات الخاضعة لقانون مكافحة الفساد وأطراف تنفيذ الاستراتيجية على مبادئ النزاهة والشفافية ومحاربة الفساد ومفاهيم المشاركة والمساءلة المجتمعية.	تعميم مبادئ النزاهة والشفافية ومكافحة الفساد لدى العاملين في الدوائر الحكومية وكافة اطراف تنفيذ الاستراتيجية