



طاقم شؤون المرأة



هيئة مكافحة الفساد

التاريخ: 2015/9/14

الخطة المشتركة لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد

للفترة: 2017/12/31 – 2015/1/1

رئيسة مجلس ادارة طاقم شؤون المرأة

ر.د.
أ. ربيحه دياب



رئيس هيئة مكافحة الفساد



هيئة مكافحة الفساد

الخطة التنفيذية لاستراتيجية مكافحة الفساد

الاعتمادات:

فترة الخطة: 2015/6/1 - 2017/12/31

الجهة/المؤسسة: طاقم شؤون المرأة

المحور الثالث: رفع مستوى الوعي والتنفيذ والتدريب والمشاركة المجتمعية.

مؤشرات الأداء	موعد التنفيذ										الجهة المسؤولة عن التنفيذ	التدخل	الهدف الفرعى	الهدف				
	2017				2016			2015										
	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3								
دراسة معدة ومطبوعة 1000 نسخة								X	X		هيئة مكافحة الفساد وطاقم شؤون المرأة	إعداد دراسة حول اثر الفساد على حصول النساء اللواتي يتعرضن للعنف على الخدمات المقدمة لهن.	توجيه البحث العلمي ودعم الأنشطة البحثية والعلمية في مجال تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد، وتحث الأكاديميين والطلبة ومساندتهم في إعداد الدراسات والبحوث في هذا					



المجال											
تعزيز المشاركة المجتمعية في جهود مكافحة الفساد	الاستمرار بالجهود التي تعزز مشاركة فاعلة لمؤسسات المجتمع المدني في جهود مكافحة الفساد	تنظيم دورة تدريب مدربين تستهدف 40 من النساء من الضفة والقدس وغزة (عبر الفيديو كونفرنس جزئياً) حول مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة الاجتماعية وقانون مكافحة الفساد.	هيئه مكافحة الفساد وطاقم شؤون المرأة	X							40 من النساء تم تدريبيهم على مبادئ الشفافية والنزاهة و المساءلة الاجتماعية
تطوير دليل تدريبي حول سبل مكافحة الفساد	مراجعة وتجربة وتقديم الدليل التدريبي الذي تم اعداده مع المجموعات	هيئه مكافحة الفساد وطاقم شؤون المرأة	X	X							الدليل التدريبي حول سبل مكافحة الفساد مطبوع
مراجعة وتجربة وتقديم الدليل التدريبي الذي تم اعداده مع المجموعات	هيئه مكافحة الفساد وطاقم شؤون المرأة	X									40 من النساء المشاركات في التدريبات على علم واطلاع على الدليل التدريبي وقدمن الملاحظات المتعلقة بها.



									المتدربة في الضفة والقدس وغزة.
20-15 من موظفي/ات دائرة النوع الاجتماعي ودائرة الموارد البشرية على اطلاع بآليات مكافحة الفساد.		X				هيئة مكافحة الفساد وطاقم شئون المرأة		عقد تدريب حول سبل مكافحة الفساد في دائرة الموارد البشرية ودائرة النوع الاجتماعي في الوزارات (عدد المشاركات/بن بين (20-15	
400 من النساء الفلسطينيات تم توعيتهم حول دورهن في تعزيز الشفافية والنزاهة والمساءلة والمجتمعية			X	X		هيئة مكافحة الفساد وطاقم شئون المرأة	تنظيم 20 ورشة عمل مناطقية توعوية في الضفة والقدس وغزة تيسير من قبل المدربين الذين تم اعدادهم في الدورة		



<p>1. ورشتي عمل منفذتين.</p> <p>2. رؤية استراتيجية نسوية مصاغة ومعتمدة ومطبوعة 1000 نسخه.</p> <p>3. برشور تعريفي معه ومعتمد ومطبوع 1000 نسخة.</p> <p>4. بوستر معه ومعتمد ومطبوع 1000 نسخة</p>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				هيئة مكافحة الفساد وطاقم شؤون المرأة	تنظيم ورشتي عمل مع المتدربات المشاركات في الدورة التدريبية لصياغة رؤية استراتيجية نسوية في مكافحة الفساد، وبرشور وبوستر مرتبطين بالرؤية	
<p>حضور المشاركات من المجموعات التدريبية وتقديمهن للاحظات حول المسودة ليتم تضمينها في النسخة النهائية.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>							عرض المسودة الأولى من الاستراتيجية النسوية لمكافحة الفساد بمشاركة الأطر النسوية لوضع اللاحظات قبل صياغة النسخة النهائية منها.		
1. تم توعية المواطنين بمبادئ	<input checked="" type="checkbox"/>	هيئة مكافحة الفساد	اعداد 6 حلقات	تنظيم حملات	تعزيز					



<p>مكافحة الفساد .</p> <p>2. 3 تقارير تم اعدادها واعتمادها ونشرها</p>					<p>الفساد وطاقم شؤون المرأة</p>	<p>إذاعية وخمس تقارير في جريدة صوت النساء حول مبادئ مكافحة الفساد</p>	<p>اعلامية مستمرة وبشكل خاص في الاعلام الفلسطيني الرسمي لرفع مستوى الوعي الجماهيري بجهود مكافحة الفساد وزيادة المشاركة المجتمعية فيها</p>	<p>دور وسائل الاعلام في جهود مكافحة الفساد مهنية و حيادية</p>
<p>200 من المشاركين في الورشة تم اعلامهم بالنشاطات المشتركة وتوزيع المنشورات المعدة عليهم .</p>	X				<p>هيئة مكافحة الفساد وطاقم شؤون المرأة</p>	<p>عقد لقاء موسع بين الضفة وغزة لإعلان عن انجازات الخطبة المشتركة بين الهيئة والطاقم المشارك بين (200) مشارك بين الضفة وغزة)</p>		

